



البنك الأهلي اليمني  
National Bank Of Yemen  
Trust & Experience الخبرة والثقة

العدد الخامس والعشرون  
أكتوبر - ديسمبر 2013

# الأهلي المصرفي

إشرة فصلية تصدر عن البنك الأهلي اليمني



## مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني يعقد اجتماعه (السادس) لعام ٢٠١٣م

3

البنك الأهلي اليمني بمطار عدن الدولي .. في خدمتكم 4

6

آفاق مصرفية ...

7

البنك الأهلي اليمني...  
والتزاماته الأدبية تجاه محيطه الاجتماعي





## ( مابين عام مضى.. وعام آتٍ )

### أعزائي الموظفين والموظفات وكافة العاملين في البنك الأهلي اليمني

أهنئكم بقدوم العام الميلادي والمالي الجديد ٢٠١٤م، وإذا كان لنا من قول .. فإن هناك جهوداً قد بذلت وتضافرت، ومازالت لتحقيق التقدم والثبات لهذا البنك الغالي علي قلوبنا جميعاً.

إلا أنه لازال هناك قصوراً في الفهم لدى البعض منا في أن العمل هو **حق وشرف و واجب**، وإذا ماتأملنا في هذه الكلمات الثلاث ، فإنها ورغم بساطة لفظها إلا أن فهم فحواها قد يصعب على البعض ، ممن يتصورون أن الوظيفة هي مجرد الالتحاق بعمل ما، وقبض خيرات أو مردود هذه الوظيفة في نظرة من اللامبالاة في كيفية تحقق هذه الخيرات وهل كان هو من صانعيها أو أنه مجرد متطفلاً عليها .

إن الكثيرين لا يتسمون بثقافة الانتماء ومعنى ثقافة الانتماء هي الإحساس والشعور المتنامي بالالتصاق والذوبان ضمن إطار المؤسسة التي يعمل بها وأنه منها وإنها منه ولا انفصام بينهما فهو يعطيها وهي تعطيه وما ينفعها ينفعه وما يضرها يضره. إذ أن مجده من مجدها وتطوره الإنساني والاجتماعي والمعيشي من تطورها وبقاءها وذلك في جدلية من العطاء والارتقاء.

لذا فإن الواجب يقتضي الالتزام بما يحقق لهذه المؤسسة البقاء والاستمرارية من خلال التنفيذ والتقييد باللوائح والانضباط بأوقات الدوام والدقة في إداء واجبات الوظيفة بروح من المسؤولية والتفاني والإخلاص ، بعيداً عن روح الأنانية والتملص واللامبالاة والزوغان من تأدية الواجبات المنوط بنا أداءها والقيام بها ، وأن نحكم ضمائرنا ممثلين لما أمر الله به في حثنا على العمل بكل مناحيه سواء العبادة أو التعامل أو أداء الأمانات إلى أهلها ، إذ أن الانتساب للعمل وتأديته بأمانه وإخلاص هو أحد تلك الأمانات أيضاً .

إننا جميعاً في إطار هذا المرفق " البنك الأهلي اليمني " مطالبون اليوم قبل الغد بأن نكثف جهودنا كل من موقعه ، وأن نتحلى بالإخلاص والأمانة في تأدية أعمالنا والقيام بواجباتنا ، وأن نخدم مرتادي مرفقنا من عملاءنا الكرام وغيرهم الخدمة الصحيحة وبما يشعروهم بالراحة والرضى في مسار من السرعة واللياقة واللين في التخاطب وبما يجعلهم يؤمنون برسالتنا ورؤيتنا بأن نكون خيارهم الأول وجذبهم للتعامل معنا وأن نحافظ على تواجدنا في أماكن عملنا في كل وقت وحين طول فترة الدوام ومنذ ساعاته الأولى دون مضيعة للوقت أو الجهد .

وفقنا الله جميعاً .. وكل عام وانتم بخير

الأستاذ / عصام أحمد علوي السقاف

المدير العام



# مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني يعقد اجتماعه (السادس) لعام ٢٠١٣م



## متابعات : الأهلي المصري

برئاسة رئيس مجلس الإدارة الأستاذ / محمد عبدالله مقبل العامري وبحضور جميع أعضاء مجلس الإدارة عقد مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني اجتماعه الدوري يوم الخميس الموافق ٢٨ / ١١ / ٢٠١٣م والمكرس لدراسة ومناقشة المواضيع المدرجة في جدول أعماله .

- من جانب آخر أطلع رئيس مجلس الإدارة أعضاء المجلس عن لقاءاته ومشاوراته التي أجراها مع كل من رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي المصري والبنك العربي الإفريقي الدولي في كل من جمهورية مصر العربية وكذا أثناء اجتماعات اتحاد المصارف العربية الفرنسية (يوبايف) في باريس والمنعقد منتصف شهر سبتمبر ٢٠١٣م .

- حيث أسفرت تلك اللقاءات المشاورات عن قيام البنك المصري بمنح البنك الأهلي اليمني خطأ ائتمانياً وذلك في ضوء لقاء الأستاذ / محمد عبدالله مقبل العامري بالأستاذ / هشام عكاشة - رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي المصري .

# البنك الأهلي اليمني بمطار عدن الدولي .. في خدمتكم

أجرى الاستطلاع: رئيس التحرير والمشرفة الفنية  
تصوير: المشرفة الفنية

مصرف  
bank

البنك الأهلي اليمني  
National Bank of Yemen  
Air port Branch  
فرع المطار



وكان سرورنا بالغاً عندما شاهدنا المسافرين في قاعة المغادرة وهم يستخدمونها في نقل حقائبهم وعفشهم بكل يسر وبساطه، كما ابلغنا المسؤولين في الصالات بان هذه العربات المقدمة من البنك الأهلي اليمني قد سهلت إلى حد كبير على المواطنين المغادرين والواصلين نقل أمتعتهم ضمن خدمه مجانية دون مقابل كما تبينها اليافطة المطبوعة على تلك العربات وأشادوا بدور البنك الأهلي اليمني وتفاعله مع متطلبات المؤسسات الاجتماعية والخدمية .

وفي مساهمة يشكرون عليها طافا بنا الأخوين عبدالله العزاني نائب مدير مكتب الهجرة والجوازات بالمطار والأخ/ محمد مرشد مسئول صالة التشريفات بالمطار كل إرجاء المطار مبينين لنا الخدمات التي يؤديها مطار عدن الدولي والتحسينات التي ألت عليه وبما يسهل حركة وقضاء كل متطلبات المسافر وبالفعل فقد لمسنا قدراً كبيراً من النظافة والترتيب والمظاهر الجمالية خاصة في صالة التشريفات واستقبال الوفود وكبار السوافدين من والى عدن.

وإذا كان للأهلي المصرفي من كلمة : فإننا نعرب عن إمتناننا وشكرنا الجزيل للأخ / نائب المدير العام لمطار عدن الدولي الأخ/ عبد الرقيب عبدالقوي والى الأخوين العزيزين / عبدالله العزاني نائب مدير مكتب الهجرة والجوازات والأخ/ محمد مرشد مدير صالة التشريفات في المطار لحسن استقبالهم لنا وحفاوتهم بنا وكذا اعتزازهم بالبنك الأهلي اليمني قيادة وموظفين كما اقترحنا علينا إبراز اسم مكتب البنك ومهامه في خدمة الصاليتين بلوحات مضاء للتعرف على موقعه كونه أول معلم للولوج إلى عالم البنك الأهلي اليمني.

تسعى إدارة البنك الأهلي اليمني دوماً إلى تلبية نداء الواجب تجاه المجتمع من خلال دورها المستمر في إرساء وشائج وأواصر التواصل بين البنك وبين المؤسسات الخدمية والاجتماعية والثقافية النابع من مسؤولية البنك الأدبية وفي ضوء ذلك كان للأهلي المصرفي زيارة استطلاعية إلى مطار عدن الدولي يوم الاثنين ٢٠١٣/١١/١٩ للاطلاع على مساهمة البنك الأهلي اليمني في تسهيل الخدمات للمسافرين في مطار عدن الدولي، و بتسيق مسبق مع مدير فرع الملكة أروى الأخ/ محسن الشبحي (آنذاك) والذي تواصل مشكوراً مع مسؤول مكتب البنك الأهلي في مطار عدن الأخ/ بسام عبدالله مقبل المقطري حيث كان الأخير في استقبالنا عند مدخل صالة الوصول ومن ثم إلى مكتب البنك الأهلي اليمني وقد تعرفنا على الدور الذي يقوم به المكتب من خلال تقديمه خدمات مصرفية للمسافرين الواصلين لمدينه عدن من صرف عملات محلية وأجنبية . كما يوجد للبنك مكتبا أيضا في صالة المغادرة للمطار.

وليسنى للأهلي المصرفي تغطية استطلاعها القتيننا بالأخ/ عبدالله عبدالقادر العزاني - نائب مدير مكتب الهجرة والجوازات في مطار عدن الدولي والذي تفضل مشكوراً في اصطحابنا إلى مكتب نائب مدير عام المطار الأخ/ عبدالرقيب عبدالقوي صالح العمري لاستئذانه بانجاز وتسهيل مهمتنا الاستطلاعية والذي ما أن عرف بأننا موظفي البنك الأهلي اليمني سرعان ما أعطى تعليماته للأخ/ عبدالله العزاني والأخ/ محمد مرشد مدير صالة التشريفات في المطار بتسهيل مهمتنا الاستطلاعية كما نريد . ومن خلال تجوالنا في صالات المطار (وصولاً ومغادرة) رأينا رتلاً من العربات (trollies) تزيد على (٢٥٠) عربته تحمل اسم وشعار البنك الأهلي اليمني .

# البنك الأهلي اليمني... والتزاماته الأدبية تجاه محيطه الاجتماعي

أجرى الاستطلاع: رئيس التحرير  
تصوير / المشرفة الفنية



وفي معرض سؤالنا مدير المكتبة عن إمكانيات المكتبة أو فيما إذا كانت ثمة موارد لها ؟  
**أجاب :** بأن المكتبة حتى اليوم لا توجد لها موازنة خاصة بها أو حتى بنداً ضمن موازنة الهيئة العامة للكتاب والتي تنظوي المكتبة تحت مسؤوليتها وشرافها.

في ضوء مساهمات البنك الأهلي اليمني في دعم وتشجيع الفعاليات الاجتماعية والثقافية ودوره المستمر في التواصل مع المؤسسات الثقافية والاجتماعية، كان للأهلي المصري زيارة استطلاعية «مكتبة مساواة» للأطفال الواقعة خلف البريد العام (كرتير) ، والتي يقف على رأسها مديرها الشاب الأخ / عدنان عبد الحميد روشان.



وبرغم ذلك لم تنني هذه الحالة إدارة المكتبة على بذل ما في وسعها لإبراز هذه المكتبة وتفعيل دورها في التنمية الثقافية للنشئ ( الأطفال).

مدير يسحرك بابتسامته وحسن استقباله ناهيك عن إمامه بكل ما يحيط بالمكتبة، تقدر من عينيه بارقة الأمل والثقة بمقدرته وقدراته وطموحه في أن يجعل من هذه المكتبة، قبلة الأطفال من مختلف المراحل الدراسية والفئات العمرية ومنهلاً من مناهل ثقافتهم وتنمية مداركهم.



مشيداً بدور البنك الأهلي اليمني وقيادته في الوقوف إلى جانب المكتبة من خلال مشاركة البنك في الفعالتين الأولى والثانية لمهرجان القراءة للطفل في يونيو من العام ٢٠١٢م وأكتوبر العام ٢٠١٣م، اللتين أقيمتا لأول مرة في مدينة عدن من خلال شراء وتوفير الحقيبة وبعض الإصدارات الخاصة بالأطفال واللوحات التعليمية للحروف الأبجدية والرسومات وبما يؤدي إلى تشجيع الأطفال على الإقبال على المكتبة وهذا يعتبر دوراً مهماً يقوم به البنك إلى جانب إدارة المكتبة في تنمية مدارك الأطفال.

إن هذه المكتبة هي سليله ما كانت تعرف بمكتبة ليك (lake lebrary) التي أنشئت في العهد الاستعماري البريطاني لعدن .



وفي سياق الحديث عبر الأخ / عدنان روشان عن إمتنانه وتقديره لإدارة البنك الأهلي اليمني ممثلة بالإستاذين / محمد عبدالله مقبل العامري - رئيس مجلس الإدارة وعصام احمد علوي السقاف - المدير العام وكل من له علاقة من موظفي البنك في دعم هذه المكتبة .

والتي غير اسمها إلى مكتبة الفقيد مساواة ( محمد سعيد مساواة) التربوي والأديب والسياسي المتوقد والذي افتقدته المؤسسات الثقافية والأدبية والتربوية في الستينات عن عمر ناهز الثالثة والثلاثون .

شاكراً في ذات الوقت هيئة تحرير الأهلي المصري على قيامهم بهذا الاستطلاع حول المكتبة.

وعند زيارتنا لها في نوفمبر ٢٠١٣م أعجبنا بما شاهدناه ، إذ وجدنا مكتبة على أحدث طراز شكلاً، إدارة، تنظيمياً، ولمسات جمالية تنم عن جهود إبداعية بدلت ولا تزال تبدل وإدارة متطلعة متحفزة نحو الأفضل والمزيد من العطاء .



أعضاء اللجنة التحضيرية للندوة العلمية المصرفية



في ضوء قرار رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد مقبل العامري بشأن عقد ندوة مصرفية بعنوان ( القطاع المصرفي اليمني .. تحديات الحاضر وآفاق المستقبل ) عقدت اللجنة التحضيرية للندوة المصرفية المزمع إقامتها في النصف الأول من العام ٢٠١٤م جلستها الثانية برئاسة كل من الدكتور/ احمد علي عمر بن سنكر - نائب المدير العام لشؤون الدوائر المساندة ونائب رئيس اللجنة التحضيرية ( لجهة البنك ) والدكتور/ محمد عمر باناجه - نائب عميد كلية الاقتصاد للدراسات العليا والبحث العلمي - نائب رئيس اللجنة التحضيرية ( لجهة كلية الاقتصاد ) وبحضور ثلة من أساتذة ودكاترة كلية

الاقتصاد أعضاء اللجنة التحضيرية وكذا ممثلين وأعضاء اللجنة ( لجهة البنك الأهلي اليمني) . لمناقشة آليات عمل اللجنة التحضيرية وكذا الاتفاق حول إعداد وصياغة بروشورات خاصة لإعلان محاور ومواعيد تسليم أوراق العمل من الباحثين الراغبين في المشاركة وشروط المشاركة في الندوة العلمية .

كما أقر نموذج شعار الندوة المقدم من الأخ/ علي منصور ماطر عضو اللجنة التحضيرية.

هذا وقد نتج عن الاجتماع عدداً من المقترحات وتبادل وجهات النظر التي تصب في صالح إقامة ندوة علمية تؤدي إلى تحقيق الأهداف المرجوة من الندوة .

## مزيداً من التميز ...

عبرت شركة عدن لتطوير الموانئ المشغلة لميناء عدن للحاويات عن شكرها وتقديرها لكادري البنك الأهلي اليمني الأخوين / عدنان فرحان علي - مستشار نظم المعلومات والأخ/ هاني سليمان باقعر - رئيس قسم التطبيقات والتكنولوجيا لتعاونهما المستمر مع الشركة المعنية فيما يتعلق بالعمل التنسيقي بين مكتب البنك الأهلي اليمني في المنطقة الحرة وبين الشركة من خلال تمرير رواتب موظفي الشركة عبر شبكة الحسابات في البنك الأهلي اليمني فرع المكلة أروى حيث تمثل ذلك الشكر والتقدير من خلال رسالتي شكر وتقدير وجهتها إليهما الشركة .



# الارشفه إبداع وفن

أجرى الاستطلاع / رئيس التحرير والمشرفة الفنية  
تصوير: المشرفة الفنية



الطريقة المستحدثة في تنظيم الملفات : أبدين ارتياحاً كبيراً وأعربن عن إعجابهن بهذه الطريقة والتي خفضت عنهن كثيراً من الأعباء والمعانات التي كانت موجودة قبل هذا التنظيم . كما شرفنا مدير الفرع الأخ / صالح عوض بالتجوال معنا معرباً عن إرتياحه بطريقة الأرشفة الجديدة .

وقد حدثنا الأخ / رياض ربيع - مشرف الارشفه عند زيارتنا له في مكتبه في المستودع العام : بأنه بصدد تعميم هذا التنظيم في كافة فروع البنك من خلال برنامج عمل ونزول ميداني إليها فور الانتهاء من استقبال الوثائق والملفات القديمة من الإدارة العامة وإعادة أرشفتها في المستودع العام على نحو ما رأيناه في فرع الإفراض وأرانا نماذجاً مما يقوم به موظفي قسمه في المستودع العام والذي يتسم بقدر من الحداثة والنظافة والترتيب .

وللعلم فإن الأخ / رياض ربيع يعتبر ذو خبرة في هذا المجال من خلال عمله في بنوك دول الخليج وبالأخص المملكة العربية السعودية. كما انه قد عمل في عدة أقسام وتحصل على بعض الشهادات والتروس التقديرية في تلك البنوك منها ( الاعتمادات، بوالص التحصيل )

نتمنى للأخ/ رياض ربيع مزيداً من النشاط وفن الأداء

كان يكتظ بها الفرع لاستيعاب الأضابير (الملفات) والتي تعد عملية تعيق العمل أكثر ممما تقيده.

حيث استبدلت تلك الادراج والخزائن والتي كانت تستأثر بثلي مساحة الفرع بأشلاف حائطيه وهي أداة عملية كانت تستخدم قديماً قبل ظهور تلك الخزائن والادراج.

شاهدنا قدراً من التنظيم والابتكار الناشئ عن خبرات متراكمة في هذا المجال.

حيث تم فرز تلك الأضابير (الملفات) حسب أنواع القروض (بضمان الذهب، ضمان الراتب وغيرها ) .

وقد صممت تلك الأضابير بجهود محلية تسييقه من قبل المشرف العام للارشفه وقسم القرطاسية حيث

بدت تلك الأضابير بحلة جميلة تتم عن فكرة رائعة تحمل اسم البنك والفرع المعني وتصطف تحت عنوانها

اسم المقترض ،رقم القرض ، نوع القرض، تاريخ المنح ، تاريخ الانتهاء (فترة السداد) والأروع من ذلك أن

يتم تزويد المقترض ببطاقة تحمل اسمه وتحتوي على نفس البيانات الموجودة في واجهة الاضبارة ورقمها أي

رقم الملف وبما يسهل سرعة استخراجها وفقاً والتسلسل الرقمي الذي تحمله الاضبارة ومحلها في خانات

الاشلاف المخصصة . وفي معرض سؤالنا للموظفات المختصات عن هذه

قد يتخيل البعض أن الارشفه هي عبارة عن تحضير إضبارة (ملف) وملأها بالأوراق بمختلف محتوياتها ومن ثم إيداعها الإدراج أو الخزائن والرجوع إليها عند الاحتياج .

وهذا اعتقاد ... بدائي ومغلوط فالأرشفة لا بد أن تكون انعكاساً لما يتطلبه العمل من اهتمام وتنظيم، وان تشكل

عاملاً من عوامل الترتيب والإسراع في إنجاز متطلبات هؤلاء المتعلقه أمورهم بتلك الملفات من المتعاملين مع

المرفق أو المؤسسة المعنية وتكون بمثابة شاشة مرئية من المعلومات والبيانات لدى موظفي وإدارة المرفق

أو المؤسسة ذات الصلة بهؤلاء المتعاملين تمكنهم من الرجوع إليها بسرعة فائقة .

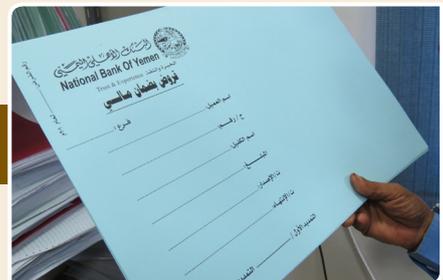
كل ذلك كان سبباً لنزولنا إلى كل من المستودع العام للبنك الأهلي اليمني ومقابلة المشرف عليه

الأخ / رياض ربيع ومن تم إلى فرع الإفراض الشببي بصفته أكثر الفروع تعاملاً وارتباطاً بفئات

الجمهور ومنها شريحة كبيرة من العاملين والموظفين في المؤسسات الحكومية المختلفة، بما يمنحه من قروض

مختلفة لتلك الفئة بضمانات رواتبها والتي تورد من مؤسساتهم إلى البنك

فماذا شاهدنا في غرفة أرشيف الفرع ؟ شاهدنا أولاً استغناء تاماً عن الخزائن والإدراج التي



## نشاطات مركز التدريب



في سياق الخطة التأهيلية لكوادر البنك الأهلي اليمني نظم مركز التدريب والتأهيل المصرفي في البنك الأهلي اليمني دورة تأهيلية لموظفي الدائرة القانونية أدارها ونفذها الأخ الدكتور / نبيل البياتي - المستشار القانوني لرئيس مجلس الإدارة والمدير العام للبنك الأهلي اليمني ، وتستمر هذه الدورة لفترة خمسة أسابيع ابتداء من ٢٠١٣/١٢/٢ . وقد اشتملت على الجوانب القانونية في العقود التجارية والعقود المصرفية ، خطابات الضمان، الاعتمادات المستندية، الجوانب القانونية للشيك، والدعاوي المدنية والتجارية ..

## فرع الشحر يحتفي بتثبيت الموظفين المتعاقدين



سعيد بن قبوس - مدير فرع الشحر



لقيادة البنك ممثله بالأساتذة / محمد عبد الله مقبل العامري ( رئيس مجلس الإدارة ) وعصام احمد علوي السقاف ( المدير العام ) ود. احمد عمر بن سنكر ( نائب المدير العام لشؤون الدوائر المساندة ) على سعيهم الحثيث في تطوير كفاءة الموظفين والدفع بهم نحو تسنهم مراكز متقدمة في وظائفهم وبما يرفد البنك الأهلي اليمني بكفاءات كصف ثانٍ في قيادة البنك الأهلي اليمني . والأهلي المصرفي إذ تشيد بهذه المبادرة من مدير الفرع فانها تطمح أن يقتدى بها الآخرون .

أقيم برعاية الأخ / سعيد بن قبوس مدير فرع الشحر حفلاً ترفيهياً في (استراحة وبيير) المنتجع السياحي في المدينة الحاملة « سعاد » الشحر لموظفي الفرع إبتهاجاً وإحتفاءً بالإخوة الموظفين الذين تم تثبيتهم في وظائفهم بعد إستكمال الإجراءات الخاصة بذلك، حيث تناول المحتفلون وجبه الغذاء والمرطبات في المنتجع وأمضوا وقتاً من المرح وتبادل التهاني كما قاموا بالاستمتاع بالسباحة في برك المنتجع في جو سادته المودة والتعاقد الأخوي بين الموظفين . وفي سياق ذلك توجه مدير الفرع الأخ / سعيد بن قبوس بكلمات الشكر والتقدير

# بوالص الشحن BILLS OF LADING



عبد القوي الصائغ  
مستشار رئيس مجلس الإدارة

LAND TRANSPORT RECEIPT ARE ISSUED BY ONE OF SPECIALIZED TRANSPORTING COMPANY ACCORDING TO EACH TYPE OF TRANSPORTATION MENTIONED

وعادة ما تكون البوليصة صادرة أو مجيرة لأمر البنك المحصل بالنسبة للبوالص أو لأمر البنك فاتح الاعتماد إذا كانت عملية الاستيراد بواسطة اعتماد مستندي .

( USUALLY BILLS OF LADING ARE BEING ISSUED / ENDORSED TO THE ORDER OF THE COLLECTING BANK IF THE DOCUMENTS ARE ON COLLECTION BASIS OR TO ORDER OF THE OPENING BANK OF THE L/C IN CASE THE DOCUMENTS ARE AGAINST L/C.)

لا يقوم البنك بالتنازل عن أو (تظهير) بوالص الشحن إلا بعد قيام العميل ( المستورد ) بدفع قيمة المستندات أو قبول السحوبات إذا كان الدفع بالأجل .

THE BANK DOES NOT SURRENDER OR ENDORSE BILLS OF LADING BUT ONLY AGAINST PAYMENT OF DOCUMENTS BY THE IMPORTER OR BY ACCEPTANCE OF DRAFT IF THE PAYMENT IS AGAINST ACCEPTANCE .



تعتبر بوالص الشحن إحدى المستندات الهامة التي تصدرها شركات الشحن البحري / او شركات النقل الجوي او البري لقاء نقل بضاعة من بلد إلى آخر .

BILLS OF LADING ARE CONSIDERED ONE OF THE IMPORTANT DOCUMENTS ISSUED BY MARINE SHIPPING COMPANIES OR AIR – LAND TRANSPORTING COMPANIES .

وهي التي تصحب او ترفق عادة ضمن المستندات المتعلقة باستيراد او تصدير البضائع . وتختلف بوالص الشحن تبعا لاختلاف ( وسيلة النقل ) :

IT'S USUALLY ACCOMPANIED OR ATTACHED WITH THE DOCUMENTS RELATING TO THE IMPORT OR EXPORT OF GOODS . AND THE B/L DIFFERS IN ACCORDANCE TO THE METHOD OF TRANSPORTATION

ولذلك فإن بوالص الشحن تعتبر :

١- ( عقد لشحن ونقل البضاعة ) من بلد التصدير إلى بلد الاستيراد .  
( THEREFORE BILLS OF LADING ARE CONSIDERED A CONTRACT OF SHIPPING & TRANSPORTING GOODS FROM THE COUNTRY OF EXPORT TO THE IMPORTING COUNTRY ) .

٢- إيصال باستلام البضاعة  
( A RECEIPT OF RECEIVING GOODS ) ،  
وتزداد أهميتها في الشحن البحري ( MARINE SHIPPING )  
لكون البضائع تشحن غالبا عبر البحر .

٣- كما تعتبر بوالص الشحن ( وثيقة تملك ) ( B/L IS ALSO  
( CONSIDERED A TITLE OF OWNERSHIP

٤- وتصدر بوالص الشحن البحري / الشحن الجوي / الشحن البري  
عن احدي شركات النقل الخاصة بكل نوع من أنواع النقل المذكورة .  
SHIPPING B/L – AIR CONSIGNMENT NOTE OR

## رؤيتنا

نحن  
في  
البنك الأهلي  
اليمني عزمنا على أن  
نلبي جميع احتياجات عملائنا وأن  
تكون روادا في توفير خدمات مصرفية مبتكرة  
اعتمادا على أفضل وأحدث تقنيات الخدمات  
المصرفية لتكون الخيار الأول للعملاء  
ولنصبح البنك المميز في اليمن .

# الميزات الأمنية الجديدة في ورقة المائة دولار المعاد تصميمها



**الطباعة المجهرية:** ابحث بعناية عن كلمات مطبوعة صغيرة تظهر على يافة سترة بنجامين فرانكلين، حول المساحة الفارغة حيث تظهر العلامة المائية على طول الريشة الذهبية وعلى حدود الورقة.



**الصورة والنقش:** تبقى صورة بنجامين فرانكلين، احد الآباء المؤسسين للولايات المتحدة على الجهة الأمامية من ورقة المائة دولار الجديدة. وعلى ظهر الورقة، هنالك نقش "لقاعة الاستقلال" تبرز الجهة الخلفية وليس الأمامية من المبنى. وقد تمت إزالة الأشكال البيضوية حول الصورة والنقش وتم تكبير الصور.

الصورة والنقش



**رموز الحرية:** على يمين الصورة يمكن العثور على رموز الحرية الأمريكية على ورقة المائة دولار الجديدة- عبارات من إعلان الاستقلال والريشة التي استخدمها الآباء المؤسسين للتوقيع على الوثيقة التاريخية.

رموز الحرية



**اللون الأزرق:** الفاتح هو لون الخلفية لورقة المائة دولار الجديدة. يضمن اللون طبقة من التعقيد على تصميم ورقة المائة دولار ويتباين مع كل فئة للمساعدة في تمييزها. ونظرا لإمكانية تقليد اللون من قبل المزييفين المحتملين، وجب عدم استخدامه للتحقق من أصالة الورقة النقدية.

رموز الحرية



**مؤشرات الاحتياطي الفدرالي** هناك ختم عالمي إلى يسار الصورة يمثل نظام الاحتياطي الفدرالي بأكمله. ويحدد الحرف والرقم الموجودان أسفل الرقم المتسلسل مصرف الاحتياطي الفدرالي الذي أصدر الورقة. إن هنالك ١٢ مصرفا و٢٤ فرعا إقليميا للاحتياطي الفدرالي في المدن الرئيسية في الولايات المتحدة.

مؤشرات الاحتياطي الفدرالي



**الأرقام المتسلسلة:** يظهر المزيج المنقرد من أحد عشر رقما وحرفا مرتين على الجهة الأمامية للورقة. تساعد هذه الأرقام الجهات القانونية في تحديد الأوراق المزورة، وتساعد أيضا مكتب الحفر والطباعة في تعقب معايير الجودة للأوراق التي يتم إنتاجها.

الأرقام المتسلسلة



**مؤشر فورت وورث:** تتم طباعة أوراق المائة دولار المعاد تصميمها في مكانين مختلفين: في فورت وورث، تكساس وواشنطن دي سي. وسوف تحمل أوراق المائة دولار الجديدة حرفي FW صغيرين أعلى الزاوية اليسرى من الجهة الأمامية للورقة إلى يمين رقم 100. إن لم تكن الورقة تحمل مؤشر FW، عندها تكون مطبوعة في واشنطن دي سي.

مؤشر فورت وورث



لحماية عملتها وتقليل التزوير، تستمر الحكومة الأمريكية بتعزيز أمن عملتها. وتعتبر ورقة المائة دولار الجديدة الفئة الأحدث من العملة الأمريكية التي يعاد تصميمها بميزات أمنية معززة. وهي الفئة الأخيرة ضمن عائلة من الأوراق المعاد تصميمها التي تم استحداثها أول مرة عام ٢٠٠٣ بورقة العشرين دولار واشتملت على أوراق الخمسين والعشرون والخمسة دولارات.

لقد مضى عقد من البحوث والتطوير على الميزات الأمنية لورقة المائة دولار الجديدة. هنالك عدة ميزات أمنية في ورقة المائة دولار الجديدة، منها ميزتين أمنيتين جديدتين ستجعلان من التزوير أمرا أكثر صعوبة، في حين تسهلان التحقق من أصالة العملة من قبل المستهلكين والمؤسسات التجارية.

**الخيط الأمني:** ارفع الورقة أمام الضوء لمشاهدة خيط أمني تم دمجها في الورقة رأسيا إلى يسار الصورة. يمكن رؤية الحروف "USA" يليها الرقم "100" بشكل متبادل وهي مطبوعة ومرئية على طول الخيط لكلا وجهي الورقة. يتوهج الخيط باللون الوردى عند تعريضه لمصدر ضوء للأشعة فوق البنفسجية.

الخيط الأمني



**المائة متغيرة اللون:** قم بإمالة الورقة لمشاهدة رقم 100 أسفل الزاوية اليمنى من الجهة الأمامية للورقة يتغير من اللون النحاسي إلى الأخضر.

المائة متغيرة اللون



**مميزات إضافية في التصميم والأمن**

**الطباعة البارزة:** حرك أصبعك أعلى وأسفل كتف بنجامين فرانكلين على الجهة اليسرى من الورقة. يبدو ملمسها خشنا وهو نتيجة لعملية طباعة النقش الفائر المستخدمة لإنتاج الصورة. ويمكن الإحساس بالطباعة البارزة التقليدية في جميع أجزاء ورقة المائة دولار، مما يمنح العملة الأمريكية الحقيقية تركيبها المميزة.

الطباعة البارزة



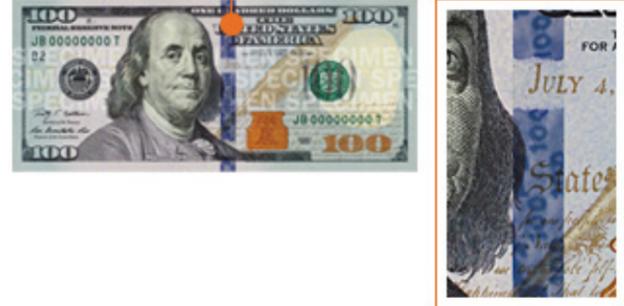
**المائة الذهبية:** ابحث عن رقم 100 ذهبي كبير على ظهر الورقة. هذا يساعد من يعانون من ضعف بصري في تمييز الفئة.

المائة الذهبية



**الشريط الأمني ثلاثي الأبعاد:** ابحث عن الشريط الأزرق على الجهة الأمامية من ورقة المائة دولار الجديدة حيث صور الأجراس ورقم ١٠٠. حرك الورقة إلى الأمام والخلف بينما تركز على الشريط. سوف ترى الأجراس تتغير إلى رقم 100 أثناء الحركة. عند تحريك الورقة للأمام والخلف، تتحرك رقم 100 من جانب إلى آخر. إذا قمت بإمالة الورقة بشكل جانبي، فإنها تتحرك للأعلى والأسفل. لقد تم نسج الشريط داخل الورقة، ولم يطبع عليها، باستخدام تكنولوجيا متقدمة متناهية الصغر. وتستخدم نحو مليون عدسة مجهرية لتوليد خيال الأجراس ورقم ١٠٠ المتحركة.

الشريط الأمني ثلاثي الأبعاد



**جرس في المحبرة:** ابحث عن صورة لجرس داخل محبرة نحاسية اللون على الجهة الأمامية من ورقة المائة دولار الجديدة. اعتمادا على زاوية الورقة، يتغير لون صورة الجرس من نحاسي إلى أخضر، وهو تأثير يجعل الجرس يظهر ويختفي داخل المحبرة. إن كلا هاتين الميزتين توفران طريقة سهلة وذكية للتحقق من أصالة الورقة عند تعذر تعريضها للضوء.

وقد احتفظ بثلاثة ميزات أمنية عالية الفعالية من التصميم القديم لفئة المائة دولار:

جرس في المحبرة



**العلامة المائية للصورة:** ارفع الورقة إلى أعلى أمام مصدر الضوء وابحث عن صورة باهتة لبنجامين فرانكلين في المساحة الفارغة إلى يمين الصورة. يمكن رؤية الصورة من كلا جانبي الورقة.

العلامة المائية للصورة



## مسلكاً لا أخلاقياً



زيد عاطف السعدي  
مدير البنك الأهلي اليمني الإسلامي  
عسدن



المؤدي للنجاح أو إلى السلوك المرفوض المؤدي للفشل.

❖ عناصر بيئة العمل الأخلاقية:

• المصادقية:

• الاحترام

• العدل والإنصاف

• الفخر

• الصداقة الحميمة

× عملية الانتقاء الوظيفي وتتم على الأسس التالية:

(١) قواعد الأساس القانوني: عدم تدخل

الجانب الشخصي في عملية التوظيف

(٢) معلومات سلوكية: راجع المعلومات

السلوكية من خلال السيرة الذاتية وتأكد

من مصادرها ومن اختبارات الاستقامة

والنزاهة.

(٣) السمات الشخصية: معرفة السمات

الشخصية مثل يقظة الضمير والوفاء

والأمانة والاستقامة والإخلاص في العمل

والتواضع (من تواضع لله رفعه).

المراجع

(١) المبادئ العامة في إدارة القوى العاملة د/

منصور مصطفى منصور

جامعة الكويت

(٢) السلوك الإنساني في الإدارة د/علي

السلمي طبعة ١٩٧٣م مصر

(٣) تنظيم إدارة الأعمال د/ عبد العزيز

يونس طبعة ١٩٧٢م بيروت

احترام العملاء والموظفين وكافة أعضاء البيئة التي يعمل بها ذلك الموظف وهذه هي الغايات والتي نريدها من ذلك الموظف بأن يكون محترماً لهذه الضوابط الأخلاقية.

- أما ضوابط السلوك فهي التطبيق العملي واليومي لضوابط الأخلاقيات في بيئة العمل وبالتالي فإن الموظفين سوف يطيعون القانون، أما ضوابط السلوك فإنها عبارة عن مجموعة من القوانين والتعليمات الخاصة بالعمل اليومي ويتوجب أن يطيعها الموظفون.

- لإنجاح الضوابط الأخلاقية والضوابط السلوكية يتوجب وضع خطة عمل يتم السير من خلالها فمثلاً عند دخول

الموظف المؤسسة / مرفق عمله فإن له

منظور خاص فهو بحاجة إلى مرجعية

أخلاقية لذا يتوجب وضع ضوابط تشمل

مبادئ أخلاقية عامة وضوابط سلوكية

أكثر تفصيلاً وهذه الضوابط تعمل في

تناسق وكأنها ضمير المؤسسة / الشركة /

المرفق / يتوجب على الجميع الالتزام بهذه

الضوابط دون استثناء والمدراء قدوة في

أدوارهم لأن الأخلاقيات التي تنطوي

عليها أفعالهم تخضع للتقييم المستمر من

قبل الرؤوسين، والعبرة دائماً بالأفعال لا

بالأقوال، والطريقة التي يعامل بها المدير

هي التي تحدد معيار السلوك المقبول. إذ

ينتقل الالتزام السلوكي بالأخلاق من المدير

إلى الموظفين، وتعد أفعال المدير اليومية

في بيئة العمل من مؤشرات السلوك المقبول

نستطيع أن نحكم في مسألة الأخلاقيات ببسر وسهولة من خلال معرفتنا الأفراد الغير الصالحين والتخلص منهم. غير أن طبيعة الحياة غير ذلك، فقد يكون القرار غير الأخلاقي أو النتيجة الغير الأخلاقية غير مقصودة. فقد تنشأ بسبب افتقار الشخص للمعرفة أو النقص في المهارات والقدرات الإدارية.

أو وجود نظام إداري ضعيف وتدقق خاطيء للمعلومات أو وجود قوانين وتشريعات غير ملائمة، أو وجود عملاء ومنافسين غير أخلاقيين يكون لهم دور وعامل مساعد من عوامل الضغط والتي تؤثر في اتخاذ القرار.

ومن الطريف في الأمر أنه عند فصل أحد

الموظفين بسبب ارتكابه عملاً غير أخلاقي،

أن يتعجب المدير قائلاً كيف ولماذا وطفنا

هذا الشخص؟ وكيف اجتاز كل المقابلات

والاختبارات عند التوظيف. إن توظيف

شخص لا يتوافق حسه الأخلاقي مع ثقافة

العمل النزيهة والملتزمة فإن ذلك سوف

يتسبب في فساد المؤسسة، إن بقاء هذا

الشخص في العمل سوف يقود الموظفين على

شاكلته

في اتجاهات تضر بعمليات المؤسسة / العمل.

هناك ضوابط أخلاقية وضوابط سلوكية،

وهنا يتوجب علينا أن نعرف الفرق بين

هذه الضوابط وبالتالي تتكون الضوابط

الأخلاقية من مبادئ عامة توجه ذلك

السلوك ويمكن أن تشمل هذه الضوابط

State-owned bank 100%



البنك الأهلي اليمني

**National Bank Of Yemen**

Trust & Experience    الخبرة والثقة

**Clarity of vision**

**Excellence in performance**



## قبول اليمن عضواً في منظمة التجارة العالمية

أصبحت اليمن العضو (١٦٠) في منظمة التجارة العالمية بعد موافقة المنظمة رسمياً على قبول إنضمامها في قرارها المتخذ في الاجتماع التاسع لوزراء التجارة في المنظمة في الرابع من ديسمبر ٢٠١٣ م بعد محاضٍ عسير من المفاوضات استمرت ثلاثة عشرة عاماً .

وفي تصريح لوزير التجارة اليمني : سعد الدين بن طالب انه وبعد التوقيع النهائي لإنضمام اليمن إلى المنظمة سي تبقى المصادقة لإنضمامها من قبل الحكومة اليمنية والبرلمان اليمني ورئيس الجمهورية .  
ويانضمام اليمن إلى هذه المنظمة العالمية من شأنه أن يحقق مزايا عدة لليمن حسب تصريح الوزير منها فتح أسواق الدول الأعضاء للمنتجات اليمنية بما من شأنه تحفيز المنتجين اليمنيين على تحسين الجودة للمنافسة في الأسواق الخارجية وبما يشكل ميزة جاذبة للاستثمارات إلى اليمن إلى جانب ميزات أخرى سيستفيد منها الاقتصاد اليمني بشكل عام .



## أمين عام اتحاد المصارف العربية يحذر من عدم التعاطي مع قوانين دولية تشرع للعمل العالي



خاصة في دول الخليج التي ساهمت بشكل كبير في إحداث تلك الزيادة.

وأكد فتوح تحقيق المصارف العربية نسبة نمو تصل إلى ٨٪ خلال الفترة الحالية، وأشار إلى أن الإعمار والإنشاءات سوف تكون قطاعات

مستهدفة للتمويل خلال الفترة المقبلة، في ظل صعوبات تواجه قطاع السياحة وهو ما كبد إقتصاديات عدة دول خسائر كبيرة.

إلا أن التحولات الخارجية إلى دول مثل لبنان ومصر، كانت لها اثر جيد في عمل البنوك خلال الفترة الماضية،

ونوه فتوح إلى أن الاتحاد يعمل على أكثر من مسار لوضع البنوك العربية بما يليق بها، مؤكداً أن مجموعة العمل المالي «**الفااتف**» طلبت مؤخراً من اتحاد المصارف المشاركة في توصيات جديدة تعكف على صياغتها وتتعلم بالعمل المصرفي العالمي.

حيث أن تلك التوصيات تتعلق بالمخاطر ومكافحة الأموال غير الشرعية مضيفاً إلى أن اتحاد المصارف العربية يعمل على إيجاد حلول للمشكلات تتعلق بالعمل المصرفي خلال الفترة المقبلة في ظل تغيير في سياسات بعض الدول وتغيير في تشريعاتها القانونية.

حيث يعكف اتحاد المصارف العربية بالتعاون مع البنك الدولي على وضع دراسة لتمويل المشروعات الصغيرة في الدول العربية، كان البنك الدولي قد اعد دراسة حول نفس الموضوع أشارت إلى تدني فرص التمويل الموجهة إلى المشروعات الصغيرة في دول المنطقة، ولا يزيد في مصر على ٥٪ من قيمة التمويل المطلوب.

وسط توقعات بأن يحصل قطاع تمويل المشروعات الصغيرة على جزء كبير من محافظ التمويل في المنطقة العربية قد يصل إلى نحو ١٠٪ من التمويل الممنوح منها الفترة المقبلة.

قال وسام فتوح أمين عام اتحاد المصارف العربية «لصحيفة الشروق» على هامش المؤتمر السنوي للمصارف العربية المتزامن مع احتفال الاتحاد بمرور (٤٠ عاماً) على تأسيسه قبل نحو أسبوع، أن الولايات المتحدة الأمريكية تحاول سن تشريعات تتعلق بسير الأموال القادمة إليها، وطرق التعامل مع المصارف في دول العالم، فمن المقرر - حسب فتوح - أن تمتنع البنوك الأمريكية عن إجراء عمليات مصرفية لصالح بنوك صغيرة في المنطقة.

وأشار فتوح أن القرار الأمريكي يرجع إلى رغبة الأمريكيان في معرفة العمليات المصرفية، وقصرها على البنوك الكبرى، والسبب المعلن في وقف التعامل مع البنوك الصغرى هو توفير النفقات المالية المصروفة على البنية التحتية لتلك البنوك، بالمقارنة بالعوائد المحققة من جراء تلك العمليات.

وحول انعكاس امتناع البنوك الأمريكية من تنفيذ بعض العمليات للبنوك في المنطقة، قال وسام إن البنوك قد تلجأ إلى مراسلين لكن التكلفة سوف تزيد، وهو ما يؤدي إلى ارتفاع أسعار السلع والخدمات كما أن «ربحية البنوك قد تتراجع، والعملاء قد يتحملون جزءاً من تكلفة امتناع المصارف الأمريكية عند تنفيذ عمليات لصالح بنوك تعمل في المنطقة» - تبعاً لفتوح.

وأضاف فتوح أن القرار الأمريكي الجديد التي تحاول المصارف العربية التعاطي معه بشكل يحد من مخاطره، يأتي كإثبات قرار أمريكي بعد قانون الضرائب الأمريكي ((**الفااتفكا**)) كالإزام البنوك العالمية للتعامل به .

وقال فتوح أن المصارف العربية مازالت تحقق ربحية باستثناء البنوك السورية التي لا توجد معلومات توضح حقيقة الأرقام الحالية وسط وضع سياسي معقد.

توقع وسام فتوح الأمين العام للمصارف العربية تحقيق البنوك العربية زيادة في إجمالي الأصول بنحو ٤ تريليونات دولار بنهاية العام الحالي ٢٠١٣ مقارنة بنحو ٢,٦ تريليون بنهاية ٢٠١٢، مستنداً إلى تقارير تحليلية تصب في تحقيق تلك الزيادة.

وقال فتوح أن سلامة إقتصادات البنوك توفقت على سلامة إقتصاد المنطقة،



## كاسبرسكي تعرض تقنية

## Kaspersky Safe Money

## في جلسة أمن معلومات

## البنوك والمصارف في "جيتكس"

### Safe Money <sup>i</sup>

You are strongly advised to use a protected browser to perform banking operations and purchases in online stores.



Remember my choice for this website



### نقلا: أخبار الشرق الأوسط

الذي من شأنه أن يوفر الحماية لعملاء المصارف من التهديدات الإلكترونية الهادفة إلى سرقة البيانات المالية. وقال غريبينيكوف في هذا الشأن: «في نظام عمل الصيرفة الإلكترونية يكون حاسوب العميل الحلقة الأضعف في هذه السلسلة التي يتم عبرها شن غالبية الهجمات. ولقد أخذنا هذه الخاصية بعين الاعتبار لدى تطوير حل Safe Money for Banks. إن منتجنا قادر على التصدي بفعالية لجميع أنواع التهديدات التي قد يواجهها عميل المصرف لدى إجراء المعاملات المالية عبر الإنترنت».

ويحمي Safe Money for Banks من الهجمات التصيدية كما يتصدى للهجمات المستهدفة المرفقة بتبديل شهادات SSL الضرورية لتأكيد قانونية الموقع. لهذا يقوم هذا الحل بمطابقة الشهادات بقاعدة بيانات كاسبرسكي لاب. في حال تم الكشف عن أن الموقع زائف سيتم إخطار المستخدم بذلك.

بعد أن يتأكد Safe Money for Banks من أن المستخدم يزور موقعا قانونيا، يقوم الحل بتحويل المتصفح إلى النظام الآمن وهذا من شأنه أن يمنع تنفيذ مختلف الشيفرات غير المطلوبة لعمل نظام الصيرفة الإلكترونية التي يحتمل أن تكون خبيثة. كما يوفر الحل إمكانية الحماية من اعتراض كلمات المرور وغيرها من البيانات السرية من قبل برامج التقاط النقرات على لوحة المفاتيح ولهذا تم دمج مشغل خاص يوفر أمن نقل البيانات عبر لوحة المفاتيح. وسيوفر Safe Money for Banks مستخدمي الحواسيب بأنظمة Windows و OS X، وكذلك الهواتف الذكية والأجهزة اللوحية التي تعمل بأنظمة iOS و Android. ويجري الآن اختبار هذا الحل، وتنوي كاسبرسكي لاب إطلاق النسخة الأخيرة منه في الربع الأول من ٢٠١٤م.

وعُرضت التقنيات التي وُضعت في أساس حل Safe Money for Banks لأول مرة في حلول كاسبرسكي لاب لحماية المستخدمين الأفراد في عام ٢٠١١ ومنذ ذلك الوقت أثبتت هذه التقنيات فعاليتها في حماية الأموال الإلكترونية لملايين من مستخدمي منتجات كاسبرسكي لاب في جميع أنحاء العالم على أساس يومي.

وأكد خبراء مستقلون على الجودة العالية وفعاليتها التقنيات الأمنية التي ضمتها مجموعة تقنيات Safe Money؛ ففي صيف عام ٢٠١٣ منحت منظمة AV-Test جائزة الابتكار (Innovation Award) لكاسبرسكي لاب اعترافا منها بالفعالية العالية للحل في حماية المعاملات المالية التي تجري عبر الإنترنت.

تعلن شركة كاسبرسكي لاب عن تطوير حل هادف جديد «Safe Money for Banks» للبنوك، والذي من شأنه أن يتيح للمصارف والمنظمات المالية الأخرى حماية عملاء خدمات الصيرفة الإلكترونية من الهجمات الإلكترونية. واستعرض نيكولاي غريبينيكوف، المدير الفني بكاسبرسكي لاب إمكانيات المنتج الجديدة خلال مؤتمر انعقد ضمن فعاليات أسبوع جايتكس للتقنية ٢٠١٣م في دبي.

وتعتبر الهجمات على مستخدمي الصيرفة الإلكترونية جذابة للغاية بالنسبة للمجرمين الإلكترونيين إذ أن كل عملية سرقة ناجحة تدر أموالا «فعلية» من الحساب الإلكتروني للضحية. على عكس الأنواع الأخرى من الهجمات التي تفرض على المحتالين البحث عن سبل تسييل المال بابتزازه من ضحاياهم أو بيع البيانات المسروقة في السوق السوداء، وغالبا لا يتخذ المستخدمون تدابير الحيلة المطلوبة.

فعلى سبيل المثال، دلت نتائج استطلاع أجرته كاسبرسكي لاب بالتعاون مع منظمة B2B International في صيف عام ٢٠١٣ على أن ١٤% أو ١٧% بالإمارات العربية المتحدة) من العينة المشاركة في الاستطلاع أكدوا أنهم يستخدمون اتصال Wi-Fi غير محمي للدخول إلى مواقع الصيرفة والمتاجر الإلكترونية. قرابة العدد نفسه (في الإمارات ٢٣%) متأكدون من أن السرقة عبر مواقع الصيرفة الإلكترونية ظاهرة نادرة، بينما في الواقع يتأثر الملايين من الناس في جميع أنحاء العالم بالاحتيايل المصرفي كل عام. وفي الوقت نفسه أشار ٦٢% إلى أنهم واجهوا تهديدا إلكترونيا واحدا على الأقل خلال الأشهر الـ ١٢ الماضية (٦٩% بالإمارات).

وللهجمات على مستخدمي الصيرفة الإلكترونية تأثير على المصارف أيضا. فكل حادثة تقع خلال العمل في موقع الصيرفة الإلكترونية قد تؤدي إلى فقد المستخدم ثقته في المصرف، كما أن ذكر المصرف في نأ يتعلق بالجريمة الإلكترونية يلحق الضرر بسمعته حتى في حال عدم تعرض أمن المصرف للخطر. وتستخدم المصارف عددا من التقنيات المختلفة لحماية عملائها من السرقة مثل تقنيات التأكيد متعددة العوامل. إلا أن هذه التقنيات لا تكون قادرة دوما على حماية العملاء من تأثير البرمجيات الخبيثة الموجهة إلى سرقة البيانات المالية الهامة.

وتحدث المدير الفني لكاسبرسكي لاب نيكولاي غريبينيكوف خلال كلمته التي ألقاها في مؤتمر جايتكس عن الحل الجديد Safe Money for Banks

تتقدم بخالص العزاء لكل من الأخوة والأخوات الأعزاء

المهندس / عبد الكريم عبدالرحمن الكهالي

رئيس قسم المشاريع

بوفاة المغفور له بإذنه تعالى (طفله الصغير)

نسال الله تعالى أن يجعله ذكراً لوالديه، وفرطاً وشفيعاً مجاباً لوالديه، اللهم عظم به أجرهما، وثقل به موازينهما، يوم القيامة

كما نتقدم بخالص العزاء والمواساة

للأخت / سيناء طاهر ناجي الرياشي - قسم المشاريع

بوفاة المغفور له بإذنه تعالى عمها ( محمد ناجي )

والتعزية موصولة للأخ/ بشير مصلح قفاز

دائرة الائتمان المصرفي

كما نعزي الإخوة الأعزاء :

- رياض ربيع بوفاة ولدة المغفور له بإذنه تعالى (هاني) والذي وافته المنية في المملكة العربية السعودية .

- صفوان احمد صالح شمسان بوفاة المغفور له بإذنه تعالى

عمه ( مروان صالح شمسان)

وبهذا المصاب الأليم نتقدم إليهم جميعاً

بخالص العزاء والمواساة

راجين المولى عز وجل أن يتعمد موتاهم بوسع رحمته

ويلهم أهلهم وذويهم الصبر والسلوان

إنا لله وإنا إليه راجعون

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

عنهم

الأستاذ / محمد عبدالله مقبل العامري

رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ / عصام احمد علوي السقاف

المدير العام

(( يَا أَيَّتُهَا النَّفْسُ الْمُطْمَئِنَّةُ ارْجِعِي إِلَىٰ رَبِّكَ رَاضِيَةً  
مَرْضِيَّةً فَادْخُلِي فِي عِبَادِي وَادْخُلِي جَنَّتِي ))

فجع الزملاء والزميلات في البنك الأهلي اليمني بوفاة

المرحوم بإذنه تعالى زميلنا العزيز / مراد أنور سالم محمد

موظف البنك الأهلي اليمني - بضرع خورمكسر

( مشغل نظام ) اثر مرض عضال ألم به

وبهذا المصاب الأليم

يتقدم رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني

الأستاذ / محمد عبدالله مقبل العامري

ومدير عام البنك الأهلي اليمني

الأستاذ / عصام احمد علوي السقاف

وجميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

إلى

جميع أفراد أسرته بصادق العزاء والمواساة

سائلين المولى أن يتعمد الفقيد بوسع رحمته

وأن يلهم زوجته وأهله وذويه الصبر والسلوان

وإنا لله وإنا إليه راجعون

رسالتنا

يلتزم

البنك الأهلي

اليمني بتحقيق الجودة في

خدماته ومنتجاته بحسب مقاييس

الجودة العالمية وبما يخدم احتياجات

العملاء ويحقق أهداف وتوقعات كافة المعنيين

بمصالح البنك في إطار المنفعة

الشاملة للمجتمع والاقتصاد

اليمني.

نتقدم باجمل التهاني والتبريكات إلى زميلنا العزيز

الأخ/ بليغ أحمد محمد طاهر

مدير فرع عبدالعزیز

بمناسبة عقد قران ابنته المصون

كما نتقدم بالتهنئة إلى زميلنا العزيز

الأخ/ صالح قاسم مثنى الردفاني

مدير فرع لبعوس

بمناسبة زفاف ولديه

الدكتور/ عبدربه صالح و ذي یزن صالح

ألف مبروك للعزيزين وأبناءهما

وبالرفاء والبنين

المهنتون:

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

وأسرة تحرير الأهلي المصرفي



مدير مبروك الزفاف

## يتقدم موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني وهيئة تحرير مجلة الأهلي المصرفي بأجمل التهاني والتبريكات للزملاء والزميلات الأعزاء

سالم صالح العامري - دائرة الائتمان المصرفي  
وعروسته ابنة المرحوم / حسين عسكر - فرع خور مكسر  
بمناسبة زفافهما الميمون

الأخ / بركان احمد صالح العمودي - فرع لحج  
بمناسبة زفافه الميمون

الأخ / انور وجدي الصويفي - فرع الأقراض  
بمناسبة زفافه الميمون  
والتهنئة موصولتة إلى والده وجدي الصويفي  
ووالدته سامية عبدربه علوي

### كما نبارك للزملاء الأعزاء

الأخت / ماجدة سعيد احمد - دائرة الائتمان المصرفي  
بمناسبة إستقبالها لأول حفيد جعله الله قررة أعين  
والديه اللذين اسمياه (خالد)

الأخ / رضوان محمد إمام الدين  
رئيس قسم الشؤون الاداريه  
بمناسبة ارتزاقه بمولود اسماه (يوسف)

الأخ / عوض صالح بن هيزع - الشؤون الاداريه  
بمناسبة ارتزاق ابنه محمد  
بمولودة اسمها ( أسماء )

الأخ / جلال عوض علي حيدر - الإدارة العامة  
بمناسبة ارتزاقه بمولود اسماه (عبدالله)

الأخوة / معاد عبدالرحمن الكعكي  
ولينا صالح احمد قاسم  
بمناسبة ارتزاقهما بمولدهما البكر الذي أسموه (كرم)

الأخ / عبدالله علي صالح - فرع عبدالعزيز  
بمناسبة ارتزاقه بمولودته البكر اسمها (فاطمة)

الأخ / عمر علي مسلم - دائرة الشؤون الإدارية  
بمناسبة ارتزاقه بمولود اسماه (محمد)

الأخ / حسين فضل حسين ابوبكر - فرع لبعوس  
بمناسبة ارتزاقه بمولود اسماه (محسن)

الأخ / رمزي سالم احمد البوك - فرع زنجبار  
بمناسبة ارتزاقه بمولود اسماه (احمد)

الأخ / عصام عبدالكريم العامري - فرع لبعوس  
بمناسبة ارتزاقه بمولودة اسمها (ابتهاال)

الأخ / هائل محمد حسين / موظف جود سرفس  
بمناسبة ارتزاقه بمولودة اسمها (منى)

الأخت / شيخه عابد الفضلي - دائرة الفروع  
بمناسبة ارتزاقها بمولودة اسمتها (مرام)

الأخ / صدام عبدالرب محمد شعفل - فرع لبعوس  
بمناسبة ارتزاقه بمولود اسماه (قصي)

تهانينا وألف مبروك .... وجعلهم الله قررة أعين أبويهم

# هل تعلم ان العاطلون عن العمل اكثر عرضة للشيخوخة المبكرة؟!

أظهرت دراسة جديدة إلى أن الرجال الذين يبقون عاطلين عن العمل لفترة طويلة قد يشيخون بشكل أسرع. وذكر موقع «هلت داي نيوز» العلمي الأمريكي أن الباحثين بجامعة «إمبريال كوليدج» في لندن وجدوا أن الرجال الذين يبقون من دون عمل لفترة طويلة يشيخون أسرع وهذا يبرز في حمضهم النووي. وقال الباحثون إن «التيلوميرات» وهي تشكيلات حيوية موجودة على أطراف «الكروموسومات» تقصر عند هؤلاء الرجال. ومن المعروف أن قصر «التيلوميرات» يشير إلى الشيخوخة.

وقالت الباحثة المسؤولة عن الدراسة «جيسكا بوكستون»: «أن التيلوميرات الأقصر تشير إلى زيادة خطر الأمراض المرتبطة بالشيخوخة مثل أمراض القلب والنوع الثاني من السكري». وأضافت: «يبدو أن البطالة طويلة الأمد هي أحدث مثال على تجربة الحياة المجهدة التي قد تؤدي إلى تغييرات دائمة في الحمض النووي للخلية». وأشارت إلى أن دراسات أخرى كانت أظهرت أن الكثير من العمل يمكن أن يكون مؤدياً

كما القليل منه.

وفحصت «بوكستون» وزملاؤها الحمض النووي لما يزيد عن ٥٦٠٠ رجل وامرأة ولدوا في فنلندا عام ١٩٦٦ ونظروا بشكل خاص في طول «التيلوميرات» في عينات الحمض النووي التي جمعت عام ١٩٩٧ عندما كان المشاركون في الدراسة في عمر ٢١ عاماً. وأظهرت النتائج أن الرجال الذين كانوا عاطلين عن العمل لمدة زادت عن سنتين كانوا أكثر عرضة لأن تكون هذه «التيلوميرات» لديهم أقصر منها لدى العاملين.

## متى تم اختراع الساعة؟ و كيف كان شكلها في البداية؟



كانت الساعة في البداية كبيرة جداً و قد بدأ اختراع نماذج للساعة في القرن الثالث عشر و أقدم نماذج الساعات هي المزولة و الساعة الرملية و ساعة الجائط ، و قد كانت أول ساعة في حجم الحقيقية و يصل ارتفاعها إلى عدة أقدام . و كانت الساعات في بداية الأمر تعتمد على قانون الجاذبية فكان يعلق فيها ثقل يتدلى لأسفل وهو الذي كان يحل محل الزنبرك و البندول .

وقد قام، بيتر هنلاين « من نورمبرج بوضع زنبرك بثقل في قلب الساعة لأول مرة في عام ١٥١٠ ، و كان الزنبرك عبارة عن لفائف شريطية من الحديد يتم لفها بمفتاح والساعات الكبيرة كانت تعمل بدقة و إحكام نظراً لأنها تعتمد على حركات البندول المتناسقة . و كان البندول معلقاً لأسفل ثم تم اختراع أنواع جانبية منه أو مرتفعة لأعلى ، و لكن كان من الصعب استبدال البندول المكسور .

كان اختراع البندول على يد « كريستيان هويجنز » حوالي عام ١٦٥٦ م ، ثم أخذت صناعة الساعات تتطور و تتحسن ، فصنعوا بندولاً حديثاً في الإنسان و قد جد أن رطلاً واحداً من الحديد يمكن صنع لفة لأسلاك البندول منه يصل طولها إلى ٢٠ ميلاً .

وقد تم صنع الساعة الكهربائية في القرن التاسع عشر ، و قد تركزت صناعة الساعات في البداية في إنجلترا و فرنسا ثم انتشرت بعد ذلك في العديد من الدول و أصبحت الولايات المتحدة و ألمانيا و سويسرا و اليابان في مقدمة الدول المنتجة للساعات .

## قصة لها مغزى ...

المهندس/ حسام نبيل البياتي  
قسم الكمبيوتر



يحكى أن إمبراطورا في اليابان كان يقوم بإلقاء قطعة نقد قبل بدء كل حرب يخوضها، فإن جاءت صورة يقول للجنود (سننتصر) وإن جاءت (كتابة) يقول لهم (سننهزم) .

لكن الملفت للنظر أن هذا الرجل لم يكون حظه يوماً (كتابة) بل كانت تأتي دوماً على (الصورة) فكان الجنود يقاتلون بحماس حتى ينتصروا. ومرت السنوات وهو ينتصر في كل المعارك التي خاضها .. وعندما تقدم به العمر وحضرته الوفاة.. سأله ابنه الذي سيخلفه على العرش أن يعطيه قطعة (النقد) ليواصل سنة أبيه ويحقق الانتصارات فأعطاه والده الإمبراطور قطعة (النقد) فنظر الابن إلى الوجه الأول فوجد ( الصورة) وعندما قلب الوجه الثاني تعرض لصدمة كبيرة فقد كانت (صورة) أيضاً. نسى الولد وضع أبيه وقال له : (أبي أنت خدعت الناس طوال هذه السنوات ... ماذا أقول لهم الآن ) قال الأب: ( لم اخدع أحدا.. هذه هي الحياة )) .. عندما تخوض معركة يابني يكون لك خياران الخيار الأول الانتصار ، والخيار الثاني الانتصار أيضاً .. فإذا فكرت في الهزيمة تهزم والنصر يتحقق إذا وثقت به .

- فلا تتغلب على هموم الحياة بالحظ .. ولكن بالثقة بالله والثقة باننفس



# الأهلي المصرفي

رئيس التحرير: علي منصور ماطر  
مدير التحرير: عمر عبدالرحمن عبدالجبار  
سكرتير التحرير: عباس الصائغ  
الإشراف الفني: ولاء وديع ثابت

الإشراف العام:  
الأستاذ/ عصام أحمد علوي السقاف  
المدير العام

جميع المراسلات ترسل باسم رئيس التحرير - الآراء والمقالات بتوقيع أصحابها لاتعتبر بالضرورة عن وجهة نظر البنك الأهلي اليمني

 nby.ho@y.net.ye

State-owned bank 100%



البنك الأهلي اليمني  
**National Bank Of Yemen**  
Trust & Experience الخبرة والثقة

Clarity of vision  
Excellence  
in performance



E-mail: nby.ho@y.net.ye  
www.nbyemen.com