



البنك الأهلي اليمني
NATIONAL BANK OF YEMEN
Trust & Experience الخبرة والثقة

الأهلي
المصرفي

العدد الرابع والعشرون
يوليو - سبتمبر

2013

نشرة فصلية تصدر عن البنك الأهلي اليمني

الأهلي المصرفي

من ثمار اتفاقية التنسيق بين البنك الأهلي اليمني وجامعه عدن
3

إعادة تأهيل مباني الضروع وتمسين منظرها الجمالي
6

برعاية البنك الأهلي اليمني... النسفة العاشرة من البطولات
الرمضانية لكأس الرئيس تبلغ دروة نجاحها 10-11

العملة الورقية أسرع ناقل للأمراض المعدية
الأطباء، يعذرون: النقود أقدر شيء في العالم
13

كيفية التعامل مع تغيب الموظفين 16





بمناسبة الذكرى الواحد والخمسون (٥١) لثورة ٢٦ سبتمبر
والذكرى الخمسون (٥٠) لثورة ١٤ أكتوبر المجيدتين
يشرفنا أن نرف أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى

**فخامة الرئيس / عبدربه منصور هادي
رئيس الجمهورية**

والى عموم شعبنا وعمالئنا الكرام
راجين من المولى عزوجل أن يسود الأمن والرخاء في ربوع وطننا اليمني الحبيب
المهنتون /

قيادة وموظفوا البنك الأهلي اليمني
عنهم

**الأستاذ / محمد عبدالله مقبل العامري
رئيس مجلس الإدارة
والأستاذ / عصام احمد علوي السقاف
المدير العام**

البنك الأهلي اليمني... تألق وعلاقات مثمرة

بتنسيق مسبق التقى السيد / محمد عبدالله العامري - رئيس مجلس الإدارة للبنك الأهلي اليمني بالسيد / هشام لطفي
- نائب المدير العام للبنك الأهلي المصري ، حيث جرى خلال ذلك اللقاء مناقشة العلاقات بين البنكين اليمني والمصري وسبل
تطويرها وخلق علاقات من التعاون المصري المشترك بينهما حيث تم الاتفاق على تنشيط وتسهيل التعاملات بينهما فيما يتعلق
بفتح الاعتمادات المستندية الموجهة إلى شركات صينية عبر فرع البنك الأهلي المصري في شنغهاي
(جمهورية الصين الشعبية) على أن يتم إستكمال الإجراءات والترتيبات الخاصة بذلك





الصورة من أرشيف المجلة

مجلس الإدارة يعقد اجتماعه الدوري لعام ٢٠١٣ م

دراسة ومناقشة دليل إجراءات مكافحه عمليات غسيل الأموال والإرهاب وتطرق أيضاً لمناقشة ودراسة الهيكل التنظيمي ومهام وحدة الامتثال والتي أنشئت بديلاً عن وحدة غسيل الأموال بموجب قرار المجلس رقم (٢٩) لعام ٢٠١٣ م في ضوء تعميم البنك المركزي اليمني رقم (٢) لعام ٢٠١٣ م.

برئاسة رئيس مجلس الإدارة الأستاذ / محمد عبد الله العامري وبحضور جميع أعضاء مجلس الإدارة عقد مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني يوم الخميس الموافق ٢٩ / ٨ / ٢٠١٣ م جلسته الاعتيادية والمكرسة لدراسة واعتماد قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٤٠٥) لعام ٢٠١٣ م القاضي بالموافقة على النظام الأساسي للبنك الأهلي اليمني. كما ناقش وقر الصيغة النهائية لمشروع لائحة الوثائق في البنك وكذا



من ثمار اتفاقية التنسيق بين البنك الأهلي اليمني وجامعه عدن

متابعات الأهلي المصرفي

تصوير / المشرفة الفنية

في ضوء قرار رئيس مجلس الإدارة للبنك الأهلي اليمني الأستاذ / محمد مقبل العامري بشأن عقد ندوة مصرفية بعنوان القطاع المصرفي اليمني تحديات الحاضر وأفاق المستقبل .

تم الاجتماع يوم الخميس الموافق ١٢ / ٩ / ٢٠١٣ في مقر الإدارة العامة برئاسة كل من د. احمد علي عمر بن سنكر - نائب المدير العام لشؤون الدوائر المساندة نائب رئيس اللجنة التحضيرية (البنك الأهلي اليمني) ود. احمد محمد احمد مقبل - عميد كلية الاقتصاد جامعه عدن (رئيس اللجنة التحضيرية) والفريق المشارك والمشكل من أساتذة الكلية وفريق البنك الأهلي اليمني .

وقد تم خلال الاجتماع إقرار اللجان المشكلة للإعداد والتحضير للندوة من أساتذة الكلية وموظفي البنك الأهلي اليمني وكذا الاتفاق مبدئياً على عقد الندوة في مستهل العام ٢٠١٤ م على أن تقدم اللجان مقترحاتها ورؤاها حول محاور الندوة والإعداد لإقامتها إلى رؤساء اللجان المختصة.



من نشاطات مركز التدريب والتأهيل المصرفي

إعداد/ رئيس التحرير
و المشرفة الفنية



الجانب النظري فقط.

كما أكدوا على حسن اختيارهم للتطبيق في البنك الأهلي اليمني لوجود كوادر مؤهلة وخبرات ممتازة في هذا المجال .

وفي الأخير تقدما بشكرهما الجزيل نيابة عن جميع الطلاب لكل من الأستاذ/ عصام احمد علوي السقاف - المدير العام والأخ/ عمر عبد الرحمن - مدير مركز التدريب والتأهيل المصرفي والأخ/ رئيس قسم الكمبيوتر- هاني احمد عبيد الفضلي ، وهيئة تحرير مجله الأهلي المصرفي اللذين ابدوا اهتماماً بالحاضرين والتعرف على آراءهم بهذا الصدد.

الحاسوب والפורمات والشبكات .

وقد التقت الأهلي المصرفي بهؤلاء الطلاب حيث مثلهم في التعبير عن آراءهم فيما تلقوه أثناء الدورة كل من **الطالبة / نيرة عبد الفتاح قاسم والطالب علاء محمد علي (علوش) مندوب الطلاب**: اللذان أعربا عن شكر جميع الطلاب لإدارة البنك الأهلي ومدير مركز التدريب للتسهيلات التي حصلوا عليها وكذا **المهندس / عمر محمود الماطري** الذي قام بتدريبهم وعبروا عن استغادتهم من هذه الدورة التطبيقية في رفق معارفهم واكسابهم مهارات عملية فيما يتعلق بالحاسوب كانوا يفتقرون إليها حيث أنهم أثناء دراستهم لا يتلقون إلا

هدفاً نحو تنوع نشاطات المركز وتفعيل دوره التأهيلي ليس على مستوى موظفي البنك وحسب وإنما أيضا لتشمل كافة القطاعات الطلابية من شباب كليات جامعة عدن، إذ لم يقتصر دور المركز في تفعيل بنود اتفاقية التنسيق بينه وبين كل من كليتي الاقتصاد والعلوم الإدارية في توفير التطبيق النظري والعملية لطلابها . بل أنه وفي بادرة من إدارة البنك الأهلي ممثله بمركز التدريب ، فقد أقيمت دورة تطبيقية لطلاب كلية الهندسة (الدفعة الأولى) في مجال الصيانة وشبكات الحاسوب لمدة أسبوع . تلقي خلالها مجموعته من الطلبة والطالبات شرحاً تفصيلياً وتطبيقاً عملياً في كيفية صيانة أجهز

الثقة مبدأ وشعار



د/نبيل البياتي
مستشار رئيس مجلس الإدارة

فالثقة والأمانة من الفضائل التي لا يستطيع حملها إلا الرجال الصادقون، فهي تنقل

كاهل الوجود كله، فلا يجب الاستهانة بها أو التفریط فيها.

قيل أن الثقة: أربع مستويات..

أولاً:- الثقة بالله

ثانياً:- الثقة بالانفس

ثالثاً:- الثقة بالآخرين

ورابعاً:- الثقة بالإمكانات .

وقد حبى ومنّ الله سبحانه وتعالى البنك الأهلي اليمني بتلك المستويات الأربع ...

فما علينا إلا الحفاظ على تلك الثقة من خلال الأداء الراقي ، والمسؤولية العالية منطلقين في ذلك من حسن التوكل على الله سبحانه وتعالى .

وقيل: (هي التعفف عما يتصرف الإنسان فيه من مال وغيره ، من الأعراض والحرم مع القدرة عليه، ورد ما يستودع إلى مودعه) . وقال الرسول (عليه الصلاة والسلام): "الثقة كنزي" .

والحق أن هذا من صميم مبادئ العمل المصرفي وأساس من أساسياته وأخلاقياته الراقية .

الثقة : هي الأمانة ومصدها الأمن والأمان . وأول ذلك الإيمان بالله سبحانه وتعالى، لذا يجب بناء الثقة مع من حولنا .. مع ابنك، زوجتك، جارك، صديقك ..

وكذلك مع العملاء وزبائن البنك ، حيث أودعوك أموالهم، وسلموك مصاعهم، و أمنوك أسرارهم، لذلك عرفت الأمانة اصطلاحاً : (كل حق لزمك أدأؤه وحفظه) والسر أمانة، فالحفاظ على السرية المصرفية أمانة وإفشائها خيانة، **قال تعالى : "وَأَذِّنْ لَهُمْ أَصْلَابَهُمْ وَعَهْدِهِمْ رَاعُونَ" صدق الله العظيم (المعارج الآية ٢٢)**

عندما ترفع شعارات أو تضع رموز، فهي تأتي خلاصة تفكير متأنٍ وتقدير عالٍ.. لتكون سمة مميزة، وعنوان رفيع وومضة مبهرة تشد القارئ وتجذب الناظر.. فهي ليست كلمات مجردة، أو عناوين دعائية، وإنما مبادئ تطبيق وقيم تنفذ .

ومن الشعارات التي يرفعها **البنك الأهلي اليمني** .. شعار (**الثقة**)، وهي الحالة التي يكون فيها الإنسان متأكداً من كفاءة أو دقة أمر ما يتعلق به، وعادة يكون صاحب الثقة ذا موقف ووجهة نظر راسخة .

الثقة .. في علم الاجتماع، وعلم النفس هي تكاملية للتأثير الاجتماعي ، تقوم على علاقة بين اثنين أساسها اعتماد علاقة بين (المؤتمن عليه)، وهو شخص الواجب عليه الوفاء بوعده ، وهو رمز وقيمة أخلاقية راقية، ومن ناحية أخرى ثقة الشخص (المؤمن) ... وهي معيار إيمانه وتصديقه لأمانة الشخص .

البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2012م - الأخيرة

٢٠١١م	٢٠١٢م	إيضاح رقم	الأصول
ألف ريال يمني	ألف ريال يمني		
7,811,174	9,508,477	(٧)	تقديية بالصندوق وأرصدة الإحتياطي لدى البنك المركزي اليمني
23,068,091	27,896,311	(٨)	أرصدة لدى البنوك
63,844,593	76,835,274	(٩)	أذون الخزانة - محتفظ بها لتاريخ الإستحقاق
6,252,715	8,853,256	(١٠)	قروض وسلفيات (بالصافي)
333,756	306,577	(١٣)	إستثمارات مالية متاحة للبيع (بالصافي)
439,720	1,037,274	(١٤)	أرصدة مدينة وأصول أخرى (بالصافي)
2,713,339	2,695,688	(١٦)	ممتلكات ومعدات (بالصافي)
104,463,388	127,132,857		إجمالي الأصول
			الإلتزامات وحقوق الملكية
			الإلتزامات
423,360	431,196	(١٧)	أرصدة مستحقة للبنوك
86,274,925	106,301,560	(١٨)	ودائع العملاء
3,398,930	3,261,728	(١٩)	أرصدة دائنة ومطلوبات أخرى
139,434	325,671	(٢٠)	مخصصات أخرى
90,236,649	110,320,155		إجمالي الإلتزامات
			حقوق الملكية
10,000,000	10,000,000	(٢١-أ)	رأس المال المدفوع
2,499,084	2,890,480	(٢١-ب)	إحتياطي قانوني
1,014,462	1,405,858	(٢١-ج)	إحتياطي عام
639,762	639,762	(٢١-د)	إحتياطي فائض إعادة تقييم العقارات
73431	50,090	(٢١-هـ)	إحتياطي القيمة العادلة
-	1,826,512		توزيعات أرباح نقدية مقترحة
-	-		أرباح مرحلة
14,226,739	16,812,702		إجمالي حقوق الملكية
104,463,388	127,132,857		إجمالي الإلتزامات وحقوق الملكية
17,308,405	24,436,706	(٢٢)	إلتزامات عرضية وإرتباطات (بالصافي)



الأخت/ نادية عبدالله سالم - مديرة فرع البريقة

في إطار نشاطات الإدارة العامة وحرصها الدائم على إعادة تأهيل مباني فروع البنك وإضفاء المنظر الجمالي لها فقد عمدت إدارة البنك الأهلي اليمني إلى وضع خطة ممنهجة أنيطت بقسم المشاريع في الإدارة العام لتنفيذها .

وكان لابد **لمجلة الأهلي المصري** تتبع مدى التغييرات التي حصلت في تلك الفروع المستهدفة ومنها فرعي العيدروس وعدن الصغرى . وكانت وجهتها الأولى فرع عدن الصغرى حيث تم الانتقال من مبنى الفرع القديم إلى بناية الفرع الجديدة والتي اشتراها **البنك الأهلي اليمني** حيث لوحظ مدى توسع مساحة الفرع وكذا الشكل الجمالي الجذاب



الولايات المتحدة ستبلغ السقف القانوني للدين العام «في منتصف تشرين الأول/أكتوبر» 2013م



العجز عن السداد».

وتم بلوغ سقف الدين للمرة الأولى في بداية هذا العام قبل أن يتم رفعه مؤقتاً.

ولتجنب تجاوز هذه الحدود الجديدة، لجأت الإدارة منذ ذلك إلى إجراءات استثنائية مثل تعليق العمل ببعض صناديق التقاعد بهدف إرجاء الاستحقاق الذي كان متوقفاً حتى الآن في بداية أيلول/ سبتمبر 2013.

وأوضح الوزير في رسالته أن وزارة الخزانة لن تملك حتى هذا التاريخ سوى خمسين مليار دولار، وهو مبلغ يمكن أن تتجاوزه نفقات الإدارة «أحياناً» في يوم واحد. وحتى الآن، رفض الجمهوريون الذين يشكلون غالبية في مجلس النواب معارضة رفع سقف الدين في شكل مستمر وتسببت هذه القضية بمواجهة دائمة مع إدارة الرئيس باراك اوباما.

وأضاف وزير الخزانة «على الكونغرس أن يتحرك في أسرع وقت لتحمل مسؤولياته حيال الأمة وتبديد خطر

أعلن وزير الخزانة الأمريكي أن السقف القانوني للدين العام للولايات المتحدة سيتم بلوغه «في منتصف تشرين الأول/أكتوبر» 2013م داعياً الكونغرس إلى معارضة رفع هذا السقف لتفادي عجز البلاد عن السداد.

وقال الوزير «جيكوب لو في رسالة إلى المسؤولين في الكونغرس» مع حلول هذا التاريخ، ستكون الولايات المتحدة قد بلغت حدود إمكاناتها القانونية للاقتراض، وعلى وزارة الخزانة أن تمول الحكومة بما تبقى من سيولة لديها».

كيف تحقق أقصى إستفادة من بطاقة الائتمان؟

الفرسان الائتمانية هذا الصيف من البنك الأهلي السعودي لعملائها الفرصة ليكونوا جزءاً من السحب الأسبوعي على كل 100 ريال سعودي تم إنفاقها. سيتم سحب الفرصة لـ 10 شخصاً للفوز بمليون ميل من أميالي أو الفرسان.

وقد قام عدد قليل من مقدمي الخدمات البنكية بإدخال برنامج مكافآت الولاء على بطاقتهم الائتمانية، بحيث يمكن للعملاء كسب نقاط على ما ينفقونه، واستبدالها بهدايا وخصومات وقسائم شراء وأميال وغير ذلك.

إذا كنت شخصاً لا يسدّد الرصيد كاملاً كل شهر، فقم بالبحث عن بطاقتك الائتمانية التي تقدم لك أفضل معدلات فائدة أو ربح تليها المزايا والمكافآت الإضافية وقارنها مع بعضها البعض للقيام بالاختيار الصحيح والأنسب لنمط حياتك.

ولهذا، إذا كنت من الأشخاص الذين يستمتعون بالسفر، فأنت بحاجة لأن تختار بطاقتك الائتمانية تمنحك خيار الحصول على أميال جوية عند كل استخدام للبطاقة. فعلى سبيل المثال، تقدم بطاقات أميالي الائتمانية أو

غالباً ما تجلب فكرة الحصول على بطاقة ائتمان معها عبء تراكم الديون ودفع فائدة مرتفعة. لكن هذا الوضع لم يعد هكذا بعد الآن. أصبح العميل العصري أكثر ذكاءً فيما يتعلق بعادات إنفاقه والأهم منها عادات الاقتراض.

بالنسبة للمنفقين الأذكياء، فإنّ بطاقتك الائتمانية ليست فقط مفيدة ومناسبة للشراء عبر الإنترنت أو الدفع للفنادق.. إلخ من خلال ميزانية سفرهم، بل أصبحت وسيلة يمكن من خلالها أن يتمتعوا بخصومات ومكافآت وعضويات وغيرها.

وقد أدرك مزودو بطاقتك الائتمانية أيضاً العادات المتغيرة للعملاء وقاموا بإطلاق بطاقات ائتمان جديدة في السوق، الأمر الذي يوفر مجموعة واسعة من الحوافز والفوائد والمزايا الإضافية للاختيار منها. تأتي هذه الحوافز على شكل برامج ولاء وأميال جوية ودخول مجاني إلى نوادي الجولف والصالات الرياضية وصلات المطار. لذلك كعميل، فإنّ أفضل طريقة للاستفادة القصوى من بطاقتك

الائتمانية الخاصة بك هي أن

تقوم بعملية البحث. دائماً قم بالبحث وقم بأداء

واجبك قبل الإشتراك للحصول على بطاقتك الائتمانية مع بنك الحالي أو الموافقة على أول عرض يأتي إليك.



مصطلحات بنكية

إعداد / علي منصور ماطر
رئيس التحرير

ها نحن نواصل كتابه المصطلحات البنكية وفي هذا العدد سنحاول أن نورد بعض المصطلحات التي قد تفيد الموظف في عمله اليومي ولكل قراء المجلة .

English Vocabularies	المصطلحات بالعربية	الرقم
Minor's Saving Account	حساب توفير للقاصر (لم يبلغ سن الرشد بعد)	١-
Parents	الأبوين، الوالدين (الأب والأم)	٢-
Rules	قوانين أو أنظمة	٣-
Existing	ساري أو نافذ	٤-
Legal Age	السن القانونية	٥-
Interest rate	سعر الفائدة	٦-
Annual Interest	فائدة سنوية	٧-
Highest Balance	أعلى رصيد	٨-
Lowest Balance	أدنى رصيد	٩-
Accordance (With or to...)	بموجب، بالتوافق مع، وفقاً ل....	١٠-
Instructions	تعليمات، توجيهات، أوامر	١١-
It May be Altered	قابل للتغيير	١٢-



عبد القوي الصائغ
مستشار رئيس مجلس الإدارة

بوليصة التأمين INSURANCE POLICY

WAY OF TRANSPORTATION)

كل هذه التعديلات أو التغييرات تتطلب ضرورة التأمين عليها أو الحصول على وثيقة تأمين ملحقة للبوليصة التي سبق إصدارها وتعتبر هذه الوثيقة جزء لا يتجزأ من بوليصة التأمين الأساسية.

(BILLS FOR COLLECTION)

فإن عملية التأمين تتم من قبل (الساحب)
(THE DRAWER)

المصدر: للبضاعة في بلد التصدير وترفق بوليصة التأمين مع بقية الوثائق الخاصة ببوليصة التأمين .

وفي حالة رغبة طالب فتح الاعتماد ان يتم التأمين محلياً على البضائع المستوردة من الخارج يقع على البنك فاتح الاعتماد قبل قبول طلب فتح الاعتماد التأكد من أن طلب فتح الاعتماد (THE L/C APPLICATION) يشير إلى أن التأمين قد تم محلياً .

(INDICATE'S THAT INSURANCE IS MADE LOCALLY) .

بناءً على تعليمات طالب فتح الاعتماد وانه قد (تم ختم طلب فتح الاعتماد بواسطة شركة التأمين برقم بوليصة التأمين وتاريخ إصدارها) .

(NUMBER OF INSURANCE POLICY AND DATE OF ISSUE IS STAMPED ON THE L/C APPLICATION)

كما يتطلب من البنك في حالة طلب زيادة قيمة الاعتماد أو تعديل ميناء الشحن أو ميناء الوصول أو تغيير مواصفات البضاعة أو طريقة النقل / الشحن .

(IN CASE OF L/C EXTENSION OR AMENDING PORT OF SHIPMENT OR PORT OF ARRIVAL OR CHANGE OF DESCRIPTION OF GOODS OR

يسرنا أن نتطرق هذه المرة إلى بوالص التأمين الخاصة بالبضائع المستوردة عبر البنك بواسطة اعتمادات مستندية حيث يحرص البنك على قيام العميل / المستورد بضرورة التأمين على الاعتماد المراد فتحه ضد أي مخاطر تتعرض لها البضاعة سواء كان التأمين محلياً بواسطة فاتح الاعتماد أو خارجياً بواسطة المستفيد من الاعتماد (المصدر) كما يسرنا أن نعرف فيما يلي بوليصة التأمين INSURANCE POLICY وأهميتها في عمليات الاستيراد :

إن بوليصة التأمين هي الوثيقة التي تصدرها شركة التأمين أو وكلائها المعتمدين

(INSURANCE POLICY IS THE DOCUMENT ISSUED BY INSURANCE COMPANY OR IT'S CONFIRMED AGENTS) .

تتعهد فيها شركة التأمين بتعويض المستفيدين من هذه البوليصة لأية خسائر قد تتعرض لها البضائع المؤمن عليها (وذلك وفقاً لشروط البوليصة ونوع الخطر المغطى) .

(ACCORDING TO TERMS OF THE POLICY AND TYPE OF RISK COVERED) .



شروط النجاح الوظيفي



إعداد/ علوي صالح محسن
عضو دائرة التدقيق الداخلي

الوظيفية إحدى أهم سمات العمل التي يمارسها الموظفون بشكل عام، سواء في (الدوائر الحكومية أو في شركات عامة أو مؤسسات خاصة)، وهناك بعض الشروط الأساسية التي لابد من توفرها للنجاح الوظيفي وهي كالتالي:-

١- الانسجام التام مع العمل الوظيفي الذي تمارسه ورغبتك فيه إذ أنه وما لم يكن هناك انسجام أو رغبة في العمل فلن يتمكن الإنسان من العطاء والإبداع وبالتالي لن يتحقق النجاح الوظيفي.

٢- لا بد من توافر المهارات المطلوبة للقيام بمهام الوظيفة الموكلة في حددها الأدنى إذ أن لكل عمل خصائصه التي يلزم من يقوم بهذا العمل أن يلم بها أولاً في جوانبها النظرية وثانياً بالتدريب والممارسة.

٣- أستمد من خبرات من هم أقدم منك في العمل حتى وإن كانوا أقل منك تعليماً وأدنى شهادة فالخبرة العملية لها أهمية قصوى في العمل.

٤- أستشر رئيسك فيما يعترضك من مشكلات واعرض عليه مدى تقدمك في العمل واستمع جيداً لتوجيهاته وأصغي لسماع رأيه أو ليكن لك مواعيد محددة دائمة معه .

٥- ليكن لك لقاءات منتظمة مع العاملين معك من مرؤوسيك وزملائك في العمل لتدارس شؤون العمل والتعرف على ما لديهم من مشكلات والتعاون معهم في حل هذه المشكلات ، وقدم لهم التشجيع والأفكار والآراء البناءة وساعدهم في تبني ذلك .

٦- قم بتوزيع يوم عملك الوظيفي على المهام المطلوب إنجازها وليكن هذا التوزيع ثابتاً دائماً حتى يستفيد منه الآخرون الذين يتعاملون معك ، **فمثلاً يمكنك تقسيم يومك الوظيفي بين الأمور الآتية :-**

- وقت لاستعراض ودراسة المعاملات والتقارير، وليكن في أول الدوام مثلاً.

- تم يعقبه مقابلة المراجعين من خارج الإدارة إن كان في عملك مثل ذلك، ثم إستقبال المكالمات الهاتفية ليكن نهاية المطاف القيام بالزيارات والجولات الميدانية إن كان العمل يستدعي ذلك.

ويمكن أن يضع المسؤول لوحة على باب مكتبه يحدد فيها برنامج اليوم بالساعة والدقيقة بحيث يعرف المتعاملون معه متى يمكنهم الدخول إليه ومتى لا يمكنهم ذلك ، وهذا النموذج الذي ذكرته ليس إلزامياً إذ يمكن أن يختلف ذلك من وظيفية إلى أخرى .

٧- يقول المتخصصون في علم الإدارة إن الدقة في العمل والاهتمام بتفاصيله والمتابعة له حتى النهاية هي ثلوث الإلتقان للعمل الوظيفي إذا نفذ بتوازن أي بدون إهمال شيء أو المبالغة فيه.

٨- كن قدوة لعيرك من العاملين معك في النزاهة والصدق والعدالة والالتزام بأوقات الدوام الرسمي والتنفيذ للوائح ونظم المؤسسة والتفاعل الإيجابي معها وتقديم المقترحات البناءة حولها .

المرجع:

كتاب د/ عوض بن محمد القرني - طريقك إلى التفوق والنجاح (حتى لا تكون كلاً)

أخلاق العمل وازدواجية الطبيعة البشرية والسلوك غير الأخلاقي



زيد عاطف السعدي
مدير البنك الأهلي اليمني الإسلامي
عمان

تحقق المؤسسات التي تتمتع بمستوى عالٍ من التكامل والنزاهة والمصدافية أداءً عالياً لأنها تجتذب موظفين وعملاء ومستثمرين وتحافظ عليهم، والتفاعل معهم كلما تطلب الأمر. كل ذلك لا يحدث تلقائياً لأن البشر ليسوا كائنات مثالية وليسوا أخلاقيين دائماً. إن ما يزيد الأمر تعقيداً أن المؤسسات والشركات غير الأخلاقية تحقق أرباحاً على المدى القصير فيرى القائمون عليها إنها مؤسسات ناجحة، مع أن التاريخ أثبت أنه لا يمكن لمؤسسة غير أخلاقية أن تواصل رحلة النجاح على المدى الطويل إن للبشر طبيعة مزدوجة فنحن في الأصل صادقون لكننا كثيراً ما نكذب ونحن نظن أننا نتجمل ونحن نهتم بالمقام الأول برفاهيتنا ومصالحنا لكننا نهتم برفاهية ومصالح الآخرين ونحن نتعاطف مع الآخرين ونعطف عليهم، ثم نعود ونقسوا عليهم أو على بعضهم فلكل فرد له منظومته الوحيدة من التحديات الأخلاقية ، كذلك يمر الإنسان بخبرات وتجارب نجاح أو تجارب فشل من الناحية الأخلاقية والقيمة يواجه الناس يومياً العديد من المشاكل والمعضلات الأخلاقية بدءاً من اتخاذ القرار وتطبيقاته و كل قرار يتخذه الفرد وكل فعل يأتيه على مدار الساعة يؤثر عليه وعلى الآخرين وعلى علاقته التبادلية معهم بداية من العمل وحتى لحظة نموه .

ومما يلاحظ أن هناك مؤسسات تبرز فيها المسائل الأخلاقية خلال العمليات اليومية ويمكن أن تحدث وقائع تنطوي على تمييز غير أخلاقي قائم على العرق أو النوع أثناء التعامل مع العملاء أو الموظفين أو الجمهور ، يمكن لمظاهر التمييز هذه أن تحدث في قسم أو فرع أو إدارة داخل المؤسسة أو شركة أو إدارة ويمكن أن تحدث في أي مستوى إداري ، كما يمكن أن تشوب ممارسات التوظيف أو فرص التدريب أو تقييم الأداء أو الاستغناء عن الموظفين.

بعد فصل موظف ارتكب فعل غير أخلاقي قد يتعجب المسئول كيف تم توظيف هذا الشخص وكيف اجتاز كل المقابلات واختبارات التوظيف ، توظيف شخص واحد لا يتوافق حسه الأخلاقي مع ثقافة العمل النزيهة الملتزمة يمكن لهذا الشخص أن يفسد المؤسسة ، وإذا ترك هذا الموظف فانه سوف يجتذب من على شاكلته من الموظفين ويكون يقودهم في اتجاه المؤسسة أو الشركة، ومن هنا تبدأ عملية تعظيم السلوك الأخلاقي وتحجيم السلوك غير الأخلاقي من خلال عملية التوظيف ، فدخل الموظف إلى هذه المؤسسة أو الشركة هو الدعوة له بالانضمام إليها لكي يصبح واحداً من أفراد تلك الأسرة ، وبالتالي فإنه يتوجب الاختيار والانتقاء والتعيين والترقية والتدريب للمهارات الفنية والتقنية دون النظر إلى الجوانب الأخلاقية، والصحيح هو يتوجب أن يكون عملية الاختيار مبنية على معايير هامة وحيوية وهذه المعايير هي:

الموهل، الخبرة، الكفاءة، والذكاء، والحيوية، والأخلاق، والاستقامة، الأمانة ، والشخصية الجذابة.

وللحديث بقية في العدد القادم إن شاء الله تعالى

برعاية البنك الأهلي اليمني... النسخة العاشرة من البطولة الرمضانية لكأس الرئيس تبلغ دروة نجاحها

كما نشكر كل الإعلاميين لتغطيتهم مجريات البطولة وهم :

صحيفة الأولى
صحيفة ١٤ أكتوبر
صحيفة الثورة
يمن فوكس
صحيفة الجمهورية
موقع مآرب برس

مختار محمد حسن
ناصر محمد عبدالله و حسن عياش
مختار البعداني
محمد فتحي
شكيب راجح
نجيب الجبوبي

محمد النعماني
عمر اليقوي
فضل خميس
خالد هيثم
فرحان المنتصر
شكري حسين

صحيفة الرياضية
صحيفة الأمان
وكالة سبا
صحيفة اليمن اليوم
موقع يمن سبورت
صحيفة الشارع

صورة جماعية لفريق اتحاد الشرطة
الفائز بكأس البطولة العاشرة



المجموعة الأولى	المجموعة الثانية	المجموعة الثالثة	المجموعة الرابعة
مؤسسة العيسى	مصالي عدن	التربية والتعليم	اتحاد الشرطة
شركة عدن لتطوير الموانئ	جامعة عدن	الشركة العربية للحديد والصلب	المؤسسة العامة للكهرباء
بنك اليمن الدولي	الإشغال العامة	الصحة	مؤسسة السراي
الأوقاف	نقابة المحامين	الأمن الخاص	البنك الأهلي اليمني

وتلعب كل مجموعة على حده وبنظام الدور الواحد حيث يتأهل الفريقان الفائزان بالمركزين الأول والثاني من كل مجموعة إلى المرحلة الثانية من البطولة .

وقد افتتحت المباراة بدخول مجموعة من الأطفال يحملون علم الأيضيا يصاحبهم عزفاً نشيد الأيضيا ليقف الفريقان بعدها تحية للنشيد الوطني ثم نزل كبار الضيوف لمصافحة أعضاء الفريقين وسط تصفيق الجماهير التي حضرت إلى الصالة لمتابعة المباريات . وقد سارت المباريات على نحو ما هو مخطط لها في تقابل المجموعات للدور الأول وكانت نتائجها على النحو التالي :

المجموعة الأولى	النقاط	المجموعة الثانية	النقاط	المجموعة الثالثة	النقاط	المجموعة الرابعة	النقاط
مؤسسة العيسى	٩	مصالي عدن	٩	التربية والتعليم	٩	مؤسسة السراي	٦
شركة عدن لتطوير الموانئ	٧	الإشغال العامة	٦	الأمن الخاص	٦	اتحاد الشرطة	٦



وفي الدور النصف النهائي التقى كل من :
- مؤسسة العيسى X اتحاد الشرطة بتعادل الفريقين ٤-٤
٤ وبضربات الترجيح فاز اتحاد الشرطة ٢-١ .
- شركة مصالي عدن X مؤسسة السراي فاز السراي ٦-٣
وفي الدور النهائي التقى كل من :
- مؤسسة السراي X اتحاد الشرطة فاز اتحاد الشرطة بكأس البطولة ٢-٠ صفر .

وفي الدور النهائي وبين الشوطين تم تكريم من ساهموا في إنجاز البطولة وهم :

- الأخ/ صائب سلام (مدير الصالة المغلقة)
- الأخ/ أمين ناصر (سكرتير لجنة الحكام)
- المحامي/ مختار الصنعاني (حضور فاعل)
- الأخ/ ربيع عبد الحكيم (المدير المالي للبطولة ورئيس قسم المطبوعات في البنك الأهلي اليمني)

كما تم تكريم حكام البطولة لاداءهم التحكيمي المتميز طول البطولة وهم :-

- أمين ناصر (سكرتير لجنة الحكام)
- الحكم الدولي (عبد الهادي باحزيم)
- الحكم الدولي (هشام قاسم)
- الحكم (أيهاب باشراحيل)
- الحكم/ عبدالله عزب
- مراقب المباراة الكابتن/ أيهاب حيدر
- كاس أفضل حارس مرمى (فضل صالح) - فريق اتحاد الشرطة
- كاس هداف البطولة (مروان قردع) - فريق مؤسسة العيسى
- كاس اللعب النظيف- فريق الاشغال العامة

كأس اللاعب الأكبر سناً (محمد علي المشجري) فريق الشركة العربية للحديد والصلب .
وقد عبر الأخ/ احمد حسين الحسنسي - أمين عام اتحاد كرة القدم - فرع عدن عبر صفحات الأهلبي المصرفي عن شكره وتقديره لإدارة البنك الأهلي اليمني ممثلة بالأستاذ/ محمد عبدالله مقبل العامري - رئيس مجلس الإدارة والأستاذ/ عصام احمد علوي السقاف (المدير العام) و الدكتور/ احمد علي عمر بن سنكر (نائب المدير العام) مهندس البطولة ومحركها الأساسي منذ تأسيسها .

وخاطب في سياق كلمته إدارة البنك انه من حقها أن تغخر بإقامة هذه البطولة والتي تنجز بنجاح متوال وكانت نسختها العاشرة دليلاً على ذلك النجاح الباهر الذي تكلفت به البطولة .

مضيفاً أن هذا التقليد السنوي قد بات ينتظره عشاق الرياضة على مختلف مستوياتهم في شهر رمضان من كل عام ، كما أعاد لعدد من نجوم الكرة بريقتهم وتوجههم الذي طالما اشتاقوا إليه .

إن رعاية ودعم البنك الأهلي اليمني ويتسببه الدائم مع الاتحاد العام لكرة القدم (فرع عدن) في الإعداد لنجاح هذه الفعاليات إنما يبرهن على صواب نهجه ومسؤوليته الاديبه نحو كل ما من شأنه الدفع بهذه المؤسسات الرياضية والثقافية لأداء دورها وبفعالية أكبر وسوف يعمل الاتحاد العام على بلورة مزيد من الأفكار والرؤى



افضل حارس البطولة فضل صالح الشرطة



تكريم اللاعب الأكبر سناً في البطولة (الشركة العربية للحديد والصلب)



تكريم امين ناصر سكرتير لجنة حكام بعدن



علي نشطان مدرب فريق الشرطة



الكابتن رامي عبدالله كاس الفريق الوصيف السراي



داحمد بن سنكر مشرف البطولة يصافح لاعبي المباراة الأولى



تكريم صائب سلام مدير الصالة



فريق المؤسسة العامة للكهرباء



تكريم الكابتن/ خالد هيثم من قبل الأخ/ شوكت عبدالمجيد مستشار المدير العام وممثل البنك الأهلي اليمني

افتتحت بطولة ميركيور الشطرنجية الرمضانية الثانية للرجال والسيدات



لم تقتصر رعاية ومشاركة البنك الأهلي اليمني لمختلف الفعاليات الاجتماعية والثقافية والرياضية على بطولة كأس الرئيس الرمضانية لكرة القدم من كل عام ، بل انها امتدت إلى فرع من فروع الرياضة الذهنية برعايته ودعمه لبطولة الشطرنج للرجال والسيدات والتي أقيمت برعاية كاملة من البنك الأهلي اليمني في فندق ميركيور - خورمكسر خلال الفترة ٧-١٤ من شهر رمضان المبارك ٢٠١٣م - ١٤٣٤هـ.

حيث افتتحت البطولة في تمام التاسعة من مساء يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٣/٧/١٦ وقد مثل البنك في هذا الافتتاح مهندس الفعاليات الرياضية د. احمد علي عمر بن سنكر - نائب المدير العام لشؤون الدوائر المساندة حيث قام بتحريك البيادق ايداناً بافتتاح وبدء البطولة بحضور رئيس الاتحاد العام للشطرنج الأخ الدكتور/ صبري عبد المولى/ ووكيل المحافظة احمد الضلاحي ومدير فندق ميركيور السيد فضل الهلالي .

وفي تصريح صحفي للأخ/ فضل الهلالي مدير فندق ميركيور حول توقعاته في أن تحقق هذه البطولة نجاحاً كبيراً أكثر من البطولة الأولى بفضل مستوى الرعاية والدعم اللذين تحظى بها هذه البطولة من قبل البنك الأهلي اليمني وما يلعبه من دور خلاق الدكتور / احمد علي عمر بن سنكر - نائب المدير العام وكدا التنسيق الراقى الذي تم بين إدارة الفندق والاتحاد العام للشطرنج وفروعه في عدن وبما يضمن نجاحها .

وقد كانت حصيلة البطولة كالتالي :-

أحرز اللاعب صالح العقربي لقب البطولة الرمضانية التشيطلية المفتوحة لفردى الشطرنج رجال للمرة الثانية على التوالي وتوجت اللاعبه ريم عوض جبلي ببطولة فردي السيدات وذلك في ختام البطولة يوم أمس الثلاثاء والتي نظمتها فندق ميركيور خلال الفترة ٧/١٤ من شهر رمضان المبارك بدعم من البنك الأهلي اليمني وإشراف الاتحاد العام للشطرنج فرع عدن وأقيمت في فردي الرجال و٧ لاعبات في فردي السيدات بمشاركة ٣٠ لاعبا وبالنظام السويسري من ٧ جولات.

وجاء تتويج اللاعب صالح العقربي باللقب عقب فوزه على اللاعب رؤوف محمد عبد الرب في المباراة الفاصلة التي أقيمت بينهما في الدوري الاخير بعد أن تساوى اللاعبان بمجموع نقاط الفوز في المواجهات برصيد ٦ نقاط لكل منهما حيث أقرت اللجنة المنظمة للبطولة إقامة مباراة فاصلة بين اللاعبين انتهت بفوز العقربي باللقب.

كما أحرزت اللاعبه ريم عوض جبلي بطولة فردي السيدات بعد أن حققت الفوز على اللاعبه ونام مهيبوب في المواجهة التي جمعت بينهما ضمن الجولة السابقة والأخيرة من البطولة وبالفوز رفعت ريم

رصيدها إلى ٦ نقاط في مقدمة الترتيب.

وفي بطولة فردي الرجال حل اللاعب رؤوف محمد عبدالرب في المركز الثاني برصيد (٦) نقاط وذهب المركز الثالث للاعب امجد فهمي برصيد (٥,٥) إثر فوزه على اللاعب جمال خالد ضمن الجولة السابعة والأخيرة فيما جاء اللاعب جواد شرف في الترتيب الرابع بعد تغلبه على رمزي قاسم ليرفع رصيده إلى ٥ نقاط تلاه في المركز الخامس اللاعب شرماني عبدالإله والذي فاز أمام اللاعب عبدالناصر محمد ورفع رصيده إلى (٥) نقاط.

- وفي بطولة فردي السيدات جاء المركز الثاني من نصيب اللاعبه رنا عوض جبلي والتي فازت على اللاعبه هبة باسل ضمن الجولة الأخيرة ورفعت رصيدها إلى ٥ نقاط فيما حصلت اللاعبه مروى مكرم على المركز الثالث وبرصيد ٥ نقاط أيضاً ولكن بفارق كسر التعادل بعد أن فازت على اللاعبه كروان خميس، وجاء المركز الرابع من نصيب اللاعبه بسمة باسل بـ ٣ نقاط، وهبة باسل في المركز الخامس برصيد نقطتين.

- وفي الحفل الختامي قام الإخوة وكيل محافظة عدن أحمد الضلاحي ومدير عام فندق عدن فضل الهلالي، والدكتور صبري عبدالمولى، رئيس الاتحاد العام للشطرنج، ورئيس الفرع بعدن والأخ/ معن الصياد ممثل عن البنك الأهلي بتكريم الأبطال على النحو التالي:

فردى رجال

الأول : صالح العقربي - كأس البطولة، ومبلغ ٢٠ ألف ريال، وإقامة في الفندق لمدة ثلاثة أيام.

الثاني : رؤوف عبدالرب - كأس المركز الثاني، ومبلغ ١٥ ألف ريال، وإقامة لمدة يومين.

الثالث : أمجد فهمي - كأس المركز الثالث، ومبلغ ١٠ آلاف ريال، وإقامة لمدة يوم واحد.

الرابع : جواد شرف - مبلغ ٥ آلاف ريال.

فردى سيدات

الأولى : ريم عوض جبلي - كأس البطولة، ومبلغ ٢٠ ألف ريال.

الثانية : رنا عوض جبلي - كأس المركز الثاني، ومبلغ ١٥ ألف ريال.

الثالثة : مروى مكرم - كأس المركز الثالث، ومبلغ ١٠ آلاف ريال.

الرابعة : بسمة باسل - مبلغ ٥ آلاف ريال.

وفي البطولة الخاطفة التي نظمتها فرع الاتحاد تم تكريم الأخوة / صالح العقربي و أمجد فهمي ورؤوف محمد رمزي قاسم و صفوت علي ..كما تم تكريم الفائزين و الفائزات الثلاثة الأوائل في بطولة ميركيور للفئتين وهم صالح العقربي ورؤوف محمد

و أمجد فهمي و ريم عوض جبلي و رنا عوض جبلي و مروى مكرم و أصغر لاعب في البطولة عماد السلامي .

كما كرم رئيس الاتحاد العام للشطرنج وكيل المحافظة الأخ/ احمد الضلاحي ومدير الفندق الأخ / فضل الهلالي من جانبه كرم وكيل المحافظة الأخ/ أحمد الضلاحي مدير الفندق الأخ / فضل الهلالي أيضاً بالدروع التذكارية.

رؤيتنا

نحن

في

البنك الأهلي

اليمني عزمنا على أن

نلبي جميع احتياجات عملاءنا وأن

تكون روادنا في توفير خدمات مصرفية مبتكرة

يعتمدون على أفضل وأحدث تقنيات الخدمات

المصرفية لتكون الخيار الأول للعملاء

ونصبح البنك المميز في اليمن .

العملة الورقية أسرع ناقل للأمراض المعدية الأطباء يحذرون: النقود أقدر شيء في العالم

إعداد/ولاء وديع ثابت



هل سأل أحدنا يوماً عن الرحلة التي قطعها أي ورقة نقدية قبل أن تصل إلى يده ثم جيبه؟.. وكم عدد الأيدي التي تناولت هذه الورقة وتبادلتها فيما بينها؟ وهل كانت كلها نظيفة؟.. وما هي تلك الرائحة الغريبة المتغيرة للنقود؟.. وهل هناك خطورة حقيقية على صحة الإنسان بفعل تداول العملة بين الأيدي الملوثة؟ وهل هناك فيروس كامن وميكروب متخف في جيبك، وحافضة نقودك، وحقيبة يدها؟..

"الأهلي المصري" تستعرض ما يقوله الأطباء والخبراء حول هذه المخاطر التي تتجتاح البشر عن طريق ما هو أحب إلى الكثيرين من أنفسهم.

عرف الإنسان المال منذ فجر التاريخ، وبصفة خاصة العملات المعدنية كالذهب والفضة والبرونز، وفي العصور الوسطى، وتحديداً في القرن الخامس عشر، مع ظهور الطباعة أضيفت العملات الورقية إلى العملات المعدنية، حتى أصبحت أكثر انتشاراً بين الناس لما لها من ميزات، أهمها سهولة التعامل بها.

لكن أن تتحول الأموال من نعمة إلى نقمة، وإلى مصدر لنقل الأمراض الخطيرة بدلاً من كونها وسيلة لرفاهية البشر وقضاء حاجاتهم فهذا هو الجديد الذي قد لا يجهله أو يتجاهله الكثيرون.

فيروسات خطيرة

في تقرير طبي نشرته مجلة "ساذرن ميدكال" الأميركية المتخصصة ذكرت أن النقود تعتبر ناقلاً لأكثر أنواع الأمراض الخطيرة، وتبين للباحثين إثر جمع أوراق نقدية وفحصها أن (٩٤) في المائة منها تحمل فيروسات لالتهابات خطيرة تصيب الجهاز التنفسي، وتسبب أنواعاً مختلفة من الحساسية، فهي قبل أن تصل إلينا تمر برحلة طويلة تتخللها أساليب خاطئة في التعامل معها، فالبعض يضعها في محباً ملاصق لجسده، والبعض الآخر يقوم بعدها مستخدماً لعابه، بينما يكمن الخطر عندما يضعها الأطفال في أفواههم.

ويعتمد الباحثون النسبة العالية والمخيفة لتلوث الأوراق النقدية أساساً لاقتراح باعتماد "العملة الذكية" عبر مجموعة من

أو استخدامها لاستنشاق المادة المخدرة، ويتم تلويث بقية الأموال بالمادة أثناء وضعها في آلات عدّ الأموال في المصارف، أو آلات صرف النقود ATM. وشرح زو قائلاً: "عند تلوث تلك الماكينات، ينتقل الكوكايين إلى بقية العملات الورقية حيث تتلوث بنسب أقل من المادة المخدرة، فبعضها يزن (٠.٠٦). مايكرو غرام، أدق حجماً بألاف المرات عن حبة رمل واحدة".

وقال العالم في معرض تقديمه بحثه العلمي لجمعية الكيمياء الأمريكية، إن التلوث نمطاً محددًا وغالباً ما يوجد في العملات الورقية من فئات ٥ دولارات، و١٠ و٢٠ و٥٠ دولاراً، أكثر منه في العملة الورقية من فئة دولار واحد.

ودأبت السلطات الصحية في أميركا على توعية العامة بغسل الأيدي عقب استخدام النقود نظراً لأسباب صحية، ووجدت دراسة نفذت عام ٢٠٠٢، أن (٩٤) في المائة من عملات ورقية أخضعت لاختبارات تبين تلوثها بمواد عضوية مسببة للأمراض.

وبمقارنة الدولار بعملات كل من البرازيل، وكندا، والصين، واليابان، وجد البحث أعلى نسبة تلوث في العملة الأمريكية: ٩٠ في المائة من ٢٣٤ عملة ورقية كانت ملوثة، تلتها كندا بـ ٨٥ في المائة، والبرازيل بـ ٨٠ في المائة.

الإضافات تجعل الأوراق النقدية أكثر مقاومة للميكروبات.

ومما يساهم في جعل النقود وسيلة فاعلة في نقل عدوى الأمراض، هو سطحها الخشن، فإن التصاق الميكروبات والطفيليات بها يكون أسهل، ومن ثم نقل الأمراض بأسرع وأسهل الطرق للبشر، وأخطرها الأمراض الجلدية والأمراض البولية مثل الالتهاب الكبدي الوبائي وميكروبات الحمى التيفودية.

والمعروف أن كثيراً من الباعة في الأسواق الشعبية يتركون النقود في أدراج متسخة، أو أكياس ورقية فيها أتربة، ومنهم من يضعها في أوان معدنية تتجمع عليها الحشرات، خاصة لدى بائعي الخضروات والفواكه واللحوم والأسماك، أما العاملون في محطات الوقود والتشحيم فيعتبرون الأكثر تلويثاً للأموال، كما العمال في المصانع وورش صيانة وإصلاح السيارات وغيرها.

أقدر شيء في العالم

من ناحيته يقول يوغانغ زو، بروفييسور الكيمياء والكيمياء العضوية بجامعة ماساشوستس: "دأبت أمي على التحذير عندما كنت صغيراً بأن النقود هي أقدر شيء بالعالم.. وصدقت فيما تقول".

وتعود ظاهرة التلوث إلى صفقات بيع المخدرات

حلول مؤقتة :

المشكلة بهذه الصورة خطر يؤرق من يعي خطورة الموقف، لذا كان من الضروري البحث في سبل التخفيف من حدة هذه الخطورة، فأسباب التلوث والعدوى هي مشكلة البشر، لذا لا بد من حلها والقضاء عليها حتى إذا كان التحكم فيها صعباً فلا بد من توقع الكشف الطبي الدوري على العاملين في الأماكن الجماهيرية، مع التركيز على الباعة المتجولين والعاملين في محطات البنزين والأسواق على اختلافها.

وبالنسبة إلى العملات يفضل أن تكون مادة تكوينها بلاستيكية خفيفة تمنع تشربها للمياه وبالتالي تقل فرص التصاق الميكروبات بها، كما هو جارٍ في بعض الدول المتقدمة وهو ما جعل التعامل بـ"الفيزا كارد" أمراً شائعاً، وعلى الرغم من ذلك، تظل أصعب الاتهام موجّهة إلى الناس أنفسهم باعتبارهم الملوّث الرئيس للعملات.

- استباق المسؤولين في البنك الأهلي اليمني للتنبؤ بتلك المخاطر في سبعينات وثمانينات القرن الماضي:-

جاءت الدراسات لتتوافق مع رؤى المسؤولين في البنك الأهلي اليمني في فترة ما وبالتحديد في السبعينات والثمانينات من خلال تخصيص لتر واحد تقريبا من الألبان (الحليب) لكل صراف في مختلف الفروع ، وكذا موظفي قسم القرطاسية كوقاية لهم من تأثير الغبار المتطاير جراء عد النقود أو أعمال الطباعة .

مهن في الواجهة :

ومع التأكيد الجازم أن العملات الورقية وسيلة فاعلة في نقل الأمراض المعدية، وتقل الحالة مع العملات المعدنية، فإنه يتضح جليا بأن هناك فئات أكثر عرضة لتلك العدوى، وهم العاملون في القطاعات المصرفية، حيث يتم تعاملهم طيلة أوقاتهم مع النقود الورقية، من ترتيب وعد وفرز، وغيرها، فالموظفون والموظفات في أي بنك وخاصة من يعمل في مجال صرف العملات الورقية هم الأكثر عرضة للإصابة بالتهابات جلدية جراء استخدام هذه العملات الورقية، ويؤكد الأطباء أن الصرافين عرضة للإصابة بالفيروسات والظفريات لأنهم يستخدمونها بصورة أكبر من الأفراد العاديين، وأن هناك فطريات تسمى الـ"تينيا" يسهل انتقالها عبر العملات الورقية، وتنتقل من الأظافر إلى اليدين، ومن ثم إلى باقي الجسم، وقد يصاب الإنسان بـ"فيروس هيريس" البسيط، ويتحول إلى جرح بسيط ثم التهاب واحمرار وتقرح باليدين.

ورغم أن من الطرق والاحتياطات الوقائية لدى موظفي البنوك والمصارف، هو ارتداء قفازات بلاستيكية، إلا أنها في نظر الصرافين غير مجدية، لأنها تعيق عملية عد الورق، والتي لا زالت تستخدم فيها الأيدي بصورة كبيرة رغم وجود آلات عد النقود، والحل الحاصل حاليا هو وضع معقم للأيدي كحل مؤقت، وقيام بعض الموظفين بغسل الأيدي بشكل مستمر، لتفادي انتقال الجراثيم.

وسجلت الصين واليابان، أدنى المعدلات، بلغت ٢٠ في المائة و١٢ في المائة، على التوالي، بينما طمأن آدم نغروز، من "جامعة أينيوي" في شيكاغو - لم يشارك في إعداد الدراسة - من أن التلوث للنقود المتداولة ليس مصدر خطر على الصحة: "هناك الكثير من الأشياء يمكن أن تكون أكثر خطورة".

مخاطر قاتلة :

سلسلة الأمراض التي تنقلها العملات الورقية طويلة أولها الأمراض البكتريولوجية، وتمثلها الميكروبات التي تعيش في فم الإنسان المصاب وحلقه، وتنتقل عن طريق وضع العملات في فم الإنسان المصاب، كوضعه العملات الورقية بين شفثيه، فتنتقل هذه العملات الأمراض البكتريولوجية المعدية، ومنها فيروس التهاب الكبد، وميكروب الحمى التيفودية، وميكروب النزلات المعوية الحادة مثل السالمونيولا، والدوستناريا الباسيلية، والميكروبات السبحية والميكروبات العنقودية.

أما النوع الثاني فهو الأمراض الطفيلية، كبيضات الدودة الدبوسية "أكسيورس" وبيضات الدودة الشريطية القزما والأكياس الجيارديا والأكياس الأميبية المسببة للدوستناريا المعوية والنزلات المعوية وبيضات الإسكارس، وتسبب العملات إلى جانب هذين النوعين من الأمراض بعض الأمراض الفطرية التي تصيب الجلد والأصابع مثل "التينيا" والجرب.

البقاء لله

((يَا أَيَّتُهَا النَّفْسُ الْمُطْمَئِنَّةُ أَرْجِعِي إِلَىٰ رَبِّكِ رَاضِيَةً مَّرْضِيَّةً فَادْخُلِي فِي عِبَادِي وَادْخُلِي جَنَّاتِي))

بقلوب يملؤها الحزن والأسى فجئنا بوفاة المغفور له بإذن الله تعالى المرحوم / عبدالرحمن محمد الكهالي رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني - والمدير العام - (سابقاً) وبهذه الفاجعة الأليمة

يتقدم

الأستاذ/ محمد عبدالله مقبل العامري

رئيس مجلس الإدارة

والأستاذ/ عصام احمد علوي السقاف - المدير العام

وجميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

وهيئة تحرير الأهلي المصري

بخالص التعازي والمواساة القلبية

إلى أولاد المرحوم

الإخوه/ طلال وعبدالكريم ومحمد

وإلى جميع أخوتهم وآل الكهالي جميعاً

راجين من المولى عزوجل أن يتغمده بواسع رحمته

وأن يلهم أهله وذويه الصبر والسلوان

وإنا لله وإنا إليه راجعون

حركة بسيطة تسبب السكتة الدماغية :

فإذا تمزق أحد هذين الشريانين، يتعرض الغشاء المبطن لهما إلى نزيف يؤدي بدوره إلى جلطة دموية تستطيع الدخول بسهولة إلى الدماغ محدثة جلطة مميتة.

في دراسات سابقة أجريت في كندا جرت مقارنة بين السجلات الخاصة بالجلطات الدماغية والسجلات الطبية الأخرى وتبين من هذه المقارنة أن الجلطات بين الشباب كانت على صلة وثيقة بزيارات قاموا بها إلى عيادات الطب الطبيعي

أعراض الجلطة الدماغية :

- أن يصبح أحد جانبي الجسم ضعيفاً، مصاباً بالخدر أو التميل أو مشلولاً .
- الإصابة بفقد البصر وازدواجية أو ضبابية الرؤية .
- إيجاد صعوبة في الكلام أو فهم الأشياء .
- فقد التوازن أو الدوار .
- ألم شديد في الرأس ومفاجئاً .

إعتاد بعض الناس بأن يطق رقبته بتحريكها يمينا ويساراً بشكل سريع ولكن ما تم إكتشافه من خلال الدراسات العلمية والطبية يعد أمر غاية في الخطوره لما تم التوصل إليه وإكتشافه إذا شعرت بألم في الرقبة فان عليك التفكير مرتين قبل أن تقوم بقطعها لان العلاج عن طريق حركة الحبل الشوكي كما يسميها أخصائيو العلاج الطبيعي تزيد من خطر الإصابة بالسكتة الدماغية .

فإن الصلة بين الجلطة الدماغية وطققة الرقبة أمر حقيقي وذلك حسبما يقول أخصائي الأعصاب // ويد سميث الذي يعمل مديراً لوحدة الأعصاب والأوعية الدموية في جامعة كاليفورنيا بمدينة سان فرانسيسكو .

إن من أحد الأسباب الرئيسية للإصابة بالجلطة الدماغية قبل سن الـ ٤٥ شيء يسمى تمزق أحد شرياني الرقبة اللذين يرتبطان بالدماغ.



إن طقطقة الرقبة أسلوب يتبعه أخصائيو العلاج الطبيعي وهو أمر يقلق أطباء الأعصاب وبهمهم . وغالباً ما يقوم الممارس بلوي الرقبة بسرعة عالية وهم متدربون على ذلك وعلى دراسة تامة بتشريح الرقبة . ويقول سميث إن آخرين من الممارسين قد لا يكونون على إدراك تام بالأخطار المحدقة بهذا الأسلوب من العلاج . ويشير إلى أن كثيرون من أخصائيي العلاج الطبيعي تحولوا الآن إلى أساليب أقل قوة لطققة الرقبة.

الموظفون الذين يجلسون ٦ ساعات متواصلة معرضون للموت قبل الأوان



الجلوس لفترة طويلة دون حركة.

لذا يتوجب علينا التنبيه لصحتكم علماً بأنه لا بد من الاهتمام بالصحة بشكل أكبر من الذي نقوم به جميعاً .. خاصة وان نسبه عاليه من الأمراض بدأت في الانتشار بين صغار السن ..

ويقلل الكثيرين من اهتمامهم بصحتهم بحجه انه لا يوجد لديهم الوقت الكافي لذلك .. وهو عين الخطأ لأن صحتك هي الباب والمفتاح لتنتج أكثر في عملك الذي تهتم به بذلك الحد

كشفت دراسة علمية أجراها مؤخرًا فريق من الباحثين الأمريكيين في "جمعية السرطان الأمريكية"، أن الموظفين الذين يجلسون لمدة ست ساعات متواصلة دون حراك، معرضون بنسبة ٢٧٪ للموت مبكراً، بالمقارنة بزملائهم الأكثر نشاطاً.

وأشارت الدراسة إلى أن الحل لهذه المشكلة هو الوقوف لبعض الوقت، كما أن هناك بعض الشركات بها مقاعد لوضع الإنسان وهو نصف جالس، ونصف واقف لتحاكي



علاج إرهاق العين من الكمبيوتر في ٢٠ ثانية

الدكتور "إدوارد ميندلسون" من جامعة تكساس، إن هذه الطريقة رغم بساطتها وغرابتها بعض الشيء إلا أنها مجدية ويمكنها أن تحقق فارقاً ملموساً يشعر به المستخدم العادي.

يشار إلى أن هذه الطريقة صممت خصيصاً لمن يعانون من متلازمة "النظر للكمبيوتر" المعروفة اختصاراً بـ CVS والتي يعاني منها من يمارسون أعمالاً أمام شاشات الكمبيوتر لساعات طويلة أو حتى عشاق ألعاب الفيديو.

وتتمثل أعراض هذه المتلازمة المرضية في حدوث جفاف، وإرهاق للعين، والشعور بالصداع، وكذلك الألم في العنق

استطاع عدد من العلماء إيجاد حل بسيط وغير شاق لمشكلة إرهاق العين، الذي يعاني منه أغلب الناس الذين يستخدمون أجهزة الكمبيوتر لفترات طويلة، ويتمثل الحل في طريقة علاجية خاصة أطلقوا عليها اسم "٢٠ - ٢٠ - ٢٠".

وتتلخص هذه الطريقة العلاجية الجديدة في ضرورة قيام المستخدم بالغمز بعينه المرهقة ٢٠ مرة متتالية كل ٢٠ دقيقة، على أن يكون ذلك مصحوباً بالابتعاد عن الشاشة لمدة ٢٠ ثانية مع تركيز النظر على أي شيء يبعد عنه ٢٠ قدماً، حسب ما نشرته جريدة "ديلي ميل"، البريطانية.

وقال أحد المشاركين في وضع الطريقة الجديدة، وهو

والفاصل، حسب ما أورده موقع "فوكس نيوز"، ورغم كونها أعراضاً مؤقتة، إلا أن إهمالها قد يدفع المستخدم إلى طلب المساعدة الطبية في مرحلة من المراحل.



كيفية التعامل مع تغيب الموظفين

الاستفادة من التغيب العرضي للتحرر بعض الشيء من الروتين في حياته اليومية، والقيام بشيء أكثر إثارة في ذلك اليوم.

• الرضا الوظيفي: وهو مرتبط بروتين العمل اليومي. فكلما كان الموظف غير راضٍ عن مهام وظيفته العامة، ازداد تغيبه عن العمل.

ما الذي يمكنك القيام به كمدير في هذا الصدد؟
- وضع سياسة تغيب من أجل تخفيض معدل التغيب في الشركة أو المؤسسة.

- الحرص على أن يكون النص سهلاً ومباشراً عند تعميمه على الشركة بمستوياتها كافة.

- قياس التغيب بصورة منتظمة ومراقبته عن كتب والمساواة بين الموظفين في التعامل مع التغيب.

- الأخذ بعين الاعتبار أن الموظف قد يحتاج إلى تغيب "عرضي" من حين إلى آخر، لكن حاول أن تعرف الأسباب الكامنة وراء هذا التغيب (هل هو غير سعيد؟ هل يفتقر للحوافز؟ هل يجهد نفسه في العمل؟ كيف يمكنك مساعدته باعتبارك مديراً متفهماً؟)

• اظهر لمدراء الأقسام التكاليف التي تتكبدها الشركة جراء التغيب الذي لا يمكن السماح به أن لم يكن هناك سبب وجيه.

• تقدير الموظف الذي يحضر إلى العمل بانتظام والذي يحترم دوام العمل كلما كان ذلك ممكناً ومكافأته من حين إلى آخر.

العمر: أثبتت الأبحاث أن الموظفين من الكبار في السن يميلون إلى التغيب بشكل أقل من الأصغر سناً فمع مرور الوقت يستقرون في وظائفهم ولا يعد يغريهم التغيب غير المأذون لكن غالباً ما يكون تغيب الموظف الكبير في السن لأسباب صحية أطول من التغيب المرضي للموظف الشاب.

الجنس: تميل المرأة عادة إلى التغيب أكثر من الرجل خاصة عندما تكون مسؤولة عن الأسرة والتأقلم مع متغيرات خارجة عن إرادتها وسيطرتها.

الاقدمية: إذا كان الموظف قد عمل مدة طويلة في شركة ما، فإن معدل تغيبه يقل نسبياً. أما الموظف الجديد فإنه يميل عادة للاستفادة من يوم تغيب "غير مأذون" للراحة والاسترخاء.

التصرف الشخصي: إن الموظف الذي يتمتع بأخلاقيات العمل يقدر المساهمة التي يقدمها لشركته ونادراً ما يسمح لنفسه بالتغيب غير المأذون. أما الموظف الذي لا يتمتع بالكثير من أخلاقيات العمل فهو لا يتحمل في معظم الأحيان القدر نفسه من المسؤولية ولا يشعر بضرورة تواجده في مكان العمل بشكل يومي.

الأسباب المتعلقة بمكان العمل:

• ضغط العمل: عندما يخضع الموظف لضغوط كثيرة في العمل يميل إلى أخذ إجازات عرضية غير مأذونه من أجل التخفيف من حدة توتره والتخلص منه نهائياً.

• الوظيفة الروتينية اليومية: يميل الموظف الذي يحتوي عمله على الكثير من التكرار إلى

أصبحت السيطرة والحد من تغيب الموظف مسألة ذات أهمية كبيرة لأرباب العمل في مجالات العمل كافة دون استثناء. ومن الواضح أن الأسباب الأساسية لهذا التغيب معقدة ومتعددة الجوانب إلا أن الخبر السار هو وجود تدابير تصحيحية للحد من تفشيها وتفاقمها وبالإمكان تطبيقها بنجاح كبير.

ما هو التغيب وهل يمكن قياسه؟ يعرف التغيب تقليدياً بعدم تواجد موظف معين في مقر عمله للعمل، في حين يكون العمل متوفر لهذا الموظف تحديداً. ويمكن أن يندرج التغيب تحت (٣) فئات عريضة هي: التغيب القانوني (مثل العطلات الرسمية)، والتغيب بإذن (مثل العطلات الموافق عليها) والتغيب غير المأذون (ويشار إليه بالتغيب العارض أو الطارئ). وأكثر ما تحاول معظم الشركات تضاديه أو تقليله إلى أدنى حد ممكن هو التغيب غير المأذون.

أن "قياس التغيب" أمر أساسي لتمكين الإدارة من المقارنة بين التغيب الفردي وتغيب الإدارات وتحديد الأنماط المختلفة لتغيب الموظفين واستهداف المتغيرات التي تؤثر عليه.

إلا أن العوائق موجودة عند محاولة قياس التغيب سواء في جمع البيانات أو صحتها.

لذا ينبغي أن يكون المدراء في حالة تأهب لمعالجة هذه العوائق والتعامل معها بعناية ودقة.

فيما يلي يقدم فريق الخبراء في "بيت دوت كوم" أهم المعلومات حول تغيب الموظفين وأسبابه وكيفية التعامل معه.

نتقدم بخالص العزاء والمواساة
للأخ / شوكت عبد المجيد جان
مستشار المدير العام
بوفاة المغفور لها بإذن الله تعالى
(زوجته)

والتعازي موصولة لابنته المصونة المحامية / منى شوكت
وزوجها الأخ / وليد واثق شاذلي - مدير الدائرة القانونية
وإلى جميع أولاده وأسرته
كما نتقدم بالعزاء والمواساة لكل من الإخوة
نبيل عبد الغفور عبد الحميد
مدير مكتب المنطقة الحرة
بوفاة المغفور لها بإذن الله تعالى
(والدته)

والتعازي موصولة إلى
زوجته الأخت / فائزة احمد عوض مصلي
رئيس قسم دائرة الشؤون الإدارية والمالية
الأخ / عبد اللطيف ياسين عبد القادر - محاسب فرع اروى
بوفاة المغفور لها بإذن الله تعالى
(والدته)

والتعازي موصولة إلى
زوجته الأخت / سهير عبد الكريم فضل ماطر
كما نعزي زميلنا وأخونا
الأخ / جلال عوض علي حيدر - الإدارة العامة
بوفاة المغفور له بإذن الله تعالى (خاله محمد هادي)
راجين المولى عزوجل أن يتغمدهم جميعا بواسع رحمته
وأن يلهم أهلهم وذويهم الصبر والسلوان
إنا لله وإنا إليه راجعون
المعزون:

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني
عنهم /
الأستاذ محمد عبد الله مقبل العامري
رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ / عصام احمد علوي السقاف
المدير العام للبنك الأهلي اليمني
وأ أسرة الأهلي المصري

((يَا أَيُّهَا النَّسُّ الْمَطْمَئِنُّ أَرْجِعِي إِلَى رَبِّكَ رَاضِيَةً
مَرْضِيَّةً فَأَدْخِلِي فِي عِبَادِي وَأَدْخِلِي جَنَّتِي))

فجع الزملاء والزميلات في البنك الأهلي اليمني
بالحادث المؤلم في غرة عيد الفطر الذي أدى بحياة
المرحومة بإذنه تعالى الهندسة / ولاء علي عوض
موظفة البنك الأهلي اليمني - دائرة الحسابات المركزية
وبهذا المصاب الأليم
يتقدم رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني
الأستاذ / محمد عبد الله مقبل العامري
ومدير عام البنك الأهلي اليمني
الأستاذ / عصام احمد علوي السقاف
وجميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني
بعضيم المواساة وأعماق التعازي القلبية إلى زوجها المكلوم
المهندس / مارسيل ياسين خدابخش - موظف قسم الكمبيوتر
وجميع أفراد أسرتها والخال
الأستاذ / سامي عبد الحميد مكاوي
وآل خدابخش وال الماس بهذا المصاب الأليم
تغمدهم الله الفقيدة بواسع رحمته
وأن يلهم زوجها وأهلها وذويها الصبر والسلوان
وإنا لله وإنا إليه راجعون

يتقدم موظفي وموظفات وجميع تحرير مجلة الأهلي المصري بأجل الشفائي والتبريكات للزملاء والزميلات الأعزاء

الأخت القديرة / أروى سليمان الكوري - مديرة دائرة الإحصاء والبحوث
بمناسبة عقد قران ابنها الشاب / علاء علي عبدالله المقطري - فرع أروى
وقرب الزفاف تهنينا ألف مبروك



الأخ/ نائل عبدالحفيظ مكرد - مركز التأهيل المصري
بمناسبة عقد القران تهنينا ألف مبروك



الأخ/ عيروس علي القاسمي - محاسب فرع صنعاء
بمناسبة زفافه الميمون - تهنينا ألف مبروك



الأخت/ قمر حسين حسن - الدائرة القانونية
بمناسبة خطوبة ابنتها منيه سعيد عبدالله تهنينا ألف مبروك



الأخت / أشواق سالم عبدالمانع - فرع المكلا
بمناسبة زفافها الميمون تهنينا ألف مبروك



الأخت/ راوية احمد حسن - دائرة الإحصاء
بمناسبة خطوبة ابنها الشاب / منير وهيب صالح
تهنينا ألف مبروك



الأخ/ بكيل محمود سعيد علي - فرع زنجبار
بمناسبة الخطوبة تهنينا ألف مبروك



الأخ/ فحتي حيدر النوبي و دنيا جميل حسين
بمناسبة دخولهما القفص الذهبي - تهنينا ألف مبروك

كما نبارك للزملاء الأعزاء

الأخ/ هاني محمد علي - قسم الشؤون الإدارية
بمناسبة ارتزاقه بالمولود الأول الذي أسماه (عبدالله)



الأخ/ اوسان رشاد علي - قسم الشؤون الإدارية
بمناسبة ارتزاقه بمولودة اسمها (أيمان)



الأخ/ عرفات محمد عبد الاله الكازمي
بمناسبة ارتزاقه بمولودته البكر اسمها (فوزية)



الأخ/ مروان علي مهيبوب - تعز
بمناسبة ارتزاقه بمولودة اسمها (برديس)



الأخ / هاني عوض بادباة
وزوجته الأخت / أفرح عبد سعيد السوماني
بمناسبة ارتزاقهما بمولوده جديدة أسموها (أريج)
تهنينا ألف مبروك لهما



لم يكتفي البنك الأهلي اليمني باحتلال مكانه متميزة في عالم الصيرفة والاقتصاد والمال وكسب ثقة العملاء.. ولكن كانت له إسهامات عديدة أخرى حيث ساهم في تحسين المدينة وإعطائها طابع جمالي وبرونق جميل فمن منا لا يتذكر ساعة (Big Ben) ذلك الصرح التاريخي الذي اتخذ من قمة جبل في مدينة التواهي الساحرة موقعا متميزا.. وها هي إدارة البنك الأهلي اليمني تضيف تميز آخر لمدينة عدن وعملت على تصميم بناء شبيها لذلك الصرح في قلب مدينة عدن مزانا بإضافة جميلة لشعار البنك الأهلي.



شارترد بنك (قبل التأميم)
البنك الأهلي اليمني فرع الملكة
أروى - حاليا.



البنك البريطاني للشرق
الأوسط (قبل التأميم) - البنك
الأهلي اليمني فرع الإقراض
الشعبي - حاليا.



أرضية مشروع مبنى البنك
الأهلي اليمني الإدارة العامة.



البنك الشرقي المحدود (قبل
التأميم) شركة التأمين وإعادة
التأمين - حاليا



البنك الهندي المحدود (قبل
التأميم) شركة التجارة الخارجية
(بعد التأميم) البنك الأهلي اليمني
فرع العيدروس - حاليا



الدور الأرضي حبيب بنك
(ما قبل التأميم) فرع سوق
البرز بعد التأميم
(أغلق فيما بعد).



بنك نشنال وجريندليز (قبل
التأميم) فرع العيدروس والإدارة
العامة (بعد التأميم) ثم مصرف
اليمن قبل الوحدة (سابقاً) البنك
المركزي اليمني (حالياً).



فرع بنك نشنال وجريندليز التواهي
(قبل التأميم) البنك الأهلي اليمني
فرع التواهي - حالياً الطابق العلوي
كان مقر إقامة الموظفين الأجانب
آنذاك إلا أنه احتل من قبل أحد
الأفراد ورفض إخلاءه.

رسالتنا

يلتزم
البنك الأهلي
اليمني بتحقيق الجودة في
خدماته ومنتجاته بحسب مقاييس
الجودة العالمية وبما يخدم احتياجات
العملاء ويحقق أهداف وتوقعات كافة المعنيين
بمصالح البنك في إطار المنفعة
الشاملة للمجتمع والاقتصاد
اليمني.

س٤) - جهاز قياس ضغط الدم من الاجهز الطبية المهمة من الذي ابتكره ؟



ج٤- ابتكره الطبيب الايطالي سبيوني ريفا روسي في عام ١٨٩٦م وكان نموذجا بدائيا مقارنة بجهاز قياس ضغط الدم المستخدم حاليا .

س٥) - الترمومتر الذي نقيس به درجة حرارة الجسم، ما هي بدايات اختراعه ؟ ومن الذي طوره إلى شكله الحالي؟



ج٥- أول من ابتكر مقياسا للحرارة هو العالم الايطالي جاليليو في القرن ١٦ ولكن كان ضخما ، وبعد ذلك ابتكر جابريل فهرنهايت مقياسا اصغر حجما في القرن ١٨ ولكن كان أيضا وسيلة غير عملية، أما أول مقياس للحرارة شبيهه بالأنواع المستخدمة حاليا فهو الذي ابتكره العالم الانجليزي توماس كليفورد البوت عام ١٨٧٦ وكان طوله حوالي ١٥ سم فقط وبذلك صار وسيلة سهلة لقياس درجة حرارة الجسم .

ألغاز شعرية.. ما هو ؟

- وأسود عار أنحل البرد جسمه ومازال من أوصافه الحرص والمنع.
- وأعجب شيء كونه حارسا وليس له عين ولا سمع .
هذان البيتان يدلان على لغز يمكنك استنباطه من مفرد البيتين اللذين اصطلقت حروفهما في الشكل الذي أسفل، والسهم يشير إلى البداية .. بعد أن تنتهي من شطب كلمات البيتين يتبقى لك عدد من الحروف ، رتبها تصل إلى حل اللغز الذي يقصده الشاعر..



و	ن	س	م	ل	ع	و	ل	لا
ا	ح	م	ن	ح	و	ن	ي	س
س	ل	ه	ا	ر	أ	ه	س	م
و	ا	و	و	ص	ع	ح	ل	ع
د	ل	م	ص	و	ج	ا	ه	ا
ع	ب	ا	ا	ا	ب	ر	ع	ل
ا	ر	ز	ف	ل	ش	س	ي	ق
ر	د	ا	ه	م	يء	ا	ن	ف
ا	ج	ل	ا	ن	ك	و	و	ل

كل سؤال ... له جواب

س١) - من أطلق على المحيط الهادي هذا الاسم ؟



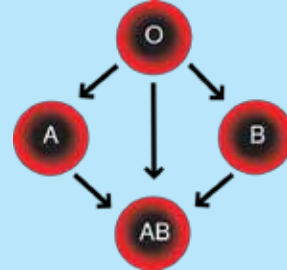
ج١- الرحالة ماجلان

س٢) - في أي فصل تكون الأرض اقرب مسافة من الشمس؟



ج٢- في فصل الشتاء .. أي تبعد عنها بنحو ٩١,٤٤٦ مليون ميل بينما في الأوقات الأخرى تبعد نحو ٩٤,٥٦٠ مليون، ورغم ذلك فان الشتاء ابرد من الصيف لان أشعة الشمس تكون مائلة في الشتاء وعمودية في الصيف .

س٣) - من مكتشف فصائل الدم المعروفة عند الإنسان ؟



ج٣- بعد تجارب عديدة لأطباء من جنسيات مختلفة بدأ الطبيب النمساوي كارل لاند ستينز عام ١٩٠٢م في تحديد فصائل الدم الأربعة المعروفة وهي (A.B.AB.O) ويعتبر أصحاب فصيلة الدم AB أكثر حظا إذا يمكنهم استقبال الدم من مختلف الفصائل الأخرى ولكنهم لا يعطون الدم إلا لأصحاب نفس الفصيلة ، أما أصحاب الفصيلة O فهم الأقل حظا لأنهم لا يستقبلون الدم إلا من نفس الفصيلة ، بينما يمكنهم إعطاء الدم لمختلف الفصائل الأخرى .

الأهلي المصرفي

الإشراف العام:

الأستاذ/ عصام أحمد علوي السقاف

المدير العام

رئيس التحرير: علي منصور ماطر

مدير التحرير: عمر عبدالرحمن عبدالجبار

سكرتير التحرير: عباس الصائغ

الإشراف الفني: ولاء وديع ثابت

جميع المراسلات ترسل باسم رئيس التحرير - الآراء والمقالات بتوقيع أصحابها لاتعبر بالضرورة عن وجهة نظر البنك الأهلي اليمني

E-mail: nby.ho@y.net.ye

تمويل التجارة الخارجية



التمويل العقاري



قروض وتسهيلات مصرفية



خدمة الصراف الآلي

البنك الأهلي اليمني

NATIONAL BANK OF YEMEN

Trust & Experience

الخبرة والثقة

