

52
عام
خبرة وثقة
1969 - 2021
العدد 54
(يوليو/ سبتمبر 2021)

الأهلي المصرفية



البنك الأهلي اليمني
National Bank Of Yemen
Trust & Experience الخبرة والثقة

إشرة فصلية تصدر عن البنك الأهلي اليمني

البنك الأهلي اليمني ي دشّن نظام (Banks) بفرعيه في مدينة المكلا بحضرموت





بقلم / علي منصور ماطر
رئيس التحرير

الحدث والدلالة

سوف يقدم خدمات لجميع المستثمرين داخليا وخارجيا وبما يؤمن مصالحهم بينوك الدول المجاورة على مستوى الإقليم والبنوك العالمية وهذا إن دل على شيء فإنما يدل على إدراك قيادتنا بأنها لا بد وأن تستكمل مشروع التطوير والتحديث بمختلف مكوناته وخدماته والتي سيضاهي بها البنوك المتطورة وبما يتطابق مع متطلبات الحوكمة، والولوع نحو التحول الرقمي لتقديم الخدمات المصرفية.

إن إدخال وتدشين الإطلاق الحي للنظام المصرفي بانكس Banks إلى أهم فرعين للبنك الأهلي اليمني في عاصمة محافظة حضرموت يوم الإثنين الثاني من شهر أغسطس 2021 كان حدثا أعدت له العدة بإشراف ومثابرة قيادة البنك بمختلف مستوياتها لما لهذه المحافظة من مستقبل اقتصادي لما تحتزنه من ثروة نفطية وثروة زراعية وبحرية تبشر بالخير لذا فإن البنك الأهلي اليمني يعتبر من تراث هذه المحافظة وامتلاك فروعه لهذا النظام وربطها بشبكة النظام المركزية في الإدارة العامة في عدن

تعلم إدارة البنك الأهلي اليمني المركز الرئيسي - عدن (الإدارة العامة)

إعلان تحذيري

علماً بأن إدارة البنك الأهلي اليمني المركز الرئيسي - عدن (الإدارة العامة) بصدد اتخاذ كافة الإجراءات القانونية بحق تلك المواقع التي قامت بانتحال صفة الموقع الرسمي للبنك الأهلي اليمني، ولا تتحمل إدارة البنك أدنى مسؤولية عن المحتوى الذي تقوم بنشره تلك المواقع المزيفة.

علماً بأنه واستناداً لموافقة البنك المركزي اليمني المركز الرئيسي - عدن مرجع CBY/S/246 قامت إدارة البنك الأهلي اليمني المركز الرئيسي - عدن (الإدارة العامة) بنشر إعلان تحذيري بتاريخ 24 / ديسمبر / 2019م عبر الصحف الرسمية والمحلية والمواقع الإلكترونية يتضمن عدم التعامل مع الجهات التي قامت بالاستيلاء على فروعه في المناطق الواقعة تحت سيطرة السلطات الانقلابية بصنعاء.

عن قيام بعض المواقع الإلكترونية
بانتحال اسم وشعار وصفة

(البنك الأهلي اليمني)

لنشر أخبار ومعلومات وبيانات ووثائق لا تمت للبنك الأهلي اليمني وإدارته بصلة، وعليه نحذر كافة عملائنا والمتعاملين معنا وكافة الجهات الرسمية والشخصيات الاعتبارية والطبيعية من مغبة الاعتماد على المعلومات والبيانات والوثائق والمستندات والأخبار التي تقوم تلك المواقع (المزيفة) بنشرها، والاعتماد فقط على ما ينشر في المواقع الإلكترونية الرسمي الوحيد للبنك الأهلي اليمني وهو www.nbyemen.com

البنك الأهلي اليمني يشارك

في القمة المصرفية في العاصمة الإيطالية

روما بحضور خبراء التنمية والاقتصاد



منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020



متابعات: ولاء وديع ثابت

المصارف العربية، الحكومة الإيطالية على إستضافتها هذه القمة، ولا سيما في ظل ترؤس إيطاليا قمة العشرين هذا العام»، مشيراً إلى «أن موضوع القمة في غاية الأهمية، لأنها تتناول استدامة الدين العام في العالم العربي، إذ يعلم الجميع أنه يأتي في رأس قائمة المشكلات القائمة عربياً، إذ إن الحكومات العربية تعاني معضلة الدين العام، وكلفته الباهظة، حيث يصل هذا الدين في بعض الدول أحياناً، إلى نحو 200% من الناتج المحلي الإجمالي»

خلص فتوح إلى القول: «إن هذه القمة ستناقش مسألة الدين العام في البلدان العربية على نحو رئيسي، بغية إستكشاف الحلول المطروحة، وإيجاد السياسات المثلى لمعالجة الدين العام، ولاسيما معالجة إستدامة الدين العام، بالإضافة إلى مناقشة السياسات والمبادرات ما بعد أزمة جائحة «كوفيد-19» في ظل تعالي العالم (إلى حد ما) من هذه الجائحة الخبيثة، جراء عمليات اللقاح التي يتناولها البشر في كل أنحاء العالم، والتي تنعكس إيجاباً بالطبع على حركتهم الاجتماعية والنشاطات الاقتصادية العالمية.

وختم الأمين العام لإتحاد المصارف العربية كلمته قائلاً: «إن البنك الدولي في العام الماضي، قدم تقارير اقتصادية مخيفة إلى حد ما، ولاسيما حيال الانكماش الاقتصادي العالمي على نحو كبير.

برعاية رئيس الوزراء الايطالي ماريو دراغي نظم إتحاد المصارف العربية بالتعاون مع صندوق النقد الدولي (IMF)، ومبادرة التمويل لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (LINEP FI)، والمفوضية المصرفية الأوروبية (EBF)، وجمعية المصارف الإيطالية (ABI)، القمة المصرفية العربية الدولية لعام 2021 في العاصمة الإيطالية روما بعنوان: استراتيجيات التعافي ما بعد الأزمة «استعادة التنمية المستدامة والقدرة على تحمل الديون 2021 وبمشاركة خبراء التنمية والاقتصاد من مختلف دول العالم والتي استمرت خلال يومي 24 - 25 يونيو 2021م، لتشكل منصة دولية للدفع باتجاه التنمية المستدامة، ومناقشة خطوات تسريع الخروج من الأزمة، باعتماد أولويات تتوافق مع أجندة مجموعات عمل (B20)، حيث يتزامن انعقاد القمة مع اجتماعات قمة مجموعة العشرين G20، التي ترأسها إيطاليا هذا العام .

في هذا السياق، أوضح الأمين العام لإتحاد المصارف العربية وسام حسن فتوح: «يفخر الإتحاد بتنظيمه القمة المصرفية العربية الدولية لعام 2021 في العاصمة الإيطالية روما.

وأضاف فتوح: «في هذه المناسبة القيمة، يشكر إتحاد



منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020



علماً أن التوقعات التي وضعها البنك الدولي في العام 2021 - 2022 تُفيد بأن هناك أفقاً للتعافي الاقتصادي إلى حد ما، بنسبة نمو اقتصادي تبلغ 2.5%.

ويشارك رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني الدكتور/ محمد حسين حلوب في القمة المصرفية بالعاصمة الإيطالية وبحضور الشيخ / محمد جراح الصباح- رئيس مجلس اتحاد المصارف العربية، والسيد عبدالرحمن بن عبدالله الحميدي - رئيس مجلس إدارة صندوق النقد العربي من دولة الإمارات العربية المتحدة.

وفي كلمة الدكتور / محمد حسين حلوب- رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني: أوضح فيها بان تكمن أهمية انعقاد هذه القمة المصرفية لما تأتي إلية من طبيعة المواضيع التي تناقشها. وحجم ومستوى الحضور للوفود المشاركة فيها من أنحاء الدول.

وأشار «د / حلوب» بان القمة تناقش استراتيجيات التعافي المصرفي بعد الأزمات واستدامة الديون ووسائل تعزيز التعاون



التجاري الأوروبي العربي في عصر ما بعد كوفيد19، والعمل على تشجيع الاستثمارات الأوروبية الإضافية في الصناعات العربية.. بالإضافة إلى تحديات الامتثال التي تطرحها الأزمة، وتعزيز التمويل للمشروعات الصغيرة والمتوسطة من

خلال برامج خاصة. ومن الجدير بالإشارة إليه. عدم مشاركة أي من البنوك اليمنية الأخرى نتيجة عدم امتثال (الحوثي). للمعايير والأعراف المصرفية الدولية مما انعكس على البنوك اليمنية التي تقع مقراتها الرئيسية في صنعاء بالعزلة المصرفية الدولية.

هذا وقد تضمن جدول أعمال القمة المصرفية جملة من المواضيع المطروحة كان أهمها:

- آفاق التعاون العربي - الأوروبي لتخفيف تداعيات الجائحة على الاقتصادات العربية.

- إجراءات التعافي الاقتصادي والمالية غير التقليدية المطلوبة.

- التحول إلى الاقتصاد الأخضر والتمويل الأخضر وتشجيع الودائع الخضراء.

- التحول الرقمي الشامل ودوره في التعافي.

- كيفية تعويض خسائر التنمية المستدامة.

- دور التمويل المستدام في تحقيق التنمية المستدامة وإعادة

بناء الاقتصاد الصحي في المنطقة العربية.

- كيفية قيام القطاع المصرفي بدور تمويلي أكثر استدامة.

على هامش تدشين النظام بانكس في فرعي البنك (المكلا وحي 14 أكتوبر)

الأهلي المصري في تحاور القائم بأعمال مدير عام البنك الأهلي اليمني:

نشهد مدى فرحة ورضاء زبائن الفرعين وشعورهم بأن البنك الأهلي بفرعيه قد أصبح بنكا ينافس ويباهي غيره من البنوك الخارجية



لقد مثل تدشين والإطلاق للنظام البنكي الجديد بانكس إلى فرعي البنك الأهلي اليمني (المكلا و ١٤ أكتوبر) في محافظة حضرموت حدثا بارزا بضا هي التدشين الأول للنظام في فرعي الملكة أروى والعيروس في 2021/2/2م في محافظة عدن لما تمثله محافظة حضرموت من عمق حضاري واث تاريخي وكذا وانتعاش تجاري واقتصادي كبير وبيئة حاضنه للاستثمارات بمختلف أنواعها وفي لقاء للأهلي المصري بالأستاذ/محسن سعيد الشبحي القائم بأعمال كل من رئيس مجلس الإدارة والمدير العام والذي دشن إطلاق النظام بمعيتة محافظ محافظة حضرموت الأخ/فرج البحسني والذي أجاب مشكورا على أسئلتنا على النحو التالي:

أيما وجدت؟

ج-2 إن ما بدأته قيادة البنك الأهلي اليمني بمختلف مستوياتها لتنفيذ واستكمال مشروع التطوير والتحديث وإعادة الهيكلة للبنك والذي توج بامتلاك وتدشين الإطلاق

أجرى اللقاء : علي منصور ماطر

س-1 أستاذ محسن لقد قمتم يوم الأثنين 2021/8/2م بتدشين الإطلاق الحي لنظام بانكس في فرعي المكلا و 14 أكتوبر في محافظة حضرموت .

ولو سمحتم إعطاءنا فكرة عن مشاعركم كقيادة ومشاعر أخوتنا في الفرعين وكذا زبائن الفرعين بهذا الحدث المبشر بتسهيل معاملة الزبائن والخدمات التي ستقدم لهم من خلال هذا النظام ؟

ج-1 الحقيقة أن شعورنا كقيادة بمعيتة الزملاء من موظفي وزبائن الفرعين ونحن نشهد مدى فرحة ورضاء زبائن الفرعين وشعورهم بان البنك الأهلي اليمني بفرعيه قد أصبح بنكا ينافس ويباهي غيره من البنوك الخارجية سواء على مستوى المحيط الإقليمي



الحي للنظام على مستوى محافظة عدن وأبين ولحج ومختلف المديرات فيها دليلا واضحا بان البنك سائرا في طريق التحديث والتطوير لكافة خدماته ليصبح من البنوك الرائدة في الخدمات المصرفية الحديثة وكذا للبنوك المتعامل معها على مستوى الخارج وبما يطور خدماته بمختلف أنواعها التي يقدمها لكافة زبائنه .

أو البنوك العالمية الأخرى وبما يتماشى مع النهوض الاقتصادي وتوافق البيئة الاستثمارية التي تشهدها المحافظة وأنه بات في مقدورهم التفكير مستقبلا جلب كثيرا من الاستثمارات إلى المحافظة والتي سيكون لها شأن في المستقبل القريب.

س-2 هل هناك خطة مزممة لاستكمال إدخال وتدشين النظام في بقية فروع المحافظة ؟ وكذا بقية فروع البنك



منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020

البنك الأهلي اليمني يدشن نظام (Banks) بفرعيه في مدينة المكلا بحضرموت



لتوسيع عملية التحديث والتطوير التي يشهدها البنك للارتقاء بمستوى أداء وسير العمل في فروع البنك من خلال تعزيزها بأحدث الأنظمة البنكية، بهدف مواكبة التقدم والتطور في عالم البنوك والمصارف. وقام محافظ محافظة حضرموت فرج البحسني، والقائم بأعمال رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي محسن الشبحي، و عدد من قيادات ومسؤولي البنك، بتدشين العمل بنظام (بانكس) بفرعي البنك في المكلا وحي أكتوبر بمدينة المكلا، لمواصلة عملية تعزيز نجاحات

متابعة «الأهلي المصري»

دشن البنك الأهلي اليمني، اليوم، النظام الجديد (بانكس) في فرعي البنك الأهلي بمدينة المكلا في محافظة حضرموت. ويأتي ذلك في إطار جهود قيادة البنك الأهلي اليمني ممثلة برئيس مجلس إدارة البنك الدكتور محمد حلوب، والدكتور احمد علي عمر بن سنكر المدير العام والمشرف العام على مشروع التطوير والتحديث بالبنك،





منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020

بخدماته وواجباته أمام العملاء.

وأكد محسن الشبحي، حرص إدارة البنك الأهلي اليمني، على مواصلة جهود تطوير وتحديث منظومة عمل البنك من خلال اعتماد أحدث البرامج التقنية والخطط



البنكية للمساهمة في أداء البنك كافة مسؤولياته وواجباته المصرفية والاستثمارية وتقديم خدمات مميزة لعملائه وفقا لأحدث النظم والوسائل البنكية الحديثة، وصولا إلى إحداث نقلة نوعية كبيرة بالعمل المصرفي على مستوى محافظة حضرموت خصوصا والبنك الأهلي عموماً.

إنجازات البنك الأهلي التي حققها بمجال النهوض بخدمات البنك وفروعه خلال المرحلة الماضية. وأكد محافظ حضرموت فرج البحسني، على أهمية خطوة تدشين نظام بانكس، في مواكبة أحدث التقنيات و التكنولوجيا في مجال الأنظمة المصرفية لتطوير العمل في البنك الأهلي بكافة فروعه بما فيها محافظة حضرموت.. مشيراً إلى ضرورة توفر السيولة النقدية في البنك للإيلاء





منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020



بدورها انعكست على نجاح مثل هكذا عمل

وحيث أصبح حلم البنك الاستراتيجي خلال الـ 52 عام الماضية حقيقة يتم تطبيقه وتنفيذه في فروعه وها قد وصل إلى م / حضرموت والتي سوف تستمر عملية التدريب والتطبيق والتنفيذ لبقية فروعها في مديرياته المنتشرة في البنك الأهلي وكذا بقية فروع البنك في المحافظات الأخرى ، فيما أكد على انه يجب بذل الجهود المضاعفة من الجميع،

وتكريس الاهتمام في الإدخال للخدمات المصرفية المتطورة والتي سوف تعقب بإذن الله إدخال النظام ، ومستهدفين في ذلك عملية التحول للخدمات الرقمية بهدف مواكبة متطلبات العصر في المجال المصرفي ، واثنى على الدور لمدرء فرعي المكلا وحي أكتوبر والمستشار لفروع حضرموت الأستاذ سعيد باعباد كما خص طاقم المشروع المدير ونائبه والفريق الأساسي والمهندسين والفنيين والمصرفيين والإداريين الذين فعلا اثبتوا أن الكادر اليمني قادر على خلق الفارق بمؤسساتهم وها هم في البنك الأهلي اليمني يقدمون ويسيطرون هذا التغيير الملموس وبسواعدهم وقدراتهم المهنية والعلمية ، في الأخير

قدم الشكر للحكومة ممثلة بوزير المالية لما قدمته من دعم وإسناد لإنجاح مشروع التطوير والتحديث، ومتمنيا إن نلتقي في القريب لتدشين فروع جديدة تضاف لمنظومة التطوير والتحديث بالبنك الأهلي اليمني ومركزة الرئيسي عدن المضمع بالخبرة والثقة .



فيما رصدت أسرة الأهلي المصري وتبعت المفاجأة التي كانت أثناء فعالية الافتتاح والتي تجلت بمداخلة عبر التواصل المرئي من مقر تواجد المدير العام والمصرف العام لمشروع التطوير والتحديث الدكتور احمد بن سنكر بجمهورية مصر العربية ، حيث اطل على المشاركين جميعا وبكلمة مختصرة تلخصت في تهنئته لمنسوبي البنك الأهلي اليمني وبمناسبة تدشين العمل بالنظام البنكي الجديد (BANKS) في فرعي مدينة المكلا (المكلا / حي أكتوبر) وشاكر في بداية كلمته محافظ المحافظة لحضوره عملية التدشين ودعمه ورعايته للبنك في كل محطاته المتمثلة بافتتاح مشاريعه المختلفة بالمحافظة، وكذا قدم الشكر



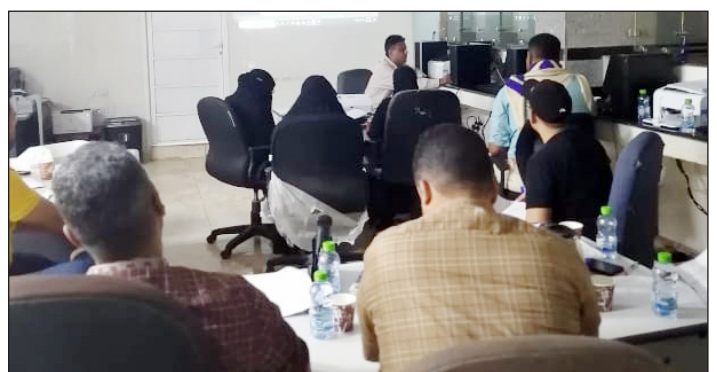
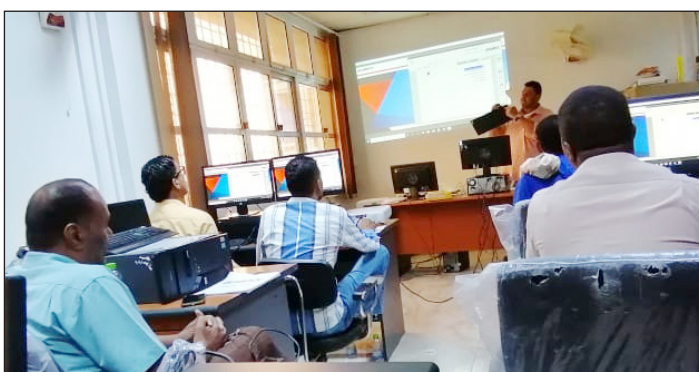
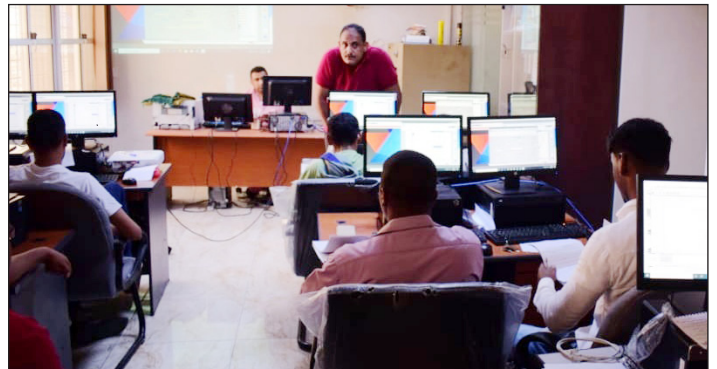
للشركة المنفذة للبرنامج البنكي ICSFS وكذا لعملاء البنك الوفيين لبنكهم ومقدر الجهود السخية المبذولة من الموظفين بمختلف مستوياتهم الوظيفية الذين يسهرون لخدمة بنكهم ومواكبة تطويره وتحديثه وتقديم أعلى ما لديهم من مهنية وتأهيل علمي وخبرات طيبة والتي



برنامجاً تدريبياً لموظفي البنك الأهلي اليمني فرعي المكلا وحي 14 أكتوبر

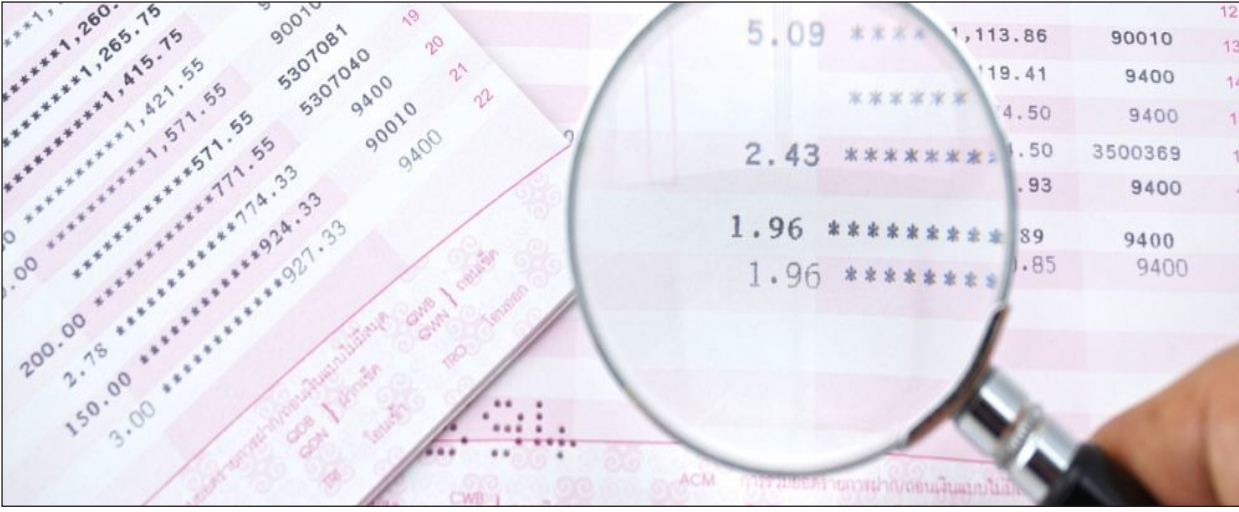
عبدالجليل، صابر محمد أحمد الحمادي، محمد عبدالله محمد بامطرف، أنور وجدي الصوفي، عبداللاه عبدالرقيب العامري ورياض العمودي.
إضافة إلى المهندسين من دائرة تكنولوجيا المعلومات : عبدالناصر باشافعي، صالح مصلي وعمرو المطاري والذين تكفلوا بالدعم اللوجستي للتدريب .
هذا وقد عبر المشاركون في الدورة عن امتنانهم بهذا الاهتمام معربين عن استفادتهم من البرنامج التدريبي .

المكلا «الأهلي المصري» خاص :
في سياق تأهيل الكادر البنكي فقد أعد فريق عمل إدارة مشروع التطوير والتحديث برنامجاً تدريبياً تضمن عدداً من الدورات التأهيلية لموظفي البنك الأهلي اليمني فرعي المكلا وحي 14 أكتوبر في محافظة حضرموت تحت إشراف كل من الأخ زياد عائض باسنيد، مدير المشروع ونائبه عدنان فرحان حيث نفذ مهمة التدريب كلاً من الأخوة والأخوات : سماح صادق باجيش، حنين محمد علي، تهاني عبدالعزيز





منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020



2- المراقبة والاطلاع المستمر من قبل مدير ومحاسب الفرع وعدم البقاء في مكاتبهم للتحقق من :-
- طريقة استقبال العملاء .
- كيف تنجز معاملات العملاء
- التواجد المستمر للموظفين المكلفين بتقديم الخدمات عبر شبائيك التعامل على اختلاف المهام المكلفين بتأديتها .
- مقدرة الموظفين بشكل عام على امتصاص غضب أو امتعاض العملاء عند انجاز معاملاتهم .
- العمل من قبل إدارة الفرع على تطوير أداء الموظفين في الفرع .
إن هذه التدابير سوف تسهم والى حد كبير في اجتذاب مزيداً من العملاء.

الحسابات الراكدة

وسبل المعالجة لها وتفعيلها بالتنسيق مع أصحابها من العملاء

كتب/رئيس التحرير

لا سحباً ولا إيداع مما يؤدي إلى تضخم عدد الحسابات التي يحتفظ بها البنك وهي طبعاً حسابات جارية الأمر الذي يقوم البنك بتحويلها إلى حافظة حسابية تسمى حسابات راکدة ليسهل الوصول إلى معرفة الحسابات الجارية المتحركة والنشيطة .

عزيزي القاري ... سوف تتعرف في هذا العدد ، عما يعنيه مصطلح الحسابات الراكدة :-
توجد غالباً وفي كل البنوك كل حسب المفهوم الخدمات التي يعمل في ظلها البنك حسابات بدون أية حركه

إذا ما هي المعالجة لمثل هذا الأمر وكيف يجب إعادة تنشيطها أو إغلاقها بالكامل من خلال :-

1- التواصل من قبل مدراء الفروع التي تتواجد فيها تلك الحسابات مع مدير دائرة التسويق في الإدارة العامة لبحث الأمر معه وإمكانية إعادة تنشيط تلك الحسابات من خلال :-

أ - النزول إلى أصحابها والاطلاع على أسباب توقفهم عن التعامل مع الفرع المعني.

ب - الاطلاع على ما يطلبونه من خدمات .

ج - شرح مزايا تدشين العمل بنظام Banks وما يحتويه من مزايا خدمية وعصرية متطورة

رسالتنا

يلتزم البنك الأهلي اليمني بتحقيق الجودة في خدماته ومنتجاته بحسب مقاييس الجودة العالمية وبما يخدم احتياجات العملاء ويحقق أهداف وتوقعات كافة المعنيين بمصالح البنك في إطار المنفعة الشاملة للمجتمع والاقتصاد اليمني



رؤيتنا

نحن في البنك الأهلي اليمني عزمنا على أن نلبي جميع احتياجات عملائنا وأن نكون رواداً في توفير خدمات مصرفية مبتكرة اعتماداً على أفضل وأحدث تقنيات الخدمات المصرفية لنكون الخيار الأول للعملاء ولنصبح البنك المميز في اليمن .





مكتب الشباب والرياضة بعدن يكرم مديرة فرع الملكة أروى نظير تعاملمهم الراقى والتميز

منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020



التكريم البسيط والمتواضع لا يساوي شي أمام ما يقدمه ومازل يقدمه البنك الأهلي اليمني لكل الرياضيين من خلال دعم الفعاليات والأنشطة الرياضية المختلفة حتى عندما يتعرض عملنا لبعض العراقيل والصعوبات نجد البنك الأهلي اليمني عبر إدارة فرع الملكة أروى ممثلاً بالأخت أسوان وفريق عملها من قسم النقد يقدموا تسهيلات كبيرة في معاملاتنا بوقت قياسي.

لافتاً بأن هذا التكريم جاء من باب التقدير والامتنان تجاه هذه الشخصية التي أسهمت بفعالية وسخرت جهودها في تسهيل معاملات المكتب وتذليل الصعوبات أمامه .

حضر لقاء التكريم كل من الأخ سعيد عبده سعيد رئيس اتحاد كرة السلة بعدن رئيس قسم الائتمان المصري ورئيس قسم النقد بفرع الملكة أروى الأخ طارق العمود والمسؤول الإعلامي مكتب الشباب والرياضة الكابتن فضل الجونه .

من جانبها عبرت الأخت أسوان الطيب مديرة فرع الملكة أروى عن اعتزازها بهذا التكريم الذي عكس تقدير واحترام قيادة مكتب الشباب والرياضة بعدن لها وللموظفي الفرع وهو بمثابة فخر واعتزاز لها وللبنك الأهلي اليمني و زاد من سعادتها بهذا التكريم الطيب ما عكسه من المشاعر الطيبة التي تتحلى بها قيادة مكتب الشباب والرياضة بعدن . كما وجهت الشكر والامتنان لمجلة الأهلي المصري وللأخت المشرفة الفنية ولاء وديع ثابت لحرصهم دوماً على تواجدهم وتغطية فعاليات وأنشطة البنك الأهلي اليمني المختلفة .



تغطية: ولاء وديع ثابت

كرم المهندس نعمان شاهر علي مدير عام مكتب الشباب والرياضة سابقاً ورئيس الاتحادين اليمني والعربي للجودو الأخت أسوان مصطفى الطيب مديرة فرع الملكة أروى نظير تعاون الفرع جهوده في خدمة الرياضة وإنجاز معاملات المكتب في وقت قياسي وتقديم خدمة متميزة .

واتنا مراسيم التكريم الذي أقيم صباح الثلاثاء الموافق 6 يوليو 2021 في مقر فرع الملكة أروى بتسليم الأخت أسوان الطيب درع تذكاري أهداء من مكتب الشباب والرياضة.

حيث أشاد المهندس نعمان شاهر بالجهود الكبيرة والمساعي الطيبة والخدمات المتميزة من قبل الفرع وإعطاءهم صورة رائعة عن البنك الأهلي اليمني حيث قال نحن سعداء في التعامل مع البنك الأهلي اليمني ممثلاً بفرع الملكة أروى ، فالأخت أسوان الطيب تمثل بالنسبة لنا رمز الموظفة العاملة والمنضبطة والتي تتعامل مع العملاء برقي ومرونة كبيرة جداً وهو انعكاس طيب عن إدارة البنك الأهلي اليمني.

مؤكداً في سياق حديثه لمجلة الأهلي المصري بأن هذا



منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020

التمويلات الصغيرة.. عمل أثماني وتوجه اقتصادي لتنمية مجتمعية



عماد عبدالسلام

الاعتماد على النفس بين أفراد المجتمع.
(2) تنمية المهارات والخبرات الشخصية، والعمل على التسويق للمنتجات في الأسواق المحلية (في أغلب الأحوال) والخارجية أحيانا.
(3) إبراز الدور الإيجابي للمرأة المعيلة والأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة في تحسين المستوى الاقتصادي والاجتماعي لأسرهم.
(4) تعزيز مفهوم العمل الحر والتوظيف الذاتي.

وفي الآونة الأخيرة تطورت عمليات التمويل الأصغر بشكل ملفت للنظر، فقد تجاوزت مرحلة القروض والاعتمادات المالية الممنوحة إلى تقديم مجموعة متنوعة من المنتجات الإضافية من بينها قروض التعليم والقروض الإسلامية والقروض الموسمية، والتي تلبي احتياجات الأفراد الذين تستهدفهم.

ولم يقتصر هذا التطور على المنتجات فقط، ولكن أيضا على مستوى مقدمي هذه التمويلات، فقد تم افتتاح بنوك بأكملها متخصصة في التمويلات الصغيرة إلى جانب البنوك التجارية و المؤسسات المالية والمنظمات غير الحكومية، واعتمدت هذه البنوك والمنظمات على أموال الإعانات والمساعدات الخارجية، وكذا على الأموال غير المكلفة في تقديم التمويل للمشروعات المستهدفة وبعاث متدني جدا يحقق الأهداف التي تصبو إليها هذه المشروعات.

عماد إسماعيل عبدالسلام
مدير دائرة الديون المتعثرة

بالاقتصاد والمجتمع، ويمكن تصنيف هذه الأهداف وفقا للاثي:

أولا /الأهداف الاقتصادية:

(1) المساعدة في القضاء على الفقر، من خلال الإسهام في زيادة دخل الأسر وتوليد فرص عمل إضافية وجديدة.
(2) الحد من البطالة عن طريق توفير فرص عمل محلية كثيفة، وبكلفة استثمارية متدنية، الأمر الذي ينتج عنه إيجاد مجتمع إنتاجي.

(3) تعزيز دور القطاعين العام والخاص في دفع عملية التنمية الاقتصادية.
(4) تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال تنمية المشروعات الصغيرة للوصول إلى أهداف التنمية الوطنية وعلى رأسها البنية التحتية والصناعة والاستثمار.

(5) التنسيق بين الجهات والمؤسسات المحلية والأجنبية المعنية بدعم المشروعات الصغيرة، لتحقيق التكامل فيما بينهما والعمل على الاستفادة من أفضل الممارسات الدولية في هذه المجال.

ثانيا /الأهداف الاجتماعية:

(1) مساعدة المجتمعات المحلية على تنمية المشاريع الاقتصادية وزيادة الدخل لأصحاب هذه المشاريع، وتحقيق الكفالة الذاتية لهم، وزرع ثقافة

سعت معظم البلدان النامية وذات الاقتصاديات المتدنية إلى إمعان النظر في الأقدام على تنظيم عمليات وأنشطة التمويل الصغير والأصغر، وذلك من خلال تشجيع الجهات الدولية المانحة والممولة والمنظمات غير الحكومية إلى دعم المشاريع والوحدات الاقتصادية والأنشطة الصغيرة، والتي تدر دخلا مقبولا على الأفراد والعائلات والمجتمعات التي تزاول هذه الأنشطة، وتنمية وتوسيع المستهدف منها، بهدف تحسين دخولهم ومستوى معيشتهم، وتوفير فرص عمل متزايدة وبتكلفة استثمارية متدنية (سعر فائدة متدني)، الأمر الذي يجعل فكرة هذه التمويلات خير وسيلة للتخفيف من البطالة، ومحاربة الفقر وتزويد الأفراد والأسر وأرباب المهن بفرص ليصبح لديهم اكتفاء ذاتي من الناحية الاقتصادية والمالية.

ويقصد بالتمويل الصغير هو تقديم القروض الصغيرة للأفراد والعائلات الفقيرة التي لا تتمكن من الحصول على القروض من القطاع المصرفي، لمساعدتهم في الانخراط بنشاطات منتجة أو لتنمية مشاريعهم المتناهية الصغر، كما يقصد به تقديم الخدمات المالية المختلفة (قروض وادخار وتحويلات وتأمينات) للفئات التي لا تتمكن من الحصول على هذه الخدمات من القطاع المصرفي.

أهداف التمويل الأصغر:

هناك العديد من الأهداف التي تحققها عمليات التمويل الأصغر وان كانت جميع هذه الأهداف متداخلة مع بعضها كونها تسعى إلى الدفع قدما

تنوع وتحسين مجالات التدريب لمتسببي البنك الأهلي اليمني

تستمر جهود إدارة البنك الأهلي اليمني عبر قسم التدريب والتأهيل بدائرة الموارد البشرية المتواصلة على تنوع وتحسين مجالات التدريب لمتسببي البنك الأهلي اليمني حيث كثف من نشاطه التدريبي خلال هذا العام 2021 ليشمل عدة مجالات مصرفية واقتصادية ومالية وتسويقية حيث انضم خلال الأشهر يناير - شهر أغسطس 2021م عدد من الدورات التدريبية في المجالات التالية:

دورات تدريبية نظمتها مؤسسة جسور للحلول التنموية لمؤسسات التمويل الأصغر وهي احد البرامج التدريبية الخاصة بتأهيل موظفي البنوك وبرامج مؤسسات التمويل الأصغر في اليمن والممول من قبل الوكالة الألمانية للتعاون الدولي GIZ والذي تأتي ضمن مشروع تنمية القطاع الخاص وفرص التوظيف PSEP / في المجالات:

دورة تدريبية في مجال « استراتيجيات التسويق »: شارك فيها عدد ثلاثة موظفين من فروع عدن وزنجبار خلال الفترة 20-23 يونيو 2021م.

دورة في مجال «التخطيط الاستراتيجي»: شارك فيها عدد أربعة موظفين من فروع المكلا، زنجبار، عدن) خلال الفترة 6-10 يونيو 2021م.

دورة في مجال « إدارة المتأخرات »: شارك فيها عدد اثنان موظفين من فروع زنجبار وعدن 20-24 2021م

دورة تدريبية في مجال « دراسة الجدوى للمشاريع الصغيرة » شارك فيها عدد ثلاثة موظفين من فروع زنجبار وعدن خلال الفترة 13-17 يونيو 2021م.

دورة تدريبية في مجال « الخزينة »

نظمها صندوق تنمية المهارات بعدن وعقدت في معهد كابتيال خلال الفترة 8- 12 أغسطس 2021 م وشارك فيها عدد خمسة عشر موظف وموظفه من دوائر الخزينة، التفيتش والمراجعة الداخلية، العمليات المركزية، المخاطر، ودائرة الفروع.





منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020

مبروك الثقة

يتقدم كافة موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني
بأسمى آيات التهاني والتبريكات
بمناسبة قرارات تعيين الأخوة والأخوات



مهيب محسن
الجبلي
مدير فرع المعلا
عماد إسماعيل
عبدالسلام سعد
مدير دائرة الديون المشعرة لرئيس مجلس الإدارة
نيسل محمد بن محسن السوي
مستشار قانوني
جولان احمد محسن
بركات
مديرا لفرع الملكة أروى



نائل عبدالرحمن
قاسم عرش
محاسب لفرع الملكة أروى
ظفول هادي
عبدالرسول الدرازي
مديرا فرع خور مكسر
خديجة علي عبيد
الرباعي
مديرا لفرع المكلا

الف مبروك متمنين لهم التوفيق والنجاح في مهامهم الجديد

52
عام
خبرة وثقة
1969 - 2021



بكل الحب وأطيب الأمنيات
نزف أجمل التهاني
للزملاء والزميلات الأعزاء

للأخت/ ضحى محمد عبدالرحيم بيرو/ محاسب أول بفرع أروى
بمناسبة ارتزاقها بحفيدتها الأولى التي أسموها (ضحى)
تهانينا وألف مبروك

الزميلين/ عماد إسماعيل عبد السلام سعد - مدير دائرة الديون المتعثرة
وصفاء حسين علي باشعيب - مشرفة بيانات بدائرة الموارد البشرية
بمناسبة ارتزاقهما بمولودة أسموها (طيبه)

تهانينا وألف مبروك

الأخ/ عرفات محمد الكازمي - إداري ثاني

بفرع الإقراض

بمناسبة ارتزاقه بمولود اسمها (محمد)

تهانينا وألف مبروك



البنك الأهلي اليمني
National Bank Of Yemen



أكثر من نصف قرن من الخبرة والثقة: المكلا تُعانق البنك الأهلي اليمني بثوبه القشيب



منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020



وليد محمد سيف



الزمان: صباح الاثنين الموافق 2021/8/2م.

المكان: المكلا عاصمة محافظة حضرموت.

العنوان: البنك الأهلي اليمني فرعي المكلا وحي 14 أكتوبر.
يعد البنك الأهلي اليمني ومركزه الرئيس عدن من أقدم
واهم واعرق البنوك التجارية العاملة في اليمن من حيث الخبرة
المالية والمصرفية على مدى أكثر من نصف قرن من الزمن ، فهو
مملوك للدولة 100%.

وقد حقق البنك الأهلي اليمني نجاحا منقطع النظير منذ بدء
عملية الإطلاق الحي ال (جو لايف) في المركز الرئيس عدن في
فرعيه أروى والعيديروس في تاريخ 2020/2/2م، ومن ثم كافة
فروعه المنتشرة في مختلف مديريات محافظة عدن، وأيضا فرعه
في محافظة لحج .

ليتوسع الإطلاق الحي (جو لايف) للبنك الأهلي اليمني
فرعي المكلا وحي 14 أكتوبر وذلك وفق خطة مشروع التطوير
والتحديث البنك الأهلي اليمني لكافة فروعه المنتشرة في

الجمهورية.

ها هو اليوم البنك الأهلي يمضي قدما نحو التطوير والتحديث
لمواكبة عصر التكنولوجيا ولتقديم أفضل الخدمات من خلال
نظامه الجديد (Banks) وهذا إن دل على شيء فإنما يدل على
متانة وقوة البنك الأهلي اليمني من خلال مشواره الطويل على
مدى 52 عاما من الخبرة والثقة والنجاحات التي حققها على
المستوى المحلي والخارجي، وكان آخرها منح البنك الأهلي اليمني
جائزة التميز 2021-2020م من قبل المنظمة العربية لتكنولوجيا
المعلومات والاتصالات وبالتنسيق مع اتحاد المصارف العربية
والذي تسلمها في بيروت د.احمد علي عمر بن سنكر، مدير عام
البنك الأهلي اليمني، عضو مجلس إدارة اتحاد المصارف العربية.
كل هذه النجاحات والإنجازات التي حققها هذا البنك العريق
لم تأتي بين ليلة وضحاها وإنما جاءت على مدى أكثر من نصف
قرن من الزمن، حيث أصبح البنك الأهلي اليمني يشار إليه بالبنان
داخليا وخارجيا.

المكلا اليوم تبارك وتعانق البنك الأهلي اليمني هذا الصرح
المالي والمصرفي العريق في ثوبه القشيب والذي سوف يقدم أفضل
الخدمات من خلال نظامه الجديد (Banks) .

بل حضرموت كلها تبارك وتعانق البنك الأهلي اليمني في
حلته الجديدة لأن التطوير والتحديث سوف يشمل جميع فروع
البنك الأهلي في محافظة حضرموت والبقية تأتي.

هذا هو البنك الأهلي اليمني ومركزه الرئيسي عدن يسير في
خطى ثابتة نحو التطوير والتحديث.

ومن هنا نقف إجلالا واحتراما لكل من اخلص وتفانى وتحمل
المسؤولية وتحدى جميع الصعاب منذ الوهلة الأولى لمشروع
التطوير والتحديث من أجل إنجاح هذا المشروع في البنك الأهلي
اليمني.

نعي

بقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره وبيالغ الحزن والأسى

ينعي

رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة
والمدير العام للبنك الأهلي اليمني
وكافة موظفي

البنك الأهلي اليمني

الموظف العزيز المغفور له بإذن الله تعالى
رأفت رشاد احمد محمد
موظف الموارد البشرية



والذي خدم البنك الأهلي اليمني
بكل إخلاص ووفاء خلال سنوات عمله
سائلين المولى عزوجل أن يتغمده بواسع رحمته وغفرانه
وأن يلهم أهله وذويه الصبر والسلوان
إنا لله وإنا إليه راجعون

سائلين المولى عزوجل أن يتغمدهم
بواسع رحمته
وأن يلهم أهلهم وذويهم الصبر والسلوان
إنا لله وإنا إليه راجعون
المعزون / جميع موظفي وموظفات
البنك الأهلي اليمني
عنهم /
رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني
و
المدير العام للبنك الأهلي اليمني

البقاء لله

نتقدم بخالص العزاء والمؤاساة للأخوة والأخوات :
الأخ / نائل محسن صالح الشيباني
مراسل الرقابة المالية
بوفاة المغفور له بإذن الله تعالى
(والده الفاضل)
الأخت / سينا علي محمد فضل
سكرتير دائرة الرقابة المالية
بوفاة المغفور له بإذن الله تعالى
(والدها الفاضل)



منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020



مفهوم

التسويق وادارته



عباس الصائغ

التسويق اكثر من مجرد دعاية وبيع. انه عملية معقدة تتأقلم مع كل منتج أو فكرة أو خدمة تقريبا. فعلى سبيل المثال، عندما تذهب للسوق المحلي للبحث عن موز أو سمك طازج فانك تدخل منطقة السوق. ويأتي بائع السمك للسوق بصيده الصباحي ويعرض لزبائنه خيارات السمك الطازج أو السمك المجفف بأشكال وأنواع مختلفة، انه يسوق بضاعته ذات القيمة المحددة وذات السعر المحدد إلى مجموعة محددة من الزبائن لتلبية طلباتهم واحتياجاتهم. فإذا لم يقيم أحد بشراء السمك المجفف، فانه يمكن إن يتخذ قرارا بعرض السمك الطازج فقط بدلا من السمك المجفف الذي لا يرغب به الزبائن. هذا مثال بسيط على مفهوم التسويق في العمل.

مفاهيم التسويق :

لقد تم تعريف التسويق بأكثر من طريقة ولكن من أكثرها شمولية هو تعريف فيليب كوتلر Philip Kotler ، بروفيسور التسويق المشهور، الذي وصف التسويق كما يلي: التسويق عملية إدارية اجتماعية يحصل بموجبها الأفراد والمجموعات على ما يحتاجون، ويتم تحقيق ذلك من خلال إنتاج وتبادل المنتجات ذات القيمة مع الآخرين.

إدارة التسويق

تعتبر إدارة التسويق عملية ديناميكية من التحليل والتخطيط والتنفيذ لما تقدمه المؤسسة لتلبية احتياجات ورغبات الزبائن. ويعتمد نجاح الإدارة التسويقية على مصداقية الناس ذوي العلاقة وعلى خطة العمل التي تم تحديدها.

ويعتبر مزيج التسويق أحد أهم مواضيع إدارة التسويق.

مزيج التسويق هو متغيرات التسويق التي يستخدمها المدير لتحقيق الأهداف ويشمل ذلك ما يسمى 4P'S : المنتج (Product) أو الخدمة، السعر (Price)، والمكان (Place)، والترويج (Promotion).

المنتج: يشمل المنتج و/أو الخدمة الذي ستقدمه المؤسسة للسوق. ماذا ستقدم الشركة للزبائن؟ ما هي المنتجات؟ ما هي الخدمات؟ كما ذكر سابقا فان صناعة الاتصالات مزيج من المنتجات والخدمات مع أنها تعتبر خدمة في العادة.

السعر: هو مبلغ النقود الذي يستطيع الزبون دفعة مقابل المنتجات والخدمات. ويبنى السعر على أساس الكلفة الحقيقية لإنتاج المنتج أو الخدمة بما في ذلك الوقت وأجور العاملين وكلفة المواد الداخلة في المنتج. ما هي الكلفة؟ ما هي أسعار المنتجات والخدمات المختلفة؟ ما هي هيكلية الاستهلاكات وكيف تؤثر على الأسعار المقدمة.

المكان: هو النشاطات المختلفة التي تقوم بها المؤسسة لجعل المنتج أو الخدمة متاحا للزبائن بسهولة، ويشمل ذلك التوسع وأماكن تواجد الخدمات.

الترويج: ويعمل في اتجاهين: إيصال قيمة المنتجات والخدمات للزبائن وإقناعهم وحثهم على الشراء. ويشمل الترويج الاهتمام بالزبون والعلاقات العامة والمبيعات وصورة الشركة والإعلانات.

إن دور مدير التسويق هو إيجاد مجموعة متغيرات مزيج التسويق وكذلك المنتجات والخدمات التي تلبى احتياجات ورغبات الزبائن .

عباس الصائغ

رئيس قسم التدريب بدائرة الموارد البشرية

المصدر: <https://mawdoo3.com>



52
عام
خبرة ونفذة
1969 - 2021

طموحات
أكبر

البنك الأهلي اليمني
National Bank Of Yemen



www.nbyemen.com

17
الأهلي المصرفي (يوليو/سبتمبر 2021)

واحة القراءة



مدعي المعرفة ... الخنفساريون!

ولاء وديع ثابت



المتعلمين، أعاذنا الله وإياكم منهم! قد يبهر هؤلاء البعض فترة من الزمن، وقد يخدعون آخريين فترة أخرى، لكنهم لا يستطيعون أن يخدعوا إلا قلة من البشر طوال الوقت. ولا غرابة في ذلك فالزبد دائماً يطفو، والدر الثمين يبقى في القاع ليكون من نصيب الغواص الماهر الذي يستخرجه ليحمل به نحر الحياة التي يحبها، فهو الأصل والجذر والنور وإن خنفسر الخنفساريون.

❖ وفي بيئة العمل، يعتبر «مدعي المعرفة» أحد أخطر أنواع الموظفين، إذ إنه قد يتسبب بخسائر فادحة للشركة في حال كان يشغل منصباً قيادياً فيها أو إبداعياً.

في الحقيقة هناك فرق شاسع بين الشخص الواثق من نفسه والشخص الذي يدعي المعرفة، فالأول منفتح على حقيقة أن هناك الكثير من المعارف يمكن اكتسابها، لذلك نراه يستمع لآراء الآخرين وأفكارهم بصدر رحب، وقيّم أي معلومات جديدة، ويقبل كل ما يضيف له رصيدياً جديداً من المعرفة، بما ينمي قدراته العقلية والمعرفية، ونتيجة لذلك نجد هذا النوع من الأشخاص في عملية نمو مستمرة لاكتساب المزيد من الخبرات.

أما النوع الثاني من الشخصيات «مدعي المعرفة»، فإنه ينظر لأي وجهة نظر أو رأي يعارض أفكاره بمثابة هجوم شخصي عليه، ويقابل آراء الآخرين بأسلوب دفاعي كي يثبت عدم صحتها، لذلك فهو يرفض من دون تفكير أي فكرة تتناقض مع توجهاته الخاصة.

إن الأثر الذي يتركه الشخص الذي يدعي المعرفة بكل شيء على زملائه في العمل سلبي جداً، إذ إن وجودهم معه في اجتماع سيدفعهم إلى عدم المشاركة

عندما يعتقد المرء بأنه يمتلك جميع الإجابات وجميع الحلول للمشاكل، فإنه بذلك يفقد فرصة تعلم المزيد عن موضوع معين يتعلق باختصاصه واكتساب الخبرة وتنمية شخصيته، ويطلق على هذا النوع من الشخصيات وصف «مدعي المعرفة»، أو (الخنفساري) أي الذي يتوهم بأنه يعرف كل شيء.

مدعو علم كل شيء يسمون الخنفساريون، ومزدهم خنفساري، وأصل القصة: يحكى أن رجلاً كان مولعاً بحب التعالم، ويدعي بأنه أعلم علماء عصره في كل شاردة وواردة في مسائل المعرفة، فكان لا يسأل سؤالاً إلا أجاب عنه، ولا يُثار موضوع إلا أدلى فيه بدلو، فقال أصحابه يوماً بعد أن احتاروا في أمره: والله إن هذا الرجل إما أنه عالم حقاً، وإما أنه يستغل جهلنا، وقالوا: لنخلق كلمة من خيالنا، لا وجود لها في قاموس، فنسأله عنها، فإن أجاب فقد وقع في حبالنا، فليس بعد ذلك ادعاء، وهو يكون حينها وقع في شر أعماله. فاتفقوا أن يذكر كل منهم حرفاً، ويسألوه عن معنى الكلمة الناتجة فنتجت كلمة «خنفسار»، فلما قدم عليهم قالوا: يا أبا فلان بحثنا عن معنى الخنفسار فلم نجد جواباً، فقال لهم: وصلتكم إلى مآربكم حينما سألتموني، الخنفسار نبات يزرع في أرض اليمى يدهن به ضرع الناقة فيحبس لبنها قال الشاعر: لقد عقدت محبتكم فؤادي كما عقد الحليب الخنفسار. وأضاف مدعي، قال صلى الله عليه وسلم، وقبل أن يكمل قاطعوه وقالوا له: حسبك كذبت على هؤلاء فلا تكذب على النبي صلى الله عليه وسلم، فأسموه بعدها الخنفساري، وذهبت الكلمة مثلاً يجوب المعمورة لكل من يدعي العلم والمعرفة أو

بأفكارهم، وبالتالي إلغاء أي تنوع في وجهات النظر. كما أن الموظف المجتهد في عمله سيحتفظ برأيه لنفسه، وسيفضل عدم الدخول في نقاش عقيم مع مثل هذا النوع من الموظفين، وفي جميع الأحوال سيكون الضرر الأكبر واقع على الشركة.

كيف تتعامل مع الشخص

الذي يدعي المعرفة

1- تجنب الدخول في مواجهة معه، حيث إن ذلك سيضره بعدم الأمان وبالتالي يدفعه إلى التصرف بأسلوب دفاعي، لذلك فإن الحوار معه عقيم ولن يفضي إلى أي نتيجة، لأن هذا الشخص يعتقد بأنه معصوم عن الخطأ ولن يقتنع بما تقوله بغض النظر عن الأدلة التي تقدمها له والتي تعكس عدم صحة أفكاره.

2- لا تحاول تغييره، حيث إن ذلك يعد أمراً صعباً إن لم يكن مستحيلاً، واعتقادك بأنك تستطيع تغيير أسلوب تفكيره لن يؤدي إلا إلى المزيد من الإحباط الناتج عن النقاشات العقيمة. وبدلاً من ذلك عليك أن تعرف بأن غروره ليس إلا قناعاً لإخفاء نقاط ضعفه، لذلك حاول أن تحافظ على رباطة جأشك إن استطعت.



منح البنك
الأهلي اليمني
جائزة التميز
2021 - 2020

إعداد: أبو سامر

الكلمات المنقطة

أفقياً:

- ١- تضحية تقدم للآله قديما - على ظهر الجمل .
- ٢- تستخدم للنوم (م) - باخرة .
- ٣- طيور جارحة - شفرة حلاقة .
- ٤- جافاه النوم .
- ٥- يستخدم لتحديد الكمية (م) - أمة أو بشر .
- ٦- وقت - علقم .
- ٧- لمعان - فهم أو إدراك .
- ٨- يستخدم لتحريك التلفاز - حكي .
- ٩- ازدرت (م) - حرف مكرر .
- ١٠- اسم علم مذكر - عكس شهيق .

رأسياً:

- ١- لص البحر - يسيّر بالمجداف (م) .
- ٢- لعاب - قبض عليهم في الحرب .
- ٣- إطار - بحر .
- ٤- عائلات - من الجواهر .
- ٥- علو أو كرامة - محافظة يمنية .
- ٦- صفة - للتخير - طوى .
- ٧- بدون نقاب - حرف جر (م) - بواسطتي .
- ٨- أحد الشهور - نعم بالانجليزية .
- ٩- حرف تأكيد ونصب - رقد - حن أو رأف .
- ١٠- من الغزلان - منصة للاحتفالات .

حل العدد «٥٣»

١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١
م	ي	ق	س		ب	ا	ج	ا	١
ر	ج		م	ر	ك		ر	ب	٢
ا	ر			د	ي	ع	ق		٣
م	ا	س	م		ر			ر	٤
			م	ق	ع	ا	د	م	٥
ر	ق					ا	ا		٦
		ر	م	ا		س	ر	د	٧
م	ق	ر		ا	م	س	ر		٨
ا	س		ر			م	س	ا	٩
		م	س	د	د			س	١٠

تنويه:

يعز علينا أن نشير إلى أننا مضطرون لإيراد هذه الملاحظة مجدداً نظراً لما عانيناه من عتب ولوم في هذا الموضوع والذي دفعنا إلى تكرار ما نشرناه في أعداد سابقة (بأننا في الأهلي المصري لن نقوم بنشر أية تعزية أو تهنئة بأية مناسبة كانت ما لم تردنا من الشخص المعني بذلك كتابياً بما يفيد برغبته في نشرها على أن ترسل إلى مقر هيئة التحرير شخصياً أو عبر الفاكس (٢٥٦٢٣٧) أو عبر البريد الإلكتروني الخاص بالمجلة ahli/masrafi@nbyemen.com

للتواصل معنا

يسر أسرة مجلة الأهلي المصري أن تعلن للقراء الكرام أنه يمكنهم مراسلتنا عبر عنوان البريد الإلكتروني الخاص بالمجلة العنوان التالي:

ahli.masrafi@nbyemen.com

أو عبر أرقام التلفون : ٢٥٧٤٥٤-٠٢ / الفاكس : ٢٥٦٢٣٧

على أن توجه جميع المراسلات باسم رئيس التحرير

