



البنك الأهلي اليمني
NATIONAL BANK OF YEMEN
الخبرة والثقة Trust & Experience

العدد التاسع عشر
أبريل - يونيو
2012

نشرة فصلية تصدر عن البنك الأهلي اليمني

الأهلي
المصرفي

مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني يقر البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١١م 3-2



(ياله من تقليد رائع ويا لها من قيادة تفوقت على ذاتها فسطرت في مصاف المجد خلودها) 5-4

11 مسامير إدارية

8 التحليل المالي والائتماني

البنك الأهلي اليمني يرعى بطولة كأس الرئيس الرضائية التاسعة للشركات
والمؤسسات للعام ١٤٣٣هـ / ٢٠١٢م 15

12 الإفصاح عن المخاطر في البنوك التجارية

متابعات الأهلي المصري
تصوير / دائرة العلاقات الخارجية



البنك مع التركيز على الحفاظ على حقوق المالك وعملاء البنك وبما يتماشى مع الممارسات الفضلى للبنوك وتعليمات السلطات الرقابية المحلية الأمر الذي ساعد في تحسين كفاءة وجودة أصول البنك.

كما أشار الأخ / المدير العام في معرض كلمته أن البنك قد أتبع سياسة إثنائية إنتقائية في ظل الواقع الحذر للقطاع المصرفي المحلي خلال العام ٢٠١١م ليعكس ذلك على نمو الائتمان وزيادة المخصصات على القروض الغير المنتجة والقروض مستحقة السداد مع زيادة الاستثمار في أودن الخزانة الحكومية لترتفع بنسبة (١٠,٧%) عن عام ٢٠١٠م مع الاستمرار في دعم أعمال البنك من خلال عمليات وآليات فعالة وذات كفاءة ، وحافظ البنك على وضعه المتقدم منتهجاً أسلوباً انتقائياً لفرص التعاملات بما يخدم علاقاته طويلة الأمد، حيث عمل البنك مؤخراً على إدخال عدداً من المنتجات الجديدة ضمن خدماته المصرفية للأفراد كالتصنيف العقاري وقروض التجزئة للمتقاعدين ممن كانوا في السلك الحكومي .

هذا وقد أكدت كلمة الأخ / المدير العام على أن البنك الأهلي اليمني وبالرغم من الوضع الدقيق الذي ساد السوق المصرفية جراء الأوضاع التي سادت في العام ٢٠١١م قد استطاع تحقيق صافي أرباح بلغت (٢٢٠٣,٩) مليون ريال بزيادة مقدارها (١٢٨,١) مليون ريال عن العام ٢٠١٠م وبنسبة نمو (٦,٢) بينما بلغ إجمالي أصول البنك (١٠٦) مليار ريال وبلغ إجمالي حقوق الملكية (١٤,٢) مليار في نهاية العام .

كما قدم الأخ / المدير العام في كلمته أصالة عن نفسه ونيابة عن القائم بأعمال رئيس مجلس الإدارة وبقية أعضاء المجلس وإدارة البنك العليا والتنفيذية الشكر إلى حكومتنا الرشيدة وعملاء البنك الكرام وإدارة البنك وكافة موظفيه ..

أقر مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني في اجتماعه المنعقد في الثاني من مايو ٢٠١٢ بحضور جميع أعضاء ومشاركة الإدارة التنفيذية، البيانات المالية للبنك الأهلي اليمني للسنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠١١م والمدققة من قبل مراجع الحسابات المستقل السادة/ دحمان ومشاركوه RSM والذي أقر هو الآخر من خلال تقريره المقدم عدالة البيانات المالية المقدمة .

وقد استهل الأستاذ/ عصام احمد علوي السقاف المدير العام ، للبنك الأهلي اليمني، الاجتماع المكرس لاستعراض البيانات المالية للسنة المنتهية ٣١/ديسمبر/٢٠١١م ، بكلمة نيابة عن القائم بأعمال رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ احمد عبید الفضلي مرحباً فيها بأعضاء المجلس وجميع الحاضرين، حيث أوضح في كلمته إلى أن قيادة البنك الأهلي اليمني، وبالرغم من التحديات التي طفت على الاقتصاد الوطني والسوق المصرفية المحلية قد استطاعت أن تحقق أداء جيداً تميز بتحسين نوعية أصول البنك المدعومة بسهولة قوية وكفاءة رأس مال ممتازة وزيادة حقوق المالك وارتقاعها إلى (٢١%) وتحقيق أرباحا صافية فاقت تلك المحققة في السنة الماضية ٢٠١٠م ، كما أن العائد على الموجودات قد حقق هو الآخر زيادة وارتضاعاً بنسبة (١٥,٥%) وهي من العوامل التي ساعدت على المحافظة على تصنيف القوة المالية للبنك الممنوح من مؤسسة التصنيف الدولية Capital Intelligence وهو نفس المستوى السابق .

كما تضمنت كلمة الأخ / المدير العام أنه وفي إطار الإستراتيجية الهادفة إلى تحسين الأداء التشغيلي للبنك فقد استمرت إدارة البنك خلال العام ٢٠١١م بالعمل بسياساتها المتحفظة بتكوين المخصصات توخياً للحذر والمحافظة على أصول مرتفعة السيولة مع إدارة متوازنة لموجودات ومطلوبات

البنك الأهلي اليمني

بيان المركز المالي كما هو في ٣١ ديسمبر ٢٠١١م

٣١ ديسمبر ٢٠١٠م	٣١ ديسمبر ٢٠١١م	إيضاح	الموجودات
ألف ريال يمني	ألف ريال يمني	٤	النقدية في الصندوق وأرصدة الاحتياطيات لدى البنك المركزي اليمني
11,449,716	7,811,174	٥	الأرصدة لدى البنوك
27,533,176	23,068,091	٦	أذون الخزانة، صافي
57,660,128	63,844,593	٧	القروض والسلفيات المقدمة للعملاء، بعد المخصصات
8,273,929	6,252,715	٨	الاستثمارات المتوفرة للبيع، صافي
301,977	312,756	٩	الأرصدة المدينة والموجودات الأخرى
1,498,462	2,008,581	١٠	العقارات والآلات والمعدات، بعد الاستهلاك المتراكم
2,724,718	2,713,339		إجمالي الموجودات
109,442,106	106,011,249		
			المطلوبات وحقوق الملكية
			المطلوبات
291,537	423,360	١١	الأرصدة المستحقة للبنوك
91,834,327	86,274,925	١٢	ودائع العملاء
3,342,511	4,535,226	١٣	الأرصدة الدائنة والمطلوبات الأخرى
418,969	550,999	١٤	ضريبة الدخل
95,887,344	91,784,510		إجمالي المطلوبات
			حقوق الملكية
10,000,000	10,000,000	أ-١٥	رأس المال
2,168,485	2,499,084	ب-١٥	الاحتياطي القانوني
683,863	1,014,462	ج-١٥	الاحتياطي العام
639,762	639,762	د-١٥	احتياطي فائض إعادة تقييم العقارات
62,652	73,431	هـ-١٥	احتياطي التغيرات التراكمية في القيمة العادلة
13,554,762	14,226,739		إجمالي حقوق الملكية
109,442,106	106,011,249		إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية
22,895,116	15,761,036	١٦	الحسابات النظامية والالتزامات الأخرى، صافي
22,895,116	15,761,036	١٦	الحسابات النظامية والالتزامات الأخرى، صافي

د ياله من تقليد رائع ... ويالها من قيادة تفوقت على ذاتها

فسطرت في مصاف المجد خلودها

متابعات الأهلي المصري
تصوير/ المشرفة الفنية

برعاية معالي الأخ وزير المالية د/ صخر أحمد الوجيه

والأخ/ نائب وزير المالية القائم بأعمال رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ أحمد عبيد الفضلي

والهدير العام الأستاذ/ عصام أحمد علوي السقاف

يحتفل البنك الأهلي اليمني بعيد العمال العالمي والتكريم السنوي

لموظفي البنك الأهلي اليمني لعام 2012



بنك الأهلي اليمني
National Bank Of Yemen
الخبرة و الثقة



الرزق التي هيأها الله لهم ، وهنأ المكرمين على ما نالوه من ثقة وتكريم في هذا الحفل . منوهاً إلى إن هذا التقليد يعتبر تكريم من أعطوا البنك من جهودهم واستحضاراً لذكراهم، وكذا توديع من هم على مشارف التقاعد أيضاً كما نوه في معرض كلمته إلى ماحقته البنك من تقدم وتطور في نشاطاته وكذا في تحقيق إيرادات فاقت ما تم تحقيقه في الأعوام الماضية وهذا ما عكسته البيانات المالية التي تم إقرارها في الأسابيع الماضية للعام المنتهي ٢٠١١/١٢/٣١ .

المدير العام:

**أن التقليد السنوي للتكريم هو بمثابة
استحضاراً لذكرى المتقاعدين وتذكر جهودهم
وتوديعاً لمن هم على مشارف التقاعد**

كما تطرق إلى أن البنك يمضي قدماً في إستكمال مشروعه للتطوير والتحديث كما أن هناك طموحات في فتح فروع جديدة في محافظات الجمهورية إذا ما سمحت الظروف بذلك . وتقدم بالشكر إلى الموظفين وإدارة البنك التنفيذية مهنتاً في ذات الوقت جميع المكرمين بهذا التكريم ، كما تقدم بالشكر إلى جميع زبائن البنك الكرام على ثقتهم بالبنك واستعداد إدارة البنك بتقديم ما يرضيهم من خدمات .

بعد ذلك تم البدء بتكريم المختارين من الموظفين والموظفات والمتقاعدين وأسر المتوفين وذلك بمنحهم الشهادات التقديرية ومبالغ مالية سخية تكريماً لتمييزهم في أعمالهم

المدير العام:

**أن البنك يمضي قدماً في استكمال مشروعه
للتطوير والتحديث وبصدد التوسع في فتح
فروع جديدة إذا ما سمحت الظروف بذلك**

وكانوا قدوة ومثلاً في أداء واجباتهم ومهامهم ، وقد تخلل الحفل توزيع المرطبات وقطع الجاتوه والحلوى للحضور في هذا الحفل البهيج .

في جو منعم بمشاعر جياشة وعبرات فرح ترقرت في مقل ترونو إلى مشهد الود والعرفان المتبادل بين مكرم ومكرم بين قيادة وثلة من جند بذلوا ولم يتوانوا أو يتقاعسوا في تقديم كل مالىديهم من خبرات وقدرات وإمكانيات، منهم من رحل ومنهم من تقاعد ومنهم لازال يواصل المسيرة .

في ظل هذا المشهد البهيج وكعادتها في الاحتفاء بالعيد العمالي العالمي أقامت إدارة (البنك الأهلي اليمني) حفلها السنوي في قاعة فندق ميركيور لتكريم الموظفين المبرزين والمتقاعدين وأسر المتوفين، في التفاتة كريمة تقديراً منها لدورهم في بناء قواعد وأسس هذا الصرح الوطني العملاق (البنك الأهلي اليمني) .

والذي بلغ عددهم (١٤٧) موظفاً وموظفة منهم (٧٣) متقاعداً ومتقاعدة .

وبعد تلاوة

من آيات

الحكيم

الحفل بكلمة

النقابي في

إلى العلاقة

وروح الانسجام المتبادل مع إدارة البنك الأهلي اليمني تلاها كلمة المتقاعدين ألقاها

الأخ/ جواد عبدالله العلس حيا فيها إدارة البنك وأشاد بدور البنك الأهلي في التنمية

الاقتصادية والاجتماعية في البلد .

تم ألقى الأخ/ المدير العام الأستاذ/ عصام احمد علوي السقاف أصالة عن نفسه ونيابة

عن الأخ القائم بأعمال رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ احمد عبيد الفضلي وأعضاء

المجلس وقيادة البنك الأهلي اليمني رحب فيها بالحاضرين من أعضاء مجلس الإدارة

والمكرمين وكبار زبائن البنك المحترمين تم استعراض دور إدارة البنك في سعيها الحثيث

للاهتمام بشؤون موظفيها وعاملها ورعاية مصالحهم واجترأ أفضل السبل في الرفع

من مستوياتهم العملية والعلمية وتمكينهم من الحصول على كافة حقوقهم وامتيازاتهم

التي نصت عليها القوانين واللوائح ولم تألوا جهداً في إيلاءهم كل ما يوفر لهم أسباب

الاستقرار النفسي والاجتماعي والصحي من خلال الهبات والمنح المناسبة للعلاج

الداخلي والخارجي في مسعى منها لدفعهم نحو بدل المزيد من العطاء والحفاظ على

مقدرات هذا المرفق العريق وتحقيق غايته في زيادة حصته في السوق المصرفية وتحقيق

حضور تنافسي يليق بمكانته وعراقته وبما يكرس لديهم ثقافة الانتماء لهذا البنك، إذ

أن استمرار عطاء البنك يشكل ضماناً في استمرار عيشهم ومعيشتهم وسبباً من أسباب

من وحي التكريم:



وامتنانهم لهذه الانتفاضة الكريمة من الإدارة بتكريمهم عاقدين العزم على الاستمرار في العطاء والانتماء لهذا المرفق ونقل كل خبراتهم ومعارفهم للأجيال القادمة ليكملوا المسيرة ويبقى البنك الأهلي اليمني مشعلاً يضيء طريق التنمية بمختلف مجالاتها .



إلى كل هولاء وجميع المكرمين والمكرّمات محبتنا وتهانينا القلبية لهم وتقديرنا لإدارة البنك الأهلي اليمني على هذا التقليد الرائع .



جواد العلس، فيصل عبدالله أحمد ، فيصل علي طاهر أسماء سطعت في سماء البنك الأهلي اليمني حتى حان خفوتها كالنيازك تبرق وتلمع ثم تلاشى لتفسح المجال لغيرها، هؤلاء كانوا فرسان حفل التكريم إلى جانب غيرهم من الفرسان. كان للأهلي



المصري لقاء ذو شجون معهم فالأول تقاعد وهو يشغل منصب الرجل الثاني في الهرم الإداري للبنك (نائب أول للمدير العام) والثاني كان مديراً لدائرة الشؤون المالية

والإدارية والثالث مديراً لدائرة العلاقات الخارجية، كلهم أعطوا وبدلوا وتركوا بصمات على سكة قطار البنك.

جميعهم أثروا وابدوا امتنانهم لاستحضار ذكراهم بما نالوه من تكريم منوهين ومؤكدين بأنه وما دامت على رأس البنك الأهلي هذه الإدارة فلا زال البنك بخير وثابت الخلى، مقترحين ضرورة تشكيل لجنة أو جماعة ممن لهم بصمات في ماضي وحاضر ومستقبل البنك بتأليف كتيب لمنجزات البنك منذ تأسيسه ومساهمته في عملية التنمية وتمويل المشاريع التي عادت بالنفع على كثير من الشباب وأفراد المجتمع بفضل هذا الصرح وكي يظل حاضراً في أذهان كل الأجيال وعلى مر العصور.

أروى سليمان الكوري - مديرة دائرة الإحصاء والبحوث



هامة من هامات البنك من الرعيل الثاني الذين تسنموا هذا المنصب وقد أدارته باقتدار، وفي لقاء **الأهلي المصري** معها: عبرت عن شكرها وامتنانها للانتفاضة الكريمة من الإدارة بتكريمها قبل نزولها من محطة سكة قطار **البنك الأهلي اليمني**، و تكريمها هذا يعتبر حافظاً ونقطة مهمة في سكة عطاءها الجزيل وأكدت بأنها ستظل وفيه لتقييم وقواعد البنك الأهلي اليمني طول ما بقيت على قيد الحياة لأنها فيه ترعرعت ومن مناهله نهلت صنوف المعرفة والخبرة العملية والعلمية.

ماهر محمود دحمان ، بليغ احمد طاهر ، نبيل عبدا لغفور .



الأول مدير فرع خورمكسر والثاني مدير فرع عبدالعزيز والثالث مدير مكتب فرع البنك الأهلي اليمني في المنطقة الحرة، جميعهم من شباب وكوادر الصف الثاني ممن كانوا عند حسن ظن الإدارة بإسناد هذه المسؤوليات إليهم كغيرهم من بقية المدراء، عبروا على شكرهم

المدير العام يشارك في اجتماع الجمعية العمومية الحادي والثلاثون لبنك اليوباف العربي الدولي - البحرين

بدعوة من المدير العام المكلف لبنك اليوباف العربي الدولي شارك الأستاذ/ عصام احمد علوي السقاف (المدير العام للبنك الأهلي اليمني) في اجتماع الجمعية العمومية لبنك اليوباف العربي الدولي المنعقد في مملكة البحرين بتاريخ ١٦ مايو/ ٢٠١٢م، والذي كرس للاطلاع والمصادقة على تقرير مجلس الإدارة حول نشاط البنك عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١١م وكذا الاطلاع والمصادقة على الميزانية العمومية وحساب الإرباح والخسائر لذات السنة. وتوزيع الإرباح الصافية للسنة ذاتها، وتعيين مراقبي حسابات للسنة المالية ٢٠١٢م، والجدير ذكره يعتبر «البنك الأهلي اليمني» احد المساهمين في بنك اليوباف العربي الدولي بالبحرين.



رسالتنا

يلتزم البنك الأهلي اليمني بتحقيق الجودة في خدماته ومنتجاته بحسب مقاييس الجودة العالمية وبما يخدم احتياجات العملاء ويحقق أهداف وتوقعات كافة المعنيين بمصالح البنك في إطار المنفعة الشاملة للمجتمع والاقتصاد اليمني

يكتبها / رئيس التحرير

مالنا وما علينا ...



كيف نرى تلك المصالح ؟

إنها وبالقدر التي من مصلحة العاملين أو المشتغلين تتمتع بأوضاع وبيئات عمل مناسبة وأجور أو مرتبات تقيهم الفاقة وتوفر لهم معيشة مستقرة فانه وفي ذات الوقت واجب عليها أي النقابة نشر الوعي بينهم للحفاظ على ما بين أيديهم من أثاث وأدوات ومعدات العمل وصيانتها وعدم التفریط فيها أو إهدار حقوق المؤسسة في التباطئ أو الإهمال في تأدية واجباتهم العملية الإنتاجية وعدم المبالغة في المطالب والحوافز والمزايا الأخرى إلا بالقدر الذي تسمح به موارد وقدرات المؤسسة أو المصنع أو المشغل والانضباط بأوقات الدوام وتنفيذ أوامر ولوائح إدارتها بكل أمانه ومسؤولية وتكون أي- النقابة قدوة في ذلك، والنصح في ترشيد صرفيات الإدارة المسؤلة عنها وذلك بتقديم النصح والمشورة بصحة ذلك أو خطئه دون التدخل وفرض آرائها أو إرادتها على الإدارة في حالة أن تكون النقابة ممثلة في مجالس إدارتها .

إذ أن بقاء المؤسسة أو المصنع أو المشغل صحيحاً معافى وبأصول ورأس مال وحقوق ملكية جيدة يعتبر ضماناً لعدم انهيارها المالي والاقتصادي، ويشكل ضماناً لاستمرارية بقاء العمال والموظفين في أعمالهم وتطوير قدرات تلك المؤسسات، بما في ذلك تطوير قدرات ومواهب العمال والموظفين .

بهذا نكون قد توصلنا إلى المغزى الحقيقي وفهم مصطلح (مالنا وما علينا) أي مالنا من حقوق وماعيلنا من واجبات .

بين تلك الأطراف . وما يخصنا هنا وفي هذا المقال هو " حقوق العمال " وكيف نفهمها وفقاً والأنظمة واللوائح المنظمة لها. بعد أن سادت في القرون الماضية أنماط من الطرق والأساليب والتشريعات في إدارة المؤسسات الاقتصادية من أساليب البطش والاستبداد والعبودية لأصحاب تلك المؤسسات ضد مستخدميهم وعدم مراعاة أو أدنى اهتمام بمصالحهم ومعيشتهم وظوائفهم ولنا فيما صار من انتفاضية عمالية نسوية في شيكاغو مطلع مايو عام ١٨٨٦ والتي شكلت منعطفاً تاريخياً ثورياً في إثارة الانتباه إلى تلك الفئة من المجتمع التي عرفت فيما بعد بأنها تعتبر رأس مال الدولة والمجتمع بدرجة أسياسيه وقوام العملية الإنتاجية برمتها لتضئ الطريق إلى إشعال كثير من الثورات واستنباط مفاهيم مجتمعية وسياسيه شتى بنيت على أساسها نظريات فلسفيه اقتصادية وأنظمة عقائدية مختلفة شطرت العالم ولردح من الزمن إلى عالمين (غربي وشرقي) حتى قبيل نهاية القرن العشرين .

في خضم ذلك ظهرت منظمات وأطر نقابية عمالية تتطوي تحتها الطبقة العاملة على مختلف وظائفها وأشغالها. في الدول الرأسمالية أتسمت تلك الأطر بالشفافية وتمتعت بقدر كبير من الحرية والديمقراطية التي أتاحتها لها تلك الأنظمة ، بينما نراها في المعسكر (الاشتراكي) قد جبرت لتكون شكلاً من أشكال النظام الحزبي ويتمتع القائميين عليها بمعضوية الحزب القائد والممثل الشرعي الوحيد للشعب

وعندما نأتي للتعريف الحقيقي للإطار النقابي بمفهومه السياسي والاجتماعي فهو إطاراً يرضى المصالح العمالية ويراعي حقوق العمال ويدافع عنها في بوتقة من المصالح المشتركة بينهم كموظفين وعاملين وبين المؤسسة التي يشتغلون أو يعملون فيها .

إن من يطالع العبارة التي يتمحور حولها مغزى ما نرمي إليه في هذا المقال سيجدها تحمل في مجملها عدداً من المعاني. إذ أنها وفي اللغة الدارجة قد تعني عدم الاكتراث أو الاهتمام بحدث أو موقف ما ، كأن يقال ما لناش دخل أو إيش علينا من هكذا موضوع أو قضية. وفي معنى آخر فهي تعني النية لتصفية حساب أو دين أو تبادل مصالح كأن يقال إيش الذي عندنا لكم وإيش الذي لنا عندكم . إلا أن موضوعنا يتمحور حول الحقوق والواجبات فمثلاً علاقتنا بالجار أو الجيران، ما هي الحقوق التي للجار ولزاماً علينا تأديتها وممارستها تجاه هذا الجار وما واجب ذلك الجار أو هؤلاء الجيران تجاهنا بالمقابل كجار أو جيران لهم ، حتى يتم الحفاظ على المصالح المشتركة والمتبادلة ونشر جو من السكنية والوثام في محيطنا أو محيط الجيرة واستمرار التعايش الإنساني والاجتماعي .

إن "مالنا وما علينا " ومع التطورات في العلاقات الإنسانية والثقافية والاجتماعية ومع ما شهده العالم من تحولات ونشؤ أنظمة وتساقل أنظمة ومعتقدات ونظريات قد جعل من مالنا وما علينا مصطلحاً ذا بعد إنساني وثقافي واجتماعي بل وحتى سياسي وفلسفي. إذ أن كثير من المصطلحات باتت تكتنف العلاقات في كل المجتمعات والأنظمة المختلفة في العالم مثل :-

١- حقوق الإنسان بمختلف مشاربها .

٢- حقوق الطفل

٣- حقوق المرأة

٤- حقوق العمال

وغير ذلك من الحقوق والتي أنشأت لها العديد من المنظمات للدفاع عنها وتنظيم شؤونها ومراعاة حقوقها وواجباتها وفقاً ومصالح مشتركة بين أطرافها المجتمعية بغية استمرار المصالح والتعايش والانسجام



« لتقف معاً ضد مرض السكري »

مركز مرضى السكري بهيئة مستشفى الجمهورية العام النموذجي / عدن
يقدم مسداً ميدانياً لمرضى السكري لموظفي البنك الأهلي اليمني

متابعات الأهلي المصرفي
تصوير / المشرفة الفنية

يقدم مركز السكري بمستشفى الجمهورية العام النموذجي - عدن



ADEN DIABETES CENTER AL-GAMHORRIA MODERN GENERAL HOSPITAL

المسح الطبي للعاملين في البنك الأهلي اليمني / عدن بمرض السكري

DIABETES SCREENING OF NATIONAL BANK OF YEMEN-ADEN BRANCH WORKERS

بالكشف المبكر لمرض السكري - ننقذ حياة ونتجنب مضاعفاته القاتلة (الصامتة)

EARLY DETECTION AVOID COMPLICATIONS - SAVES LIVE

اليمن / عدن (يونيو) 2012م



قام أطباء مكلفون من قبل المركز بتدشين حملة المسح الطبي لكافة موظفي وموظفات «البنك الأهلي اليمني» صباح الخميس 28/يونيو/2012م بإجراء مسحاً ميدانياً طبياً عن مرضى السكر وحصر المصابين منهم بذات المرض. ولقد كان القيمين على ذلك غاية في اللطافة والأخلاق والتي جسدها مصطلح ملائكة الرحمة ، كما تم تنظيم محاضرة قيمة في قاعة مركز التدريب في البنك للتوعية بمخاطر المرض وطرق مكافحته والتغلب عليه وضرورة الفحص المبكر والتراكمي والمستمر.



وقد وفرت لهم إدارة البنك الأهلي اليمني كافة التسهيلات والغرف المناسبة للقيام بمهمتهم النبيلة .

وللتعريف بالمركز نورد نبذة عنه فيما يلي :

- تم افتتاح المركز (مركز السكري) بتاريخ 14/11/2009م.

- يعمل المركز بفريق طبي يتكون في (11) اختصاصي أمراض باطنية وممرضتين مؤهلتين.

- مدير المركز الدكتور/ عبدالله محمد المطري- أستاذ مشارك كلية الطب - جامعة عدن واستشاري أمراض السكري والغدد.

يهدف المركز:

- إلى تقديم الرعاية الطبية الشاملة وفق إرشادات الاتحاد الدولي ومنظمة الصحة العالمية .

- نشر الوعي الصحي بين مرضى السكري وأقاربهم للوقاية من مضاعفات المرض.

- إجراء عمليات المسح الميداني لمختلف المرافق لاكتشاف الحالات المخفية لمرض السكري، ونشر الوعي الصحي .

- إجراء الدورات التدريبية للأطباء والعاملين الصحيين.

- القيام بالبحوث الطبية المرتبطة بمرض السكري وغيرها من الأهداف في هذا الحقل.

يعمل المركز برعاية المؤسسة العالمية للسكري (WDF)

ومنظوياً تحت الجمعية اليمنية لأصدقاء مرض السكري (YAFDP)





القروض المتعثرة ج (ه) والأخير

إعداد / د. حسين باشعيب
مستشار مدير دائرة الإئتمان المصرفي

كنا في العدد السابق من "الأهلي المصري" العدد (١٨) يناير- مارس ٢٠١٢م، قد تناولنا الأسباب المحتملة لتعثر القروض فيما يتعلق بالعميل وها نحن الآن نستكمل معكم ذكر الأسباب المحتملة لتعثر القروض فيما يتعلق بالبنوك يتلخص أهمها في التالي :-

الأسباب التي ترجع إلى البنوك فيمكن تلخيص أهمها فيما يلي :-

- ١- عدم دراسة طلب الإئتمان المقدم من العميل دراسة وافية ودقيقة أو النقص والقصور في مثل هذه الدراسة .
- ٢- التهاون في تحليل القوائم المالية للعميل تحليلاً ائتمانياً دقيقاً بحيث يتم استخراج المؤشرات المالية الدالة على ضعف أو قوة المركز المالي للعميل مثل الملاءة والسيولة والربحية .. الخ .
- ٣- عدم توفر إدارة ائتمانية حديثة بكوادر خبيرة، ومؤهلة قادرة على القيام بالعمل بكفاءة عالية ، أو ضعف في الإدارة .
- ٤- عدم التحقق والوثوق من سلامة الوثائق المقدمة من العميل.
- ٥- عدم كفاية الضمانات المقدمة أو المغالاة في تقدير قيمتها، وعدم استكمال الشكل القانوني والتوثيق للضمان بما يكفل حق البنك .
- ٦- عدم الاستعلام عن العميل .
- ٧- النمو السريع والتوسع غير المنتظم والمتدرج في مجال منح القروض والتسهيلات لغرض المنافسة فقط، الأمر الذي ينتج عنه الاسترسال في منح الإئتمان غير المدروس .
- ٨- عدم كفاية أساليب المتابعة والتواصل المستمر مع العميل المتأخر عن السداد .
- ٩- عدم وجود سياسات ائتمانية واضحة للإقراض لدى البنك ، وعدم إصدار لوائح قانونية منظمة لهذه السياسات (اللوائح الائتمانية) .
- ١٠- السماح للعميل باستغلال التسهيلات قبل قيامه باستكمال إجراءات التوثيق للضمان .

١١- السماح للعميل بسحب قيمة القرض دفعة واحدة بدلا من استخدامه على مراحل بحسب احتياجات المشروع وبحسب الجدول المرفق باتفاقية القرض المبرمة بين البنك والعميل .

١٢- ضعف المتابعة من قبل جهاز المتابعة في البنك لحركة حساب العميل لمعرفة المبالغ المودعة والمبالغ المسحوبة والتي تعكس نشاط العميل .

١٣- ضعف متابعة نشاط المشروع لغرض الحصول على تقارير الأداء وما إذا كان القرض أو التسهيل الممنوح للمشروع قد حقق نتائج ايجابية .

١٤- عدم كفاية احتساب المخاطر الائتمانية .

١٥- عدم الحصول على البيانات والمعلومات الكاملة- بما في ذلك القوائم المالية والميزانية- من العميل إضافة إلى دراسة الجدوى وكشف التدفقات النقدية للمشروع المراد تمويله .

١٦- عدم الوفاء بمتطلبات قانون البنوك رقم (٢٨) لعام ١٩٩٨م فيما يتعلق بالإئتمان .

١٧- رفع نسبة الفائدة من قبل البنك المركزي من وقت لآخر الأمر الذي ينتج عنه تضخم رصيد الدين .

١٨- غياب الرقابة الصارمة من قبل البنك المركزي على أداء البنوك وعدم تفعيل الصلاحية المخولة له بموجب قانون البنك المركزي رقم (١٤) ٢٠٠٠م .

إلى هنا تكون قد استكملنا الجزء الأخير من موضوع تعثر القروض ونعدكم بنشر مواضيع أخرى في الأعداد القادمة بإذن الله تعالى .



المصدر: د. حسين باشعيب (القروض المتعثرة، أسبابها وآثارها ومعالجتها) مادة تدريبية غير منشورة

التحليل المالي والائتماني

إعداد المستشار/ عبدالرحمن الحريبي / فرع الحديدة



لقد هدفنا بهذا المقال أن ننمي معارف موظفينا وكل من له رغبة في الاطلاع والتعرف على كثير من المصطلحات المالية والتي أدخلت على النظم المالية والمحاسبة جراء نشؤ الحاجة إليها نتيجة ما ساد الاقتصاد العالمي في فتره من الفترات مثل الكساد وانهيار كثير من المؤسسات المالية والاقتصادية العالمية ، الأمر الذي استوجب وفي ظل تزايد الدور المالي والاقتصادي والازدهار الذي ساد بعد أن وضعت الحربين العالميتين الأولى والثانية أوزارها ونشؤ إمبراطوريات ماله وقوى كبرى تهيمن عن الاقتصاد العالمي وكذا في تكديس الأموال بفعل الاستثمارات الكبرى لقوى وشعوب الاقتصاد العالمي وحماية لعدم تضرر الثروات أو فقدانها .

فقد استحدثت كثيرا من الأنظمة والأساليب الحاكمة لضبط وعولمة الاقتصاد والعلاقات الاقتصادية والمالية للدول فيما بينها وبين تلك الوسائل والأدوات الحاكمة ما بات يعرف بالتحليل المالي والائتماني والذي سوف نسلط الضوء على هذا المصطلح من خلال ما يأتي بالاستعانة إلي دراسة موسوعة برنامج الدراسات « التحليل المالي والائتماني » الشامل الصادر عن البنك العربي ، مبتدئين في تعريف التحليل المالي ، أسباب نشؤه ، منهجيته ، أهدافه وأنواعه .

مدخل إلى التحليل المالي :-

AN INTRODUCTION TO FINANCIAL ANALYSIS

ينحصر المفهوم الحديث للإدارة المالية في نواحي ثلاث :-

١- التخطيط المالي .

٢- الرقابة .

٣- الحصول على الأموال واستثمارها .

حيث يهدف التخطيط إلي وضع الخطط المالية الهادفة إلي تحقيق أهداف المؤسسة أو المنشأة ، كما تهدف الرقابة المالية إلي تقييم كفاءة السياسات المالية والمبادرة إلي اتخاذ إجراءات تصحيحها في الوقت المناسب وهذا يتطلب الحصول على قدر مناسب من المؤسسة أو المنشأة باستخدام أدوات أو وسائل تتناسب وطبيعة السؤال الذي يحتاج الإجابة .

من هنا تأتي أهمية التحليل المالي ولا تقتصر الحاجة إلي التحليل المالي وأهميته على الإدارة المالية وحسب بل انه أيضا يهم إدارة المؤسسة ومالكها بدرجة أساسيه وعلى مختلف مواقعهم ومصالحهم .

وكما أسلفنا في مقدمة المقال فان نشؤ التحليل المالي كوسيلة أو أداء تقييم كان في مطلع الثلاثينات من القرن الماضي وهي فتره الكساد الذي ساد الولايات المتحدة الأمريكية بفعل ظهور بعض عمليات الفس والخداع على إثر انهيار بعض المؤسسات حيث اوجد ذلك الحاجة إلي ضرورة نشر المعلومات المالية عن الشركات والذي أدى الي ظهور وظيفة جديدة للإدارة المالية وهي وظيفة (التحليل المالي) .

وتعتبر البنوك التجارية واحده من الجهات التي أولت التحليل المالي أهميه خاصة بعد أن ثبت فيها جدوى هذه الوسيلة كأداة ذات ميزات جيده تساعد على اتخاذ القرارات المختلفة . وبتعريف أدق نخلص إلي القول بأن:- « التحليل المالي عبارة عن « عملية معالجة منظمه للبيانات المتاحة بهدف الحصول على معلومات تستخدم في عملية اتخاذ القرارات وتقييم أداء المؤسسات والشركات التجارية في الماضي والحاضر وتوقع ما ستكون عليه في المستقبل .

المصدر: دراسة موسوعة برنامج الدراسات " التحليل المالي والائتماني " الشامل الصادر عن البنك العربي

كنا في العدد السابق قد تناولنا تعريف الحساب الجاري، وها نحن في هذا العدد نتناول تعريف حساب التوفير.

حساب التوفير، -

يعتبر حساب التوفير حساباً ادخارياً يختلف بطبيعته عن الحساب الجاري ويصنف حساب التوفير بأنه وعاءٌ ادخاريٌّ شعبيٌّ (Demostic Deposit) يفتحه الافراد في المجتمع بغرض ادخار ما يفيض أو يزيد عن حاجاتهم المالية فيما يصرفونه في حياتهم المعيشية اليومية سواء من رواتبهم أو من مداخيل أخرى، بل أن أصحاب المتشاكلات أو المشاغل الفردية الصغرى يحبذون هذا النوع من الحسابات بغية حفظ تلك المبالغ عوضاً عن استخدامها عبثاً والحفاظ عليها من السرقة، إضافة إلى ما تعود به تلك المدخرات من فوائد تضاف إلى مدخراتهم تلك . وتقوم البنوك بإعطاء فوائد على أرصدة تلك الحسابات على نحو ما يحدده البنك المركزي لقاء استثماراتها لتلك المدخرات نيابة عن هؤلاء المودعين من خلال منح القروض والسلفيات والمشروطة بضمانات لاستردادها وسدادها وبما يحفظ تلك الاموال من الضياع. ويتم أخذ بيانات المدخر كاملة (اسمه وعنوانه) من خلال استمارات فتح الحساب ونماذج التوقيع المخصصة لهذا الغرض ويتم تدوين ايداعات المودع وسحوباته أولاً بأول وبحضوره أو من يوكله رسمياً للقيام بذلك.

وهذا النوع من الادخار يشكل عاملاً أساسياً في مقدرة البنوك للتخطيط السليم على المدى المنظور لاستثماراتها نظراً لما يشكله هذا النوع من الحسابات من استقرار مستوى الإيداعات والسحوبات ومؤشراً لديمومة تلك الاستثمارات .

من القلب

إعداد / جميلة عبده يحي محسن الذرواني رئيس قسم القروض والسلفيات (فرع تعز)

عندما اخترت هذا العنوان لمقالي هذه ، لم أكن أتوخي إلا أن تكون صادرة من قلب يزخر بقدر من اللوعة والحسرة على ما آل إليه مجتمعنا قد لا يكون كل المجتمع وإنما بعضاً من المجتمع . ففي الوقت الذي يجب أن تنتفي فيه كثير من العادات الضارة وتنتشر محلها القيم المثالية وتعزيز روابط الإخاء والتماسك الاجتماعي في مجتمع ينشد التغيير نحو الأفضل ، وانخراط الكل في عملية البناء بهمة وإخلاص لترميم العلاقات التي شابتها بعض المنغصات ومد جسور التواصل بين النفوس والعقول للعمل بما يفيد الناس ونحن منهم - نرى البعض يأبى إلا أن يظل متقوقعا في زاويته رافضاً تغييراً بنفسه حتى يغير الله ما به ويرفعه إلى مصاف العبد المؤمن والمحِب لأخيه ما يحبه لنفسه .

تراه في قوقعته يتتبع ويرصد ماذا نال فلان - ماذا حصل على ذلك - فلان من الناس مزايدي يتزلف ويحاول إن يزياد على الآخرين بانضباطه في العمل والحضور مبكراً إلى عمله بهمة ونشاط . يا أخي وأختي عندما يعطى فلان أو فلانة من الناس منحة علاج مثلاً وهذا من حقه بموجب ما نصت عليه اللوائح والأنظمة ، فلا يجب النظر إليه بعين الحسد أو الغيرة بل يجب إن ننظر إلى ما يعاينيه من مرض مثلاً .. فالعافية تاج على رؤوس الأصحاء ولا تساويها أموال الدنيا فيجب أن ننظر إليه بروح التراحم والمواساة ونقلل من همومه ولا نزيدها تأثراً وحسرة وهكذا بالنسبة لفلان من الناس إذا ما ترقى في وظيفته أو منح حافظاً ما ، يجب أن ننظر إليه بعين الفرحة والدفع به نحو اكتساب المزيد من الرقى والتقدم ونحاول أن نقفدي به ونسال أنفسنا لما لا تكون مثله بدلاً من أن نرميه بتعوت وأوصاف تنم عن الجسد وتسبب له الحسرة والكفر بالزمالة والصحة والأخوة . لنكن أيها الأخوة والأخوات والزملاء والزميلات بنيناً مرصوصاً لا تزغزعه المنغصات ، نعمل جميعاً لما فيه مصلحة مرفقنا حيث أن مصلحته هي مصلحتنا أولاً وأخيراً وفي كنفه نعيش ونتعلم ونترقى .

مصطلحات بنكيه ج (٣)

(BANKING VOCABULARIES)

إعداد / علي منصور ماطر

SPECIMEN SIGNATURE (CARD)	بطاقة نموذج توقيع
ACCOUNT(A/C) OPENING FORM	استمارة فتح حساب
CLEARING SCHEDULE	قائمة أو كشف المقاصة
OUTSTANDING ENTRY OR OUTSTANDING ITEM	قيد واقف أو قيد واقف أو المعنى الدقيق للكلمة هو (عنصر) (Item)
MATURITY DATE	تاريخ الاستحقاق
DUE DATE	تاريخ الاستحقاق
(D/A) DUE AFTER	مؤجل (الاستحقاق)
AMOUNT	مبلغ
ERROR (S)	خطأ/ أخطاء
(E.&O.E) ERROR And OMISSION EXCEPTED	ماعداء السهو والخطأ وهذه عبارة دائماً ما تلاحظ في نهاية فواتير البيع من المؤسسات والشركات والمستودعات. كما أنها تلاحظ على فواتير الاستيراد الملحقه مع Collection Bill (OR) DOCUMENTS أي بوالص التحصيل للتصدير/ والاستيراد

عزيزنا... لك أنت



عز علينا تقاعدك أيها الفارس، فأنت فارس المواقف والكلمة الصادقة أختينا الأستاذ/علي احمد حسن (المستشار القانوني) ما أنت تترجل

سائراً في طريق مرحلة ما بعد التقاعد بعد أن أمضيت خمسة وثلاثون عاماً تصول وتجول بين أروقة وزارة الثقافة والبنك الأهلي اليمني لنقول لك وداعاً فأنت حاضر بيننا من خلال البسمة الدائمة على محياك كلما التقاك احد ويذك الممدوده إلى كل من تقابلته لتهديه تحية حب حانية دون إستثناء أو اغفال احد . لك منا التحية والأشواق في حضورك وغيابك نتمنى لك قضاء ما تبقى لك من رحلة العمر المديد الصحة والعيش الهني إن شاء الله ولك كل الحب والمودة ولا تحرمنا إطلالتك أيها الفارس .

رئيس التحرير

محطات على الدرب

تنفيذاً لخطة نشرة الاهلي المصري للإطلاع عن قرب فيما تمارسه فروع البنك ودوائره المختلفة ودورها في النشاط المصري ومجمل أعمال ونشاطات البنك اليومية والخدمات التي تؤديها للعملاء في إطار العملية الشاملة للنشاط اليومي وبما يعود بالنفع على تحسين الاداء المصري والإنتاجي وتوفير الأجواء والبيئة المناسبة لزيادة نشاط وأداء الموظفين، فإن لقاءنا في هذا العدد هو مع الأخ / محسن سعيد علي الشبحي مدير دائرة الفروع في الادارة العامة .

أهلاً وسهلاً بك أخ / محسن ونود تفاعلكم معنا من خلال ما سنطرحه عليكم من أسئلة في عددنا هذا :-

محسن سعيد علي الشبحي

مدير دائرة الفروع في الادارة العامة .

اجراء اللقاء كلاً من : رئيس التحرير
والمشرفة الفنية

على تصحيحها وذلك من خلال نسخ التقارير اليومية التي يتم رفعها يومياً إلى دائرة الفروع ومراجعتها من قبل وحدات وأقسام الدائرة الموزع عليها المهام التي تؤديها الدائرة ، ورفع الملاحظات بها إلى جهة اتخاذ القرار في الإدارة العامة .

س٣ / هل هناك قواعد أو مقاييس رقابية تتبعها دائرة الفروع فيما يتعلق بمراقبة سير عمل الفروع ومسؤوليتها في القيام بواجباتها ومعاملاتها اليومية وفقاً للوائح والأنظمة المحددة من قبل الإدارة العامة، وكيف يستنى لكم مراقبة ذلك ؟ وما هي القنوات التي تستعينون بها للتأكد من ذلك ؟

ج٣ / اعتقد أن هذا السؤال قد تمت الإجابة عليه ضمناً في جوابنا على السؤال الثاني إلا أنه ولمزيد من التوضيح بان غالبية فروع المحافظات وخاصة الرئيسية منها (حضرموت، صنعاء، الحديدة، تعز) قد أصبحت بعضها ترتبط ارتباطاً مباشراً بالمركز الرئيسي في محافظة عدن من خلال المقسم الوطني عبر شركة الخدمات في صنعاء فيما يتعلق بعمليات الصراف الآلي، كما أن غالبية الفروع كالصالح ولحج ورسد قد تم إلغاء العمل اليدوي فيها وهي الآن تعمل بنظام الكمبيوتر مما سهل تبادل الكشوفات والتقارير يومياً وعبرها يتم التأكد من نشاط الفروع اليومي ومدى فاعلية تلك الفروع ومن تم تقييم أداءها وتوجيهها مبكراً عن أي قصور أو أخطاء .

س٤ / فيما يتعلق الآن بانتشار فروع البنك الأهلي والمدى الجغرافي التي باتت تغطيه تلك الفروع . ما هو تقييمكم لأداء تلك الفروع وهل تحقق الغرض الاجتماعي والاقتصادي والنتائج المؤمل من تلك الفروع أو أنها باتت تشكل عبئاً مالياً اقتصادياً للبنك بشكل عام وإن كان كذلك فما هو تقييمكم لذلك واقتراح أو ابتكار أساليب تنشيطها وزيادة فعاليتها؟

ج٤ / نعم هناك بعض القواعد والمقاييس التي تتبعها دائرة الفروع تتمثل فيما أسلفنا ذكره في جوابنا على السؤال الثالث، إضافة إلى النزول المباغت لمدير الدائرة أو من يعينه إلى بعض الفروع للتأكد من حسن أداءها ومدى فاعليتها بالرغم من الأوضاع الأمنية ومالها من تأثير مباشر على النشاط المصري بشكل عام .

ونحن الآن بصدد تقديم دراسته شاملة حول النتائج والمردود، ومدى فاعلية نشاط بعض الفروع الصغيرة كما أننا ومن خلال عضويتنا في لجنة الائتمان العامة ، سنعمل جاهدين على إعادة تنشيط دور وفاعلية بعض هذه الفروع كخطوة أولى في المجال الائتماني من خلال العمل عبر قسم التسويق في دائرة العلاقات العامة على حث وتدريب مدراء تلك الفروع للعمل على النزول الميداني لجذب العملاء من أصحاب المهن بمختلف مستوياتها للتعامل مع فروع البنك الأهلي وتلبية بعض متطلباتها في هذا الجانب وأي نوع من الخدمات تقتضي المصلحة المشتركة تقديمها لهم .

ونأمل في جهود الإدارة الحثيثة في استئناف تنشيط مشروع التطوير والتحديث والذي سيكون له تأثيراً إيجابياً في إعادة هيكلة وتنشيط "البنك الأهلي اليمني" وفروعه بشكل عام . وبما يحقق تقدم "البنك الأهلي اليمني" وزيادة حصته في السوق المصرفية اليمنية . وفي الأخير لا يفوتنا أن نشكر الأهلي المصري على هذه الاستضافة في محطات على الدرب .

س١ / أخ محسن بصفتكم مديراً لدائرة الفروع ونظراً لما تمثله هذه الدائرة والدال عليها تسميتها، وهي دائرة ليست حديثة النشأة، نرجو إعطائنا فكرة عن الضرورة التي دعت إلى إنشائها ؟

ج١ / أولاً: لابد من إعطاء لمحة موجزة عن تسمية هذه الدائرة قبل أن تسمى باسمها الحالي: انه وبعد أن تم إنشاء البنك الأهلي اليمني غداة تأميم المرتفعات الاقتصادية العام ١٩٦٩م لم يكن هناك أي انتشار للبنك الأهلي اليمني خارج محافظة عدن سوى فرعين في كل من مدينتي زنجبار وجعار في محافظة أبين وهذين الفرعين كانا فرعاً لما كان يعرف بشنل وجريندليز بنك البريطاني والذي كان مركزه محافظة عدن ليصبحا بعد التأميم فرعين بتسميه البنك الأهلي اليمني فرع زنجبار والأخر فرع جعار. كما كان هناك فرعان في كل من المكلا وسيئون محافظة حضرموت يتبعان لما كان يعرف بالبنك الشرقي المحدود ومقره محافظة عدن . في مطلع السبعينيات ونشر الوعي الادخاري ولما أقتضت فتح فروع لشركة التجارة الداخلية تم التوسع في افتتاح فروعاً في عدد من مديريات ومحافظات الجمهورية آنذاك (ما قبل الوحدة) لتمتد فروع البنك الأهلي اليمني وتنتشر في معظم أرجاء البلاد لتصبح (٢٧) فرعاً مما أدى إلى التفكير في إنشاء دائرة خاصة تتولى مهمة تلبية حاجات تلك الفروع سواء البشرية أو المصرفية وعلاقتها بالمركز الرئيسي في محافظ عدن وقد سميت (دائرة الفروع الريفية) آنذاك . وهذا كان أحد الأسباب التي أدت إلى ضرورة إنشاء هذه الدائرة .

س٢ / بما أن هذه الدائرة تعتبر بمثابة العنصر أو همزة الوصل بين الفروع فيما بينها وبين الادارة العامة للبنك. فهل لكم إعطاءنا شرحاً موجزاً في كيفية أداء هذه المهمة ؟ وما هي نسبة نجاحها وإمكانية تطويرها على المدى المنظور ؟

ج٢ / إن دائرة الفروع تعتبر من دوائر الاسناد وفقاً للتوصيفات والرؤى الجديدة التي تقتضيها طبيعة الأداء المصري والعمل على خلق شبكة من التواصل والترابط بين الفروع ومتطلباتها وبين الإدارة العامة من خلال المتابعة لمستوى أداء هذه الفروع والنهوض بواجباتها وفرض نوعاً من الرقابة المتجسدة في متابعة التقارير اليومية للفروع إلى كافة الدوائر الأخرى ذات الصلة في العملية الإنتاجية والإحصائية والرقابية ومدى إيصالها بأوقاتها المحددة إضافة إلى عدد من المهام تتلخص فيما يلي :

(أ) متابعة شؤون الأفراد في تلك الفروع مباشرة مع دائرة الشؤون المالية والإدارية وما لذلك من توفير الوقت وتقليل نزول وطلوع موظفي تلك الفروع لمتابعة شؤونهم .

(ب) تزويد تلك الفروع بالنقد في حالة الضرورة أو نقل النقد الفائض والعمل على تسيقه وتوزيعه بينها وبين عند الحاجة أو إرساله إلى فروع البنك المركزي إذا ما وجدت في تلك المديرات أو المحافظات ، أو نقله إلى فروع محافظة عدن من خلال توفير الظروف الأمنية والتأمينية .

(ج) متابعة الترميمات والتحسينات لتلك الفروع لتحسين المظهر العام لها .

(د) متابعة مدى قيام مدراء الفروع وغيرهم من المسؤولين في الحرص على تلافي الأخطاء أو فهم الأوامر الإدارية أو اللوائح المنظمة للعمل الصادرة عن الإدارة العامة ومدى تلافي الأخطاء التي تتمخض عنها تقارير دائرة التفتيش أو ملاحظات الدوائر ذات الصلة والعمل



باب قرأت لك

إعداد: علي منصور ماطر
رئيس التحرير

أعزائي القراء

نواصل معكم ما أحوته دراسة التضخم وانعكاساته على الشباب في الجمهورية اليمنية للأخت / د.صالحه محمد علي أستاذ مشارك في كلية

الاقتصاد - جامعة عدن المنشورة في مجلة الاقتصادى العدد رقم (٣) لعام ٢٠٠٨م أصدره عن جامعة عدن. حيث نتطرق إلي المحور الثالث (الآثار الاقتصادية والاجتماعية للتضخم):-

١- الآثار الاقتصادية :-

خلصت الدراسة إلي انه ونتيجة تزايد التضخم واستمرارية انخفاض القيمة الشرائية للريال اليمني وكانكاس لعدم فاعلية السياسات المالية والنقدية والائتمانية للدولة والتي هدفت من خلاله إلى كبح جماح هذه الظاهرة أي التضخم في محاولة منها لتجنب المجتمع وعلى وجه الخصوص الشباب من أثارها ونتائجها المدمرة وتأثيرها على قيمة العملة اليمنية وبما قد يؤدي إلى تعطيل فعاليتها بوصفها رمزا للسيادة الوطنية ووسيلة أساسية لتسيير الأنشطة الاقتصادية المختلفة . بما في ذلك زيادة ثقة المستثمر المحلي والأجنبي في قدرة الاقتصاد من خلال وجود المناخ الملائم لإستيعاب استثماراته والمحافظة على أمواله .

وقد عكس التوسع في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية تأثيرات ايجابية إلا أن الآثار السلبية المرافقة لها لا يمكن تجاهلها ، وقد جلبت الحضارة المادية مشكلات كثيرة لم يكن المجتمع القبلي يعاني منها كما أن التغيير الاجتماعي الذي طرأ على المجتمع القبلي البسيط جراء التحولات الاقتصادية والاجتماعية التي دخلت عليه قد حولته إلي مجتمع حديث التركيب صاحبته انحرافات خطيرة بين الأحداث والمراهقين والشباب على حد سواء وإذا لم يتم معالجتها بحكمة وحزم من قبل الدولة والباحثين فإنها ستؤدي إلي انهيار القيم الأصيلة في مجتمعتنا والعزيزة علينا

وتنحصر الآثار الاقتصادية فيما يلي :-

- أ- بطء وتراجع النمو والأداء الاقتصادي .
- ب- ارتفاع معدلات نمو السكان .
- ج- انخفاض الإنفاق العام خاصة على الصحة والتعليم .
- د- ارتفاع معدلات البطالة خاصة بين الشباب .

إذ أن معدل الفقر في اليمن بلغ حوالي (٤٧٪) من إجمالي السكان وذلك بحسب دراسات الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (ifad) ويتركز معظم الفقراء في المناطق الريفية حيث يعيش (٨٠٪) من الفقراء في الريف .

هـ- إن من شأن ذلك بروز ظاهرة أخرى في حالة عدم تمكن الشباب من الحصول على المال لسد احتياجاتهم الضرورية أو في مجارة أقرانهم ممن تمكنوا من الحصول على أموال خاصة بهم وبما يمكن استقرارهم المادي وتمتعهم بمستوى معيشي معين ، قد يدفع بهؤلاء الشباب المحروم وفي سعيه للحصول على هذا المال إلى أسهل الوسائل أو طرق غير مشروع كالسرقه أو المتاجرة بما هو ممنوع أخلاقياً للحصول على المال اللازم .

والبقية في العدد القادم

كنت أتصفح مواضيع مجلة نجاح المتخصصة في الإدارة والتنمية البشرية على موقعه الإلكتروني فشدني مقالاً بعنوان مسامير إدارية فتالعت المقال وفكرت لو أتناوله في مجلة الأهلي المصري لما يحمل في طياته من معان تفضي إلى الرشد وتحرير النفس والعقل من بعض الصفائر وللارتقاء إلى صفاء الذهن فيما يجب أن تكون معاملات بعضنا البعض نظيفة ناصعة الإخاء فالسماير في معناه المادي هو ذلك السماير المستخدم في مسك الأشياء أو تعليقها وتأدية هذه الوظيفة ولتحقيق المنفعة من ذلك السماير يكون عبر دقه في الجدار جيداً كي تتم الاستفادة منه .

إلا أن ما شاب بعض الأخلاقيات تفتقت أذهان بعض أصحاب الجذبات النفسية المريضة عن إستباط نوعاً جديداً من السامير باتت تعرف بالمسامير الإدارية يتناولها المقال .

فماهو السماير الإداري ؟

فالسماير الإداري كما يصوره لنا المقال هو مسماراً مصنوعاً من هوى شياطين هولاء المرضى وفيروسه يطال ساحات العمل الجماعي .

حيث أن كل فريق عمل مثلاً له من يرأسه ويدير شؤونه أياً كان عمل هذا الفريق سواء كان وظيفياً أو اجتماعياً، ثقافياً وفنياً أو رياضياً كان حتى التطوعي هو في الأساس كغيره معرضاً لضرر ذلك الفيروس ولزويداً من التعريف فإن السماير الإداري في معناه الرمزي هو « الوشاية الإدارية»، أي الشكوى أو التبليغ السري والمفاجئ سواء بالحق كان أم بالباطل يرفعها عضو أو أعضاء في الفريق ضد عضو أو أعضاء آخرين في نفس ذلك الفريق عبر تصيد أخطاءهم وعبوبهم وإيصالها إلى المدير أو المسؤول بغية تشويه صورتهم للوصول إلى رضا وتقدير ذلك المدير أو المسؤول والتقرب إليه على حساب الآخرين . ودون أن يتم تقديم النصح والإرشاد إلى هولاء المبلغ عنهم .

إن هذا السلوك لا يروق إلا للذين في قلوبهم مرض أي مرض النفوس الحسودة والحاقدة والذين يعمدون إلى تلميع ذاتهم على حساب الآخرين (فمثل هذه السامير إذا كانت بحق فهي مصيبة وأن كانت بباطل فالمصيبة أعظم)

إذ أن التشابه بين السماير العادي الذي يستخدمه الإنسان للإغراض العادية والسماير الإداري موضوع مقالنا فرغم منافع السماير العادي إلا انه عند دقه في الجدار ونزعة بعد استخدامه يحدث في الجدار خدشاً وبما يشوه صورة الجدار حتى وإن تم صيانة وسد فتحات ذلك السماير فإنه ولا بد ستظهر علامة تدل بأن هناك مسمار قد دق في هذا المكان من ذلك الجدار، كذلك شأن السماير الإداري فإنه يحدث خدشاً في قلب المبلغ أو الموشى به ولا تجدي معه أية محاولات لإعادة العلاقات إلى طبيعتها. ويبقى تأثير ذلك السماير الإداري ذكرى أليمة في سجل الذكريات .

إن سنة الكون لا تخلو من اختلاف الأفكار والرؤى وتباينها بين أفراد المجتمع أو أعضاء الفريق الواحد ، ويكون جميلاً لو أن تتم المناقشة والإقناع بالحجة وإن كان لايد من الشكوى أو التبليغ فإن ذلك يكون رائعا إذا ما تم عبر القنوات والأطر الرسمية والمنظمة لعمل ذلك الفريق مع الإرشاد والنصح المسبق وكم هو جميل أن يكون ذلك مصحوباً بعبارة مطمئنه (لا تطلق كلنا لنا أخطاءنا وهفواتنا) والأكثر جمالاً أن لا تستغل مثل تلك الأخطاء والهفوات لتصفية حسابات قديمة .

علينا أن نكون كالبنيان المرصوص إذا اهتز أحد أركانه تداعت له بقية الأركان. فلا تحسد ناجحاً ولا تسخر من فاشلٍ فقد على يد الناجح ومد يداً للانتشال وإنجاح الفاشل.



طالب كاظم السعدي
خبير تقنية المعلومات

تتمت لما ورد في العدد الماضي رقم (١٨) يناير - مارس ٢٠١٢ من موضوع قاعدة البيانات وأثرها في سرعة إنجاز المعاملات المصرفية - للأستاذ / طالب كاظم السعدي (خبير تقنية المعلومات) وهذه التتمة تتلخص بالتالي :-

حماية البيانات

مع تزايد قيمة المعلومات تطورت طرق الحماية الأمنية لها إذ لم تعد تلك الحماية الأمنية للمعلومات اليوم مجرد عملية تحكم في مدخلات البيانات والأنظمة وإنما السيطرة على مجموعة الخدمات ومن ضمنها الشبكات والحماية من قرصنة المعلومات إضافة إلى مداومة التخطيط العملي لحمايتها مثل :-

- تعريف وتحديد الأشخاص المخولين لإجراء عملية الخزن الاحتياطي .

- تقسيم النظام المصرفي إلى مجموعات مثلا (مجموعة الصرافين ، مجموعة المشرفين ، مجموعة المدراء) .

- تحديد البرامج التنفيذية لكل مجموعة حسب طبيعة عملها ضمن النظام المصرفي .

- تحديد الصلاحيات والسقوف المالية لكل مجموعة ووضع ضوابط الصرف بين المجموعات .

- تحديد الأشخاص المخولين في تنفيذ عمل كل مجموعة .

- إعطاء كل شخص اسم مستخدم (User name) ضمن المجموعة التي يعمل فيها .

- إعطاء كلمة سر (pass word) لكل شخص لديه اسم

مستخدم ويجب عليه تغييرها بعد فترة قصيرة يتم تحديدها من قبل مدير المشروع إذ يتم إيقاف عمل اسم المستخدم وعليه مراجعة مدير المشروع لمنحه كلمة مرور أخرى .

- حفظ نسخة احتياطية للأشرطة المخزنة فيها البيانات في مكان خارج مبنى البنك .

أثر قاعدة البيانات في سرعة إنجاز العمليات المصرفية :-

إن قواعد البيانات باستخداماتها (المركزية ، اللامركزية) تعتمد اعتمادا كليا على الأسلوب المتبع في إجراءات العمليات المصرفية على الحسابات التي ينقسم إلى قسمين :-

١- الأسلوب اليدوي :-

أي أن حفظ بيانات حسابات العملاء في قاعدة البيانات تكون على شكل ملفات (بوكسفائل) وهذا الأسلوب بالتأكيد يستغرق وقتا طويلا لإتمام إجراء أي معاملة مصرفية على الحساب بالإضافة إلى خطورة حفظ البيانات في الأوراق وتعرضها للتلف أو العبث والسرقة وهذا الأسلوب يؤثر سلبا على سرعة إنجاز المعاملات المصرفية .

٢- الأسلوب الآلي :-

أي أن حفظ بيانات حسابات العملاء في قاعدة بيانات مبنية

بواسطة أنظمة الكترونية ومخزنة في الأقراص الصلبة لأجهزة الكترونية مثل السيرفرات ويكون هناك نظام آلي يتعامل مع هذه القاعدة في تحديث بيانات حسابات العملاء عن طريق إجراء المعاملات المصرفية وهذا الأسلوب بالتأكيد يكون سريعا في إجراء المعاملات المصرفية وتعتمد سرعته على كثير من الأمور اذكر في أدناه بعضها :-

- تقنية خوارزمية برامج النظام المصرفي الآلي المستخدم .

- الوقت المستغرق في برامج النظام الآلي في إتمام أي عملية مصرفية .

- توافق النظام الآلي مع قاعدة البيانات .

- مواصفات جهاز السيرفر الخازن لقاعدة البيانات .

- مواصفات جهاز السيرفر المحمل على النظام المصرفي الآلي .

- مواصفات أجهزة الشبكة وتمديداتها .

- برامج التشغيل المستخدمة .

الإفصاح عن المخاطر في البنوك التجارية على ضوء المعايير المحاسبية ومقررات لجنة بازل II



معين محمد عبد القادر الشعبي

عضو الجهاز المركزي في البنك الأهلي اليمني

في هذا العدد نستقبل مشاركة احد أعضاء الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبات (وحدة البنوك) وهو واحد من فريق الجهاز في البنك الأهلي اليمني، من جانبنا نرحب به على أمل التواصل معنا في الاعداد القادمة في مقالات تعبر عن دور فريق الجهاز ومرتكزاته في المراجعة لأعمال البنك فأهلاً وسهلاً بالأخ / معين الشعبي وإلى مقالته :

عمل السلطات الرقابية وقدرات المراقبين ، وذلك لمواجهة التوسع والتنوع في مناهج قياس المخاطر لمواجهة المرونة التي منحها إدارت البنوك للتقدير الذاتي ، لذلك خصصت الدعامة الثانية للمراجعة الرقابية لمتطلبات رأس المال التي تضمنت أربعة مبادئ أساسية يجب أن تتبعها السلطة الرقابية وهي :

- **المبدأ الأول :** ينبغي أن يكون لدى كل بنك أساليب ونظم للتقييم الشامل لدى كفاية رأس المال وفقاً لنوعية المخاطر التي يتعرض لها ، بالإضافة إلى إستراتيجيته للحفاظ على مستوى رأس المال المطلوب إذا زادت المخاطر .

- **المبدأ الثاني :** ينبغي على السلطة الرقابية أن تراجع وتقيم النظم الداخلية لتقييم رأس المال بالبنوك وتحديد مدى قدرتها على مراقبة التزامها بالنسب المحددة من جانب السلطة الرقابية ، وفي حالة عدم كفاية الإجراءات فيتعين عليها أن تتخذ الإجراءات المناسبة .

- **المبدأ الثالث :** ينبغي أن يكون لدى السلطة الرقابية القدرة على أن تطلب من البنوك حيافة رأس مال يزيد عن النسب الدنيا .

- **المبدأ الرابع :** ينبغي على السلطة الرقابية أن تتدخل عند اللزوم في مراحل مبكرة لمنع انخفاض رأس المال عن الحد الأدنى المطلوب وفقاً لمقررات لجنة بازل II ، كما ينبغي أن تطلب السلطة الرقابية البنوك باتخاذ إجراءات تصحيحية سريعة إذا لم يتم الاحتفاظ بالمستوى المطلوب لرأس المال أو لم يتم إعادته لحالته السابقة .

إن الإفصاح عن المخاطر قد أصبح مصطلحاً علمياً وعملياً اقتضته ضرورة الانهيار الإقتصادي والمالي للمؤسسات الإقتصادية والمالية العالمية خلال بعض الأزمات المالية العالمية .

ولقد كان نتاج ذلك أن فرض العمل بما يعرف باتفاقية بازل II التي أشارت إلى العديد من أنواع المخاطر والتي لزم عرضها كإفصاح تكميلى للقوائم المالية للمؤسسات المالية ومن ضمنها البنوك التجارية في العالم أجمع ، إذ أن البنوك التجارية قد أصبحت تواجه العديد من المخاطر المرتبطة بطبيعة عملها ومن المعايير المحاسبية في بعض الدول لا تتضمن إلزاماً بين بنودها للإفصاح عن تلك المخاطر ، الأمر الذي يعد فراغاً قد يؤثر على أسواق المال في العالم .

وفي دراسة أجريت عام 2006 من قبل (Helbok and Wagner) تضمنت مسحاً للتقارير المالية السنوية المنشورة على المواقع الالكترونية في الفترة من عام ١٩٩٨ إلى ٢٠٠١ وشمل ذلك المسح ما يقارب (١٤٢) بنكاً في شمال أمريكا وآسيا وأوروبا ، بغية تحديد مدى الإفصاح عن مخاطر التشغيل ، تمخض ذلك المسح عن أن معظم التقارير تحتوي على تقرير منفصل للمخاطر وأنه في العام ١٩٩٩م غطت البنوك الإفصاح عن مخاطر التشغيل بنسبة (٦٣٪) وتزايدت في عام ٢٠٠٠م لتصل إلى (٧٣٪) تم تزايدت في العام ٢٠١٠ إلى (٩٢٪) .

ومن مقررات لجنة بازل أنه أصبح من الضروري تطوير مناهج المراجعة الرقابية لمتطلبات رأس المال ووسائل



المرجع:

١- د. وفاء محمد عبد الصمد ، القياس والإفصاح عن المخاطر في البنوك التجارية على ضوء المعايير المحاسبية ومقررات لجنة بازل II بين النظرية والتطبيق .

نهائى كافة الزملاء التالية أسماءهم بمناسبة تعيينهم
مدرء دوائر وفروع ورؤوسا أقسام و متمنين لهم كل التوفيق
والنجاح فيما أوكل إليهم من مهام



الأخ / بليغ احمد ظاهر
مديراً لفرع عبدالعزيز عبد الولي



الأخ / سعيد فرج سعيد بن قبوس
مديراً لفرع الشحر



الأخ / صالح عيسى صالح
مديراً لدائرة التفتيش والمراجعة الداخلية



الأخ / صابر سعيد عبده الشرماني
رئيساً لوحدة التحقق ومكافحة غسل الأموال



الأخ / عمر عبدالله الشيبه
مديراً لدائرة الائتمان المصري

الأخ / خالد عبد الجبار شيباني
مديراً لفرع المعلا

الأخ / سعيد عوض خالد باعباد
مديراً لفرع حي أكتوبر

الأخ / ماهر محمود عوض دحمان
مديراً لفرع خورمكسر

لك منا التحية ايها العفيف
الحارس الأمين
(محمد عبدالله المشرعي)

في موقف رائع وأمين قام حارس الأمن المركزي في فرع الملكة
أروى الجندي / محمد عبدالله المشرعي بتسليم مبلغاً وقدرة
(٤٨٠) جنيتها إسترلنيا وجده ملقى على مدخل الفرع إلى
مديرة الفرع . دون أن يعرف لمن يكون هذا المبلغ، حيث قامت
مديرة الفرع وبعد التحري بتسليم المبلغ إلى صاحبه وهو
احد زبائن الفرع من متقاعدي التاج البريطاني.
لقد أثار هذا الموقف إعجاب الزبون واكبر أمانة ذلك
الجندي وأثنى على قيادة فرع الملكة أروى وكل منتسبي
البنك الأهلي اليمني والذين أنمكست أخلاقهم وأمانتهم
على كل من حولهم .

نشد على يد هذا الحارس ونعتمز ونفخر بأمانته وعفته والأخلاق التي يتحلل بها.
جدير بالذكر أن إدارة البنك الأهلي اليمني قد منحت حافظاً مجزياً لهذا الحارس إضافة إلى
مكافأة الزبون له .
فهنيئاً لك هذا الشرف أيها الجندي الأمين

بكال حب وأطيب الأمنيات نرف أجمل التهانى للزملاء والزميلات الأعزاء

رفيدة يحي عثمان

بمناسبة عقد القران

أيمن محمد بن محمد علي ناصر

بمناسبة الخطوبة

عبير مختار حسين عبدالرحمن

بمناسبة زفافها الميمون

والتهنئة موصولة لوالدتها العزيزة انتصار علي إسماعيل

(رئيس قسم المخاطر)

بالرفاء والبنين

كما نبارك للزملاء الأعزاء

أيمن إسماعيل سعيد عبد العزيز

بمناسبة إرتزاقه بمولودته البكر أسماها (نورا)

عمر علي مسلم

بمناسبة إرتزاقه بمولود اسماء (محمد)

واعد نور الدين عبده الحدادي

بمناسبة

إرتزاقه بمولوده البكر اسماء (معمر)

والتهنئة موصولة للجدة / عيشة محمد عبد الله ميسري

(سكرتيرة نائب المدير العام)

عبدالله محمد مسعد ظبيان

بمناسبة إرتزاقه بمولود اسماء (أمين)

جهاد عبدالله علي

بمناسبة إرتزاقه بمولود اسماء (عصام)

منيه عبدالرحمن عبدالله

بمناسبة ارتزاقها بمولودة أسمتها (نور)

كما نهني الجد عبدالرب محمد شعفل (فرع لبعوس)

بقدم حفيديه (جهاد) ماجد عبدالرب شعفل و (روان)

فهني صالح شعفل والتهنئة موصولة إلى والديهما .

جعلهم الله قررة اعين ابويهم
المهنتون

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني
واسرة الاهلي المصرفي





فن تصميم الجرافيكس

إعداد / م. عماد عبد الحبيب - مصمم جرافيكس - قسم الكمبيوتر

ان يستثمر المصمم وقتة في تصميم العمل النهائي على الحاسوب.

تنظيم المعلومات، وتشكيل الأفكار والتعبير والمشاعر بشكل حقائق فنية توثق خبرة الإنسان."

تصميم الجرافيك (فن الإتصالات المرئية) يمكن التعبير عنها كعملية إبداع، وغالباً ما يشترك بها عميل ومصمم ويكتمل بالتعاون مع منتجين مثل معامل الطباعة أو مصممين الشعارات وغيرهم وذلك لإيصال رسالة معينة (أو عدة رسائل) للجمهور المستهدف. مصطلح "تصميم الجرافيك" يشير أيضاً إلى عدة مجالات فنية وتخصصية التي تركز على الإتصالات المرئية. هنالك أساليب عديدة تستخدم لإنشاء أو دمج الكلمات، الرموز والصور لعمل تصميم أو عرض مرئي للأفكار والرسائل. مصمم الجرافيك قد يستخدم خليط من الخطوط، الفنون المرئية وتقنيات تنسيق الصفحات لإنتاج التصميم النهائي. تصميم الجرافيك غالباً ما يشير إلى كل من عملية إنشاء التصميم والمنتجات النهائية (التصاميم).

من أشهر برامج الحاسوب في تصميم الجرافيكس هي منتجات شركة أدوبي وهي أدوبي فوتوشوب (لمعالجة الصور النقطية)، أدوبي إيلستراتر (لتصميم الرسومات)، أدوبي إن-ديزاين (لتنسيق الواجهات)، وأيضاً أدوبي دريم ويفر (لتصميم صفحات الويب). فعند البدء في مشروع ما، يمكن تعديل الصور النقطية باستخدام الفوتوشوب، اما الشعارات والرسومات باستخدام أدوبي إيلستراتر والمنتج النهائي يمكن تجميعه في أحد برامج تنسيق الواجهات مثل أدوبي إن-ديزاين.

قد تتضمن تطبيقات مشاريع تصميم الجرافيكس على تنسيق وطريقة عرض نصوص وصور فوتوغرافية جاهزة أو حتى صور مصممة من قبل مصمم جرافيكس، فعلى سبيل المثال مقالات الصحف تبدأ بصحفي ومصور صحفي ثم ينتقل المقال إلى مصمم الجرافيكس الذي بدوره يقوم بتنسيق المقال وصور المصور وقد يستخدم تصاميم أو صور جاهزة وينسقها بطريقة تسهل عملية سرد المقالة على القارئ.

ومن الإستخدامات الشائعة لتصميم الجرافيك إنشاء الهويات (من شعارات وعلامات تجارية)، المنشورات (المجلات والصحف والكتب)، الإعلانات وتصميم منتجات التعبئة والتغليف. ويعتبر فن التركيب أو التكوين هو أحد أهم خصائص تصميم الجرافيك وخاصة عند إستخدام المواد والعناصر الجاهزة أو إستخدام عناصر مواد مختلفة في عمل فني واحد.

أما عن الأدوات فالقلم الرصاص هو احد أهم أدوات تصميم الجرافيكس الرئيسية. المخيلة أيضاً هي من أهم الأدوات في فن تصميم الجرافيكس فبعيداً عن التكنولوجيا، تصميم الجرافيكس يتطلب الحكم والإبداع ويتطلب التفكير النقدي والكمي والتحليلي وملاحظة ادق التفاصيل عند التصميم وتشكيل الواجهات. غالباً ما يستخدم المصمم الرسم التخطيطي أو الحر على الأوراق لإكتشاف وتوليد افكار للتصميم بدون مضايقات أو تعقيدات برامج الحاسوب.

أما عن الأدوات فالقلم الرصاص هو احد أهم أدوات تصميم الجرافيكس الرئيسية. المخيلة أيضاً هي من أهم الأدوات في فن تصميم الجرافيكس فبعيداً عن التكنولوجيا، تصميم الجرافيكس يتطلب الحكم والإبداع ويتطلب التفكير النقدي والكمي والتحليلي وملاحظة ادق التفاصيل عند التصميم وتشكيل الواجهات. غالباً ما يستخدم المصمم الرسم التخطيطي أو الحر على الأوراق لإكتشاف وتوليد افكار للتصميم بدون مضايقات أو تعقيدات برامج الحاسوب.

هناك تاريخ حديث نسبياً لتصميم الجرافيكس، ولكن اول من سمي هذا الفن بـ(تصميم الجرافيك) هو وليم أديسون دويجينس - مصمم جرافيكس أمريكي- في العام 1922م في مقال له بأسم "نوع جديد من الطباعة تستدعي تصاميم جديدة". كان هناك ما يشابه تصميم الجرافيك على مر تاريخ البشرية، فمن كهوف لاسكو في فرنسا (الصورة رقم 1) والتي تقدر عمرها إلى حوالي سبعة عشر الف وثلاثمائة عاماً، وصولاً إلى عمود تراجان في روما والعائد تاريخ بنائه إلى 1896 ميلادية (الصورة رقم 2) وإلى المخطوطات المضيئة في القرون الوسطى والتي يعود الناجي منها إلى عام 400 ميلادية (الصورة رقم 3) وإلى إضاءات النيون المتلألئة في جينزا- اليابان (الصورة رقم 4). على مر التاريخ وفي ظل الطفرة التي برزت حديثاً في مجال الإتصالات المرئية في القرن العشرين والحادي والعشرون هناك عدم وضوح للرؤية أو التكرار في افكار الإعلانات أو تصميم الجرافيك والفنون الجميلة في بعض الأحيان. وعلى الرغم من كل ذلك، إلا أنهم جميعاً يشتركون في نفس العناصر والنظريات والمبادئ والممارسات واللغات، وفي بعض الأحيان يشتركون بنفس المستفيد أو العميل. وكما هو معروف ان الهدف الاسمي في فن الإعلانات هو تسويق وبيع المنتجات أو الخدمات. وحيثما بحثنا نجد ان الجوهر في تصميم الجرافيك هو "

مع تمنياتي التوفيق لكل المصممين





البنك الأهلي اليمني يرضى بطولة كأس الرئيس الرمضانية التاسعة للشركات والمؤسسات للعام ١٤٣٣هـ / ٢٠١٢م المقامة في ملعب الصالة المغلقة- بالشيخ عثمان



أحمد حسين الحسني
الأمين العام لإتحاد - كرة القدم - عدن



د/ أحمد علي عمر بن سنكر
مدير دائرة الشؤون المالية والإدارية
مشرف عام البطولة

وهو المقترح الذي تقدم به الأخ/ احمد حسين الحسني الأمين العام لاتحاد كرة القدم / فرع عدن إلى الأخ/ د. احمد علي عمر بن سنكر مشرف عام بطولة كأس الرئيس. وقد حددت الفرق المشاركة بـ(١٤) فريقاً بعد إجراء القرعة المتوازنة لجميع الفرق وهي في الجدول أدناه على ضوء الطلبات المقدمة من المؤسسات المشاركة .

متابعات الأهلي المصري/

تجري الترتيبات على قدم وساق لتنظيم البطولة الرمضانية التاسعة لكأس الرئيس برعاية «البنك الأهلي اليمني»، والتي تشارك فيها فرق المؤسسات الحكومية والتجارية الخاصة والتي أتمت هذا العام بتقسيم الفرق المشاركة إلى (٤) مجموعات كالعتاد توزع على أربعة مستويات يتأهل فيها الأول والثاني من كل مجموعة للدور الثاني وذلك حرصاً على المستوى الفني للبطولة ومبدأ تكافؤ الفرص

المجموعة الأولى	المجموعة الثانية	المجموعة الثالثة	المجموعة الرابعة
مصالح عدن	الكهرباء	التربية	السراري
اتحاد الشرطة	المطار	مؤسسة العيسي	الصحة
بنك التسليف الزراعي	البنك الأهلي اليمني	المنطقة الجنوبية	الإشغال العامة
جامعه عدن	نقابة المحامين	-	-

وجديراً بالذكر بان الأخ/د.احمدعلي عمر بن سنكر المشرف العام لبطولة كأس الرئيس قد قام بتوجيه الدعوات الرسمية إلى كافة الفرق المشاركة يدعواها فيها بالاستعداد واتخاذ الإجراءات الكفيلة بإنجاحها والالتزام بالشروط الحاكمة لتلك البطولة والتي تنص على الآتي:

- على أن يكون عدد اللاعبين في الكشف لا يزيد عن عشرين لاعباً وعلى أن لا تقل أعمارهم عن ٢٥ عاماً.
- إحضار أصل البطاقات الشخصية وصوره منها وأن تكون صادرة قبل يناير ٢٠٠٧م .

هذا وتجري الترتيبات على كافة المستويات لإنجاح البطولة وتأمين الإجراءات الملائمة لسيرها، كما أن اتصالات تجري مع مدير عام الكهرباء والطاقة لتأمين الإضاءة المناسبة لإجراء البطولة وهذه المسألة قد كانت مثار اهتمام اللجنة الإشرافية لبطولة كرة القدم الخماسية للشركات والمؤسسات في اجتماعها المنعقد يوم ٢٣/٦/٢٠١٢ برئاسة الأخ/ د. احمد علي عمر بن سنكر والذي أكدت اللجنة خلالها على أن هناك جملة من الحلول قد تم وضعها ومناقشتها وذلك في مسعى للخروج بالبطولة التي ينتظرها الجميع كل عام إلى النور وتبقى حدثاً رياضياً ويخدم الجميع وفقاً للأهداف والقواعد التي تم تبنيها منذ البطولة الأولى .

طموحات أكبر

البنك الأهلي اليمني
National Bank Of Yemen



www.nbyemen.com

مصطفى مهدي مزهر علي بوفاة المغفور له
ياذن الله تعالى (خاله)

نضال عبدالباري عبدالله صالح بوفاة المغفور لها
ياذن الله تعالى (شقيقته)

د/حسين علي باشعيب وحرمة بوفاة المغفور لها
ياذن الله تعالى (عمته والدة حرمة)

يوسف يعقوب بوفاة المغفور له
ياذن الله تعالى (ابن شقيقته)

وبهذا المصاب الأليم نتقدم إليهم جميعاً
بخالص العزاء والمواساة

راجين المولى عز وجل أن يتغمد موتاهم جميعاً بواسع
رحمته

ويلهم أهلهم وذويهم الصبر والسلوان
إنا لله وإنا إليه راجعون

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني
عنهم

الأستاذ/ احمد عبيد الفضلي

القائم بأعمال رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ/ عصام احمد علوي السقاف

المدير العام

بمزيد من الأسى نتقدم بخالص التعازي لكل من الأخوة و
الأخوات الأعزاء / مشيرة عبدربه علوي أحمد

و

سامية عبدربه علوي احمد بوفاة المغفور لها
ياذن الله تعالى (والدتها)

والتعزية موصولة للأخ/ نائل عرش والأخ/ أنور وجدي
سيناء علي محمد بوفاة المغفور له

ياذن الله تعالى (خالها)

سعاد جازم عبيد الحميدي بوفاة المغفور له
ياذن الله تعالى (والدها)

قمر حسين حسن محمد بوفاة المغفور لها
ياذن الله تعالى (والدتها)

أشرف مزهر أنور محمود بوفاة المغفور لها
ياذن الله تعالى (والدته)

بخالص العزاء والمواساة

نتقدم إلى الشخصية الاجتماعية ورجل الأعمال

الأخ / عبد الله عوض عبدربه النقيب

رئيس مجلس إدارة مؤسسه بن عوض للتجارة العامة
والتسويق (النقيب)

بوفاة المغفور لها (شقيقته)

راجين المولى عز وجل أن يتغمد الفقيدة بواسع رحمته

وأن يلهم أهلها وذويها الصبر والسلوان

إنا لله وإنا إليه راجعون

جميع موظفي البنك الأهلي اليمني

عنهم الأستاذ/ احمد عبيد الفضلي

القائم بأعمال رئيس مجلس الإدارة

عصام احمد علوي السقاف

المدير العام

بنفوس مؤمنة بقضاء الله وقدره وبقلوب مكلومة

نتقدم بخالص العزاء والمواساة

إلى الأخ/ محسن حسين صالح (مدير فرع لحج)

بوفاة (شقيقته وابنها)

في حادث اليم في مدينة شقرة محافظة أبين

راجين المولى عز وجل أن يتغمدهم بواسع رحمته

وأن يلهم أهلهم وذويهم الصبر والسلوان

إنا لله وإنا إليه راجعون

جميع موظفي البنك الأهلي اليمني

عنهم الأستاذ/ احمد عبيد الفضلي

القائم بأعمال رئيس مجلس الإدارة

عصام احمد علوي السقاف

المدير العام

عزاء آل الكهالي

((يَا أَيَّتُهَا النَّفْسُ الْمُطْمَئِنَّةُ ارْجِعِي إِلَىٰ رَبِّكِ رَاضِيَةً مَّرْضِيَةً فَادْخُلِي فِي عِبَادِي وَادْخُلِي جَنَّتِي))

يتقدم

الأستاذ/ عصام احمد علوي السقاف

المدير العام للبنك الأهلي اليمني

والأستاذ/ سامي عبد الحميد مكاوي

نائب المدير العام

والأخ/ علي منصور ماطر وحرمة

بخالص العزاء والمواساة

إلى الأخ/ ابراهيم سعيد علي النجاشي

رئيس قسم العلوم الانسانية

بمركز البحوث والتطوير التربوي

بوفاة زوج إبنته في حادث مروري مؤلم

تغمده الله بواسع رحمته وألهم أهله

وذويه الصبر والسلوان

إنا لله وإنا إليه راجعون

ببالغ الأسى والحزن نتقدم بخالص العزاء والمواساة

إلى الأخ/ عبد الكريم الشامي

بوفاة المغفور له والده (علي مسعد الشامي)

والعزاء موصول للأستاذ/ عبد الرحمن محمد الكهالي

و

م/ عبد الكريم عبد الرحمن الكهالي

و طلال عبد الرحمن الكهالي

وكافة آل الكهالي

بهذا المصاب الأليم

تغمده الله الفقيد بواسع رحمته وألهم أهله وذويه الصبر

والسلوان

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

عنهم

الأستاذ/ احمد عبيد الفضلي

القائم بأعمال رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ/ عصام احمد علوي السقاف

المدير العام



سبروك الخطوبة

بالفل والورد نهنئك يا هاني

تهنئيه عطره نرفها للشباب الخلق

هاني محمد علي

بمناسبة الخطوبة

نتمنى له السعادة واكمال الطريق

وعقبى الزفاف

المهنتون:

مديرة فرع الملكة أروى

وجميع موظفي وموظفات

البنك الأهلي اليمني



تدريب وتأهيل

شارك الأخ/ عمر عبد الرحمن عبد الجبار مدير مركز التدريب والتأهيل المصري ومدير تحرير الأهلي المصري، في دورة تدريبية في جمهورية مصر العربية تحت عنوان (الاستراتيجية الحديثة لإعداد خطط التدريب) والتي نظمتها المؤسسة العربية للاستشارات والتنمية «أكاد» للفترة من ١٠-٢٣/ يونيو ٢٠١٢م.

والجدير ذكره أن المؤسسة العربية للاستشارات والتنمية تأسست عام ١٩٧٤م في القاهرة بجمهورية مصر العربية تعمل كهيئة إستشارية متكاملة تقدم الإستشارات والدراسات والبحوث إلى جانب التدريب والتنمية الإدارية والفنية .

- تمارس نشاطها التدريبي من خلال خطة سنوية تضم مجموعة من الندوات والدورات المتخصصة وبرامج الدبلوم المعنية بتنمية وتطوير الكفاءات والقدرات البشرية وتطوير طبقة الإدارة لأداء وظائفها بكفاءة وفعالية .

- تقديم الإستشارات الإدارية والفنية والاقتصادية الهادفة إلى ترشيد إستخدام الموارد البشرية والمادية والفنية المتاحة لمختلف القطاعات الاقتصادية والإنتاجية والخدمية.

- تقديم المشورة الإدارية والفنية لتحسين وتطوير الأساليب الإدارية والتخطيطية وإدخال التكنولوجيا الحديثة ونقل الخبرات والتجارب الناجحة الملائمة .

- تضم المؤسسة مجموعة من الخبراء المتفرغين والمتخصصين في مجالات الإدارة والهندسة والاقتصاد والتخطيط والاجتماع مع الاستعانة بخبراء وأساتذة جامعات ومراكز بحوث علمية وتدريبية من ذوي الخبرة في المجالات المرتبطة بأنشطة المؤسسة .

تتعاون المؤسسة في أداء رسالتها مع العديد من بيوت الخبرة الدولية وهيئات التدريب والاستشارات الإدارية والفنية في بعض دول العالم .

البنك الأهلي اليمني
NATIONAL BANK OF YEMEN



Trust & Experience الخبرة والثقة



وضوح في الرؤية
تميز في الأداء
إشراقاً جديدة

طموحات
أكبر

إشراقاً جديدة..

رؤية جديدة

إعداد /
ولاد وديع ثابت

الصبر والأجر..

كان علي بن أبي طالب رضي الله عنه يقول عند التعزية: عليكم بالصبر، فإن به يأخذ الحازم وإليه يعود الجازم. وقال للأشعث بن قيس: إن صبرت جرى عليك القدر وأنت مأجور، وإن جزعت جرى عليك القدر وأنت موزور.

ثمانية من الناس

ثمانية من الناس يهانون فإن أهينوا فلا يلومون إلا أنفسهم:

- الجالس في مجلس ليس له أهل
- المقبل بحديث على من لا يسمعه .
- الداخل بين اثنين في حديثهما ولم يدخله فيه.
- المعترض لما لا يعنيه.
- المتأمر على رب البيت في بيته .
- الآتي إلى مائدة بلا دعوة .
- طالب الخير من أعدائه .
- المستخف بقدر السلطان .

أربع فضائل..

لا يكمل للإنسان دينه حتى يكون فيه أربع خصال :
يقطع رجاءه مما في أيدي الناس، ويسمع شتم نفسه
ويصبر، ويحب للمسلمين ما يحب لنفسه، ويثق
بمواعيد الله تعالى.

الموازين

الجهل والغرور قرينان... والحكمة والفضيلة شقيقتان... فلا يأتي من الجهل إلا الغرور... ولا تأتي من الحكمة إلا الفضيلة

❖❖❖❖

أحسن إلى من أساء إليك... وبالذوق الرفيع قابل المفتقر إلى الذوق... فالأقداح بما فيها تنضح... وبعلو نفسك وسمو خلقك عامل فقراء السلوك والخلق.

❖❖❖❖

جهد بلا صبر جهد ضائع.. وعندما تشق الإرادة طريقها للبناء يقول لها الصبر خذيني معك وإلا كان الإخفاق من نصيبك..!

❖❖❖❖

إن أردت إنسانا فابحث عنه تحت لسانه، أما إذا أردت صاحبا فاصحب الله يغفك عن كل صاحب، واتخذ القرآن رفيقا يغفك عن كل رفيق

❖❖❖❖

كلام بلا عمل هباء، وفقه بلا ورع ضياع، وعلم بلا زهد جهالة، وصدقة بدون وفاء خداع، وحياة بلا قلب موت وسراب...

تلويه:

الزملاء والزميلات الأعزاء

يعز علينا أن نشير إلى أننا مضطرون لإيراد هذه الملاحظة نظراً لما عايناه من عتب ولوم في هذا الموضوع والذي دفعنا إلى القول بأننا في «الأهلي المصري» لن نقوم بنشر أية تعزية أو تهنئة بأية مناسبة كانت، ما لم تردنا من الشخص المعني بذلك كتابياً بما يفيد برغبته في نشرها على أن ترسل عبر الفاكس أو تسلم شخصياً إلى هيئة التحرير .

للتواصل معنا هاتفياً على الأرقام التالية (٢٥٧٤٥٤ - ٢٦٩٠٥٣ - ٢٦٩٣٦١)
فاكس رقم - (٢٥٧٤٥٥)

رؤيتنا

نحن في البنك الأهلي اليمني عزمنا على أن نلبي جميع احتياجات عملائنا وأن نكون روادا في توفير خدمات مصرفية مبتكرة اعتمادا على أفضل وأحدث تقنيات الخدمات المصرفية لتكون الخيار الأول للعملاء ولنصبح البنك المميز في اليمن.

البنك الأهلي المصرفي



الإشراف العام:

الأستاذ/ عصام أحمد علوي السقاف

المدير العام

رئيس التحرير: علي منصور ماطر

مدير التحرير: عمر عبدالرحمن عبدالجبار

سكرتير التحرير: عباس الصائغ

الإشراف الفني: ولاء وديع ثابت

جميع المراسلات ترسل باسم رئيس التحرير - الآراء والمقالات بتوقيع أصحابها لاتعتبر بالضرورة عن وجهة نظر البنك الأهلي اليمني

E-mail: nby.ho@y.net.ye

البنك الأهلي اليمني
National Bank Of Yemen
Trust&Experience الخبرة والثقة



بنك مملوك للدولة 100%

وضوح في الرؤية
تميز في الأداء
إشرافة جديدة

تمويل التجارة
الخارجية

ولدينا المزيد من الخدمات:

- الحساب الجاري

- حساب التوفير

- تحويل الأموال

- القروض والتسهيلات

- بطاقة الصراف الآلي

- الودائع

خدمات مصرفية للأفراد

- خطابات الضمان

- الاعتمادات المستندية

- تحصيل المستندات والشيكات

- الشيكات المصرفية

- صرف العملات الأجنبية

خدمات مصرفية للشركات